

*Seminario*

# PROMOCIÓN DE LA ACCIÓN CLIMÁTICA JUSTA CON EL GÉNERO

31 DE JULIO 2020

#WOMENCLIMATEJUSTICE  
#FEMINISTSWANTSYSTEMCHANGE





**Silencie el micrófono cuando no hable.**



**Desactive la cámara si afecta la conexión.**



**Elimine todas las distracciones y preste atención.**



**Utilice el recuadro de chat para comunicarse, o "levante la mano".**



**Póngase cómoda.**

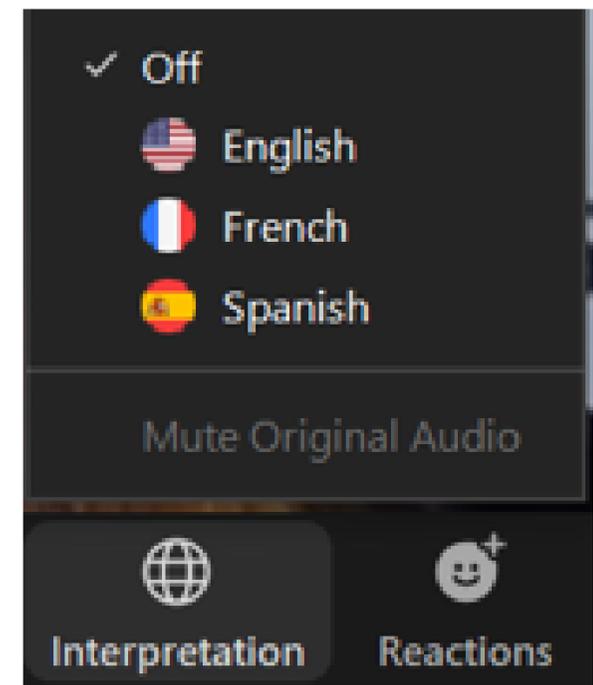
## REGLAS DE LA CASA & ACCESIBILIDAD

Su coordinadora de accesibilidad es Mara Dolan. Comuníquese con Mara por el chat de Zoom o correo electrónico (mara@wedo.org).

Comuníquese con Mara durante o después del evento si hay algo que podamos hacer para hacer que el evento sea más accesible para usted o si tiene retroalimentación.

Comenzaremos con los aportes, por favor, haga sus preguntas en el recuadro de chat. Durante la sesión de preguntas y debate puede levantar la mano para hablar.

Utilice el botón Interpretación en la parte inferior de la pantalla para elegir su idioma.





# AGENDA

5 minutos **Bienvenida e introducción**

10 minutos **a Circunscripción de Mujer y Género**

**y nuestra iniciativa Soluciones climáticas justas con el género**

**WGC**

25 minutos **Ejemplos de soluciones y promoción climática justas con el género**

*Miticash* by Global Nature Conservation, Kenya

*Bioloos* by Banka Bioloo, India

*Gender Into Urban Climate Change Initiative* (GUCCI) by Gender-CC

**GJCS**

25 minutos **Enfoques y fuentes de información para la promoción**

**Recursos**

5 minutos **Perspectiva y planes de la Circunscripción de Mujer y Género**

15 minutos **Preguntas y debate**

5 minutos **Retroalimentación y conclusión**

# CIRCUNSCRIPCIÓN DE MUJERES Y GÉNERO

- 2009: Fundada como una circunscripción observadora de la CMNUCC
- 2011: Obtuvo calidad de circunscripción observadora completa
- 2015: Lanzó el Programa de Premios para Soluciones Climáticas Justas con el Género
- 2020: 32 organizaciones miembro (con acreditación oficial de la CMNUCC), además organizó una red de promoción con más de 500 grupos y personas

**WOMEN**  **GENDER  
CONSTITUENCY**



# NUESTROS OBJETIVOS

Promover los derechos humanos, la igualdad de género y la participación efectiva y completa de las mujeres en todos los niveles de la toma de decisiones, así como una perspectiva de género en todas aquellas políticas y medidas relacionadas con el cambio climático. La WGC proporciona una voz a las mujeres para formalizar y unificar las perspectivas de las organizaciones de género de la sociedad civil activas en los procesos del CMNUCC. Proporcionamos, asimismo, un espacio para que nuestros miembros manifiesten sus preocupaciones y sugieran acciones prioritarias, así como para que puedan expresar posiciones democráticamente compartidas, hecho que reforzamos y estimulamos. El grupo constituyente tiene como objetivo expandir su difusión y colaboración con otros grupos, con el fin de unificar un movimiento de carácter global en demanda de justicia climática. Queremos asegurarnos de que los compromisos globales abrazan la cuestión de la igualdad de género y los derechos de las mujeres, especialmente en relación con el cambio climático, a través de los convenios CMNUCC y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030.



# NUESTROS PRINCIPIOS

Los miembros de WGC trabajamos para promover la plena realización de los derechos humanos de mujeres y niñas a través de unos objetivos y propósitos específicos claros y cuantificables y con unos fines determinados. Nuestro grupo abraza unos principios de gestión democrática y participativa, que garantiza la respetuosa colaboración entre los miembros, especialmente entre aquellos cuyas opiniones y posiciones sean divergentes. Al proporcionar una plataforma para el liderazgo de la mujer basada en un acceso amplio y participativo, los procedimientos de la WGC son transparentes, oportunos y flexibles, aumentando con ello las posibilidades de una afiliación amplia e inclusiva. WGC también hace hincapié en la necesidad de un enfoque justo y equitativo en relación con la representación, afiliación, edad y capacidad, animando a los miembros a construir y desarrollar nuestra historia colectiva e individual. Como organismo partícipe oficial del CMNUCC, WGC trata de orientar y aconsejar a las generaciones más jóvenes y a las recién llegadas al movimiento y al Grupo.



# SOLUCIONES DE GÉNERO Y CLIMA

**Objetivo:** Mostrar, amplificar y escalar las iniciativas climáticas transformadoras sensibles al género.

Se anima a que hagan su solicitud todo tipo de activistas, grupos y organizaciones de base y lideradas por mujeres que trabajen en temas relacionados con el cambio climático.

**Organizaciones patrocinadoras, promotoras y aliadas**



# CRITERIOS SELECCIÓN

- Proporciona igual acceso a los beneficios para mujeres, hombres y niños.
- Tiene como objetivo aliviar -o no añade en ningún caso una carga adicional- el volumen de trabajo de las mujeres. (por ejemplo, mediante la gestión de recursos naturales o responsabilidades en el cuidado sin compensación alguna)
- Empodera a las mujeres a través de una mejor accesibilidad/movilidad, una mayor seguridad de sustento y mayor seguridad alimentaria, posibilidades sanitarias mejoradas, el acceso al agua potable, etc. (tantos beneficios como sea posible)
- Promociona la participación y los derechos democráticos de las mujeres garantizando la capacidad de decisión de las mujeres locales, los hombres, las agrupaciones de mujeres, las cooperativas y las comunidades
- Liderado y/o dirigido a nivel local (descentralizado y apropiado)
- Asegura la autosuficiencia y los bajos insumos (seguro, asequible y sostenible)
- Contribuye a la atenuación del cambio climático, a la reducción de emisiones y/o a la adaptación climática (el proyecto es sostenible)
- Los resultados pueden ser compartidos, extendidos y escalados (replicables en otro lugar, no solamente aplicable a un sitio en concreto)
- Muestra interrelaciones con cuestiones transversales como, por ejemplo entre otras, la construcción y consolidación de la paz, la gestión de los recursos naturales, la salud y/o la seguridad alimentaria o el agua y el saneamiento e higiene.





# PREMIO Y PUBLICACIÓN

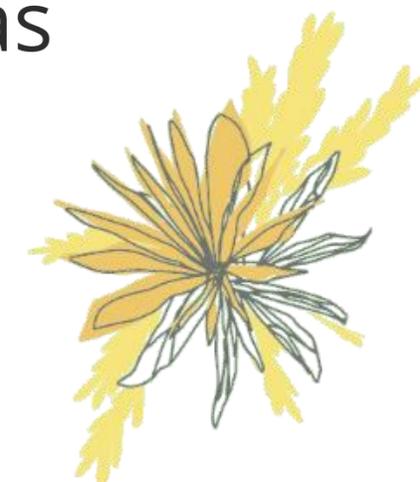
[www.womengenderclimate.org](http://www.womengenderclimate.org)

Las tres ganadoras, en las categorías de soluciones técnicas, no técnicas y transformativas, participarán en la ceremonia de premiación en COP, recibirán un pequeño premio en dinero y participarán en un programa de mentoría.

## Características de la publicación

- 3 ganadoras
- Más de 20 soluciones destacadas y galardonadas
- Soluciones de las miembros de WGC

2019: Inglés, francés, español  
2015-2018: Inglés, francés,



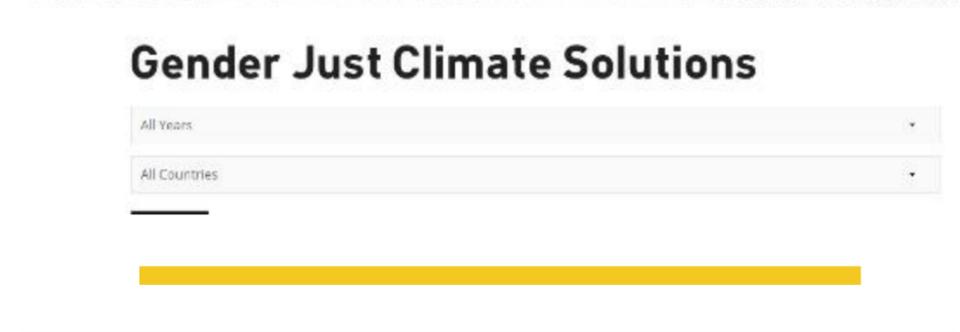
# BASE DE DATOS DE TODAS LAS SOLUCIONES

[www.womengenderclimate.org](http://www.womengenderclimate.org)

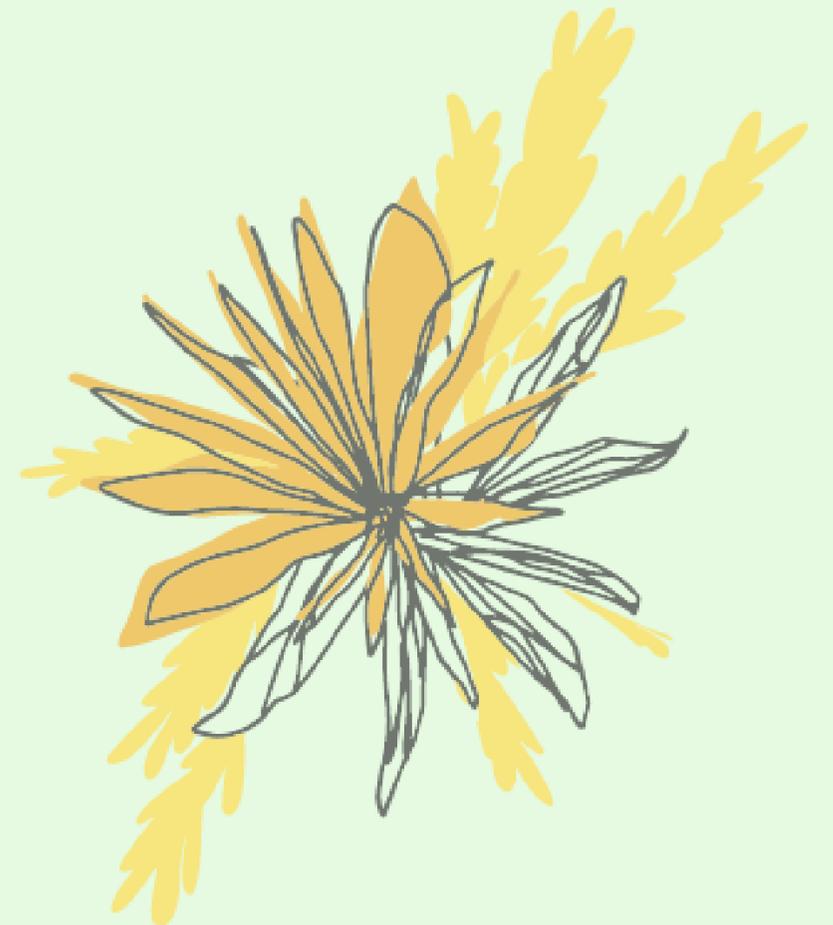
Todas las soluciones de ganadoras, galardonadas y miembros de WGC se pueden buscar por año o país en la base de datos en línea. Puede leer el resumen de la solución, y además:

- Impacto Climático
- Impacto Género
- Escalabilidad

Puede comunicarse directamente con alguien de la solución.



# **EJEMPLOS DE SOLUCIONES Y PROMOCIÓN CLIMÁTICA JUSTAS CON EL GÉNERO**



# CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA MUNDIAL



**GLOBAL NATURE CONSERVATION**  
Nurture Resilient Community

## Visión

Promover un mundo donde la diversidad de la vida prospere y las personas actúen para conservar la naturaleza

## Misión

Nuestra misión es abordar los desafíos ambientales, como la deforestación, la agricultura no sustentable, el cambio climático y sus efectos en las comunidades. Cómo afecta esto a las mujeres, la producción de alimentos, las personas jóvenes, los adultos mayores, las personas con discapacidad y la educación en el norte de Kenia.



# MITICASH: UN PROGRAMA DE CONSERVACIÓN DE LA NATURALEZA MUNDIAL

## Visión

Un mundo donde las mujeres sean independientes y tomadoras de decisiones empoderadas

## Misión

Aumentar el conocimiento de la agricultura sostenible entre las mujeres agricultoras minifundistas en las zonas áridas del norte de Kenia, para desarrollar resiliencia



**GLOBAL NATURE CONSERVATION**  
Nurture Resilient Community



# PROGRAMA MITICASH

- Es un proyecto científico ciudadano de agricultura de conservación, que tiene como objetivo capacitar a las mujeres agricultoras minifundistas para que se conviertan en científicas ciudadanas y contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático, y a la seguridad alimentaria.
- Utilizamos el cultivo de frutas como medio para que las mujeres agricultoras minifundistas construyan sus propios sistemas y se conviertan en tomadoras de decisiones independientes y empoderadas. Las mujeres agricultoras minifundistas se capacitan en agricultura sustentable e inteligente con relación al clima.
- Esto es para mejorar la productividad de los alimentos y aumentar los ingresos, a la vez que desarrollar resiliencia para el impacto del cambio climático.



# ANÁLISIS DE GÉNERO DEL ÁREA DEL PROGRAMA

- El programa trabaja principalmente con mujeres agricultoras minifundistas porque, vienen de una sociedad patriarcal donde las mujeres tienen roles vitales en la gestión de los recursos naturales, manejan los recursos hídricos, el combustible de leña y participan en la producción del 70 % de los alimentos consumidos por nuestra localidad.
- A pesar de esto, las mujeres no participan en la implementación de políticas, el liderazgo, la tenencia de tierras, los recursos financieros, la capacitación, la tecnología ni en la toma de decisiones para abordar la acción climática y la eliminación del hambre. Ellas tienen que aceptar las políticas y decisiones que otras personas toman por ellas. Cuando se trata de mitigación del cambio climático, las mujeres son las primeras en responder, pero llevan la carga y son afectadas desproporcionadamente.



# RESULTADOS DE MITICASH

- Estamos trabajando para crear un mundo donde las mujeres estén empoderadas y puedan utilizar su habilidades y conocimientos para superar y soportar el impacto del cambio climático.
- Hemos capacitado a más de 600 agricultoras en los últimos 18 meses.
- Este año desarrollamos una aplicación SMS, con el objetivo de mapear y registrar a las agriculturas, de manera que puedan obtener información sobre qué sembrar, los pronósticos del clima y la demanda del mercado.
- Ofrecemos videos de las capacitaciones en el idioma nativo de las agricultoras con las que trabajamos, para que comprendan fácilmente.
- El objetivo es capacitar 3000 agricultoras en esta temporada.



# PLANES Y DESAFÍOS

- También comenzamos la producción de toallas sanitarias fabricadas de fibras de plátano. Esto para terminar la pobreza y vergüenza del periodo, mientras se protege el medio ambiente. El proyecto se llama toallas sanitaras Pokea. Pokea es una palabra en suajili que significa "Recibir". Queremos mejorar los derechos a la salud reproductiva y sexual de las mujeres y niñas de nuestra comunidad.
- Algunos de los desafíos que enfrentamos incluyen el apoyo inadecuado para implementar nuestros proyectos, ya que la organización es liderada por mujeres. En ocasiones afrontamos muchos desafíos, debido a la naturaleza de la sociedad en la que trabajamos, aunque el 50 % de las comunidades han adoptado la conservación.



# Banka BioLoo



**Solución climática justa con el género para saneamiento**

# Biolo: Sostenible y amigable con el clima



Beneficios de ELOO: Inodoros biológicos

- 1) Proceso natural
- 2) No es necesario eliminar lodos
- 3) Modular: ensamble fácil
- 4) Ahorra tiempo y demoras
- 5) La ejecución del proyecto es más rápida
- 6) Generación de empleo local
- 7) Promueve el emprendimiento local

Entrada de residuos del inodoro

Salida de  
agua residual  
tratada

**Biological Tank**

## Positiva en género

- Garantiza la **seguridad**
- Aumenta la **dignidad**
- Conduce a la **salud e higiene**

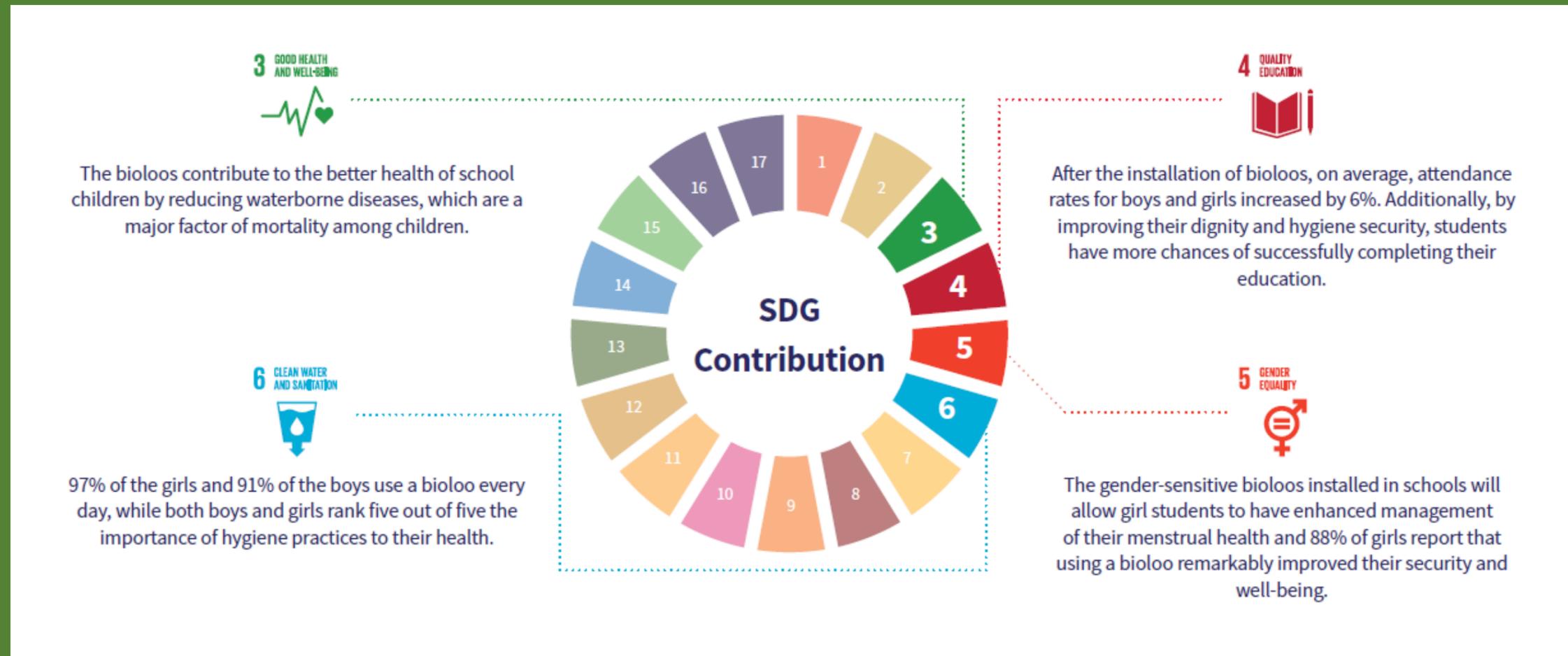
## Promoción en cualquier lugar

- En las **casas**
- En las **escuelas (WinS)**
- En los **lugares de trabajo**  
(WaSH4Work)
- en **instalaciones de atención en salud** (WaSHinHCF)
- En las **comunidades**

# Escuela primaria



# Evidencia: evaluación de impacto de PNUD-BCtA



- En Alwar (Rayastán), India
- 4000 bioloos en 500 escuelas en 5 años
- Mayor asistencia, deserción reducida



Impact  
assessment Case Stu

# INICIATIVA GÉNERO EN EL CAMBIO CLIMÁTICO URBANO

- Proyecto internacional implementado en ciudades de India, Indonesia, México y Sudáfrica
- Objetivo: lograr que las políticas climáticas locales y nacionales sean receptivas al género
- **Teoría del cambio:**
  - Trabajamos e intercambiamos conocimiento con organizaciones feministas de la sociedad civil en 4 países
  - Evaluamos si las políticas de cambio climático integran los problemas de género
  - Con base en estas evaluaciones, recomendamos a los tomadores de decisiones cómo deben ser estas políticas
  - Promovemos campañas y proyectos públicos basados en las evaluaciones
  - Promovemos eventos de fortalecimiento de capacidades y concientización con tomadores de decisiones y comunidades

Para conocer más, visite: [www.gendercc.net](http://www.gendercc.net)



# Evaluación de género y monitoreo de mitigación y adaptación: Metodología (GAMMA)

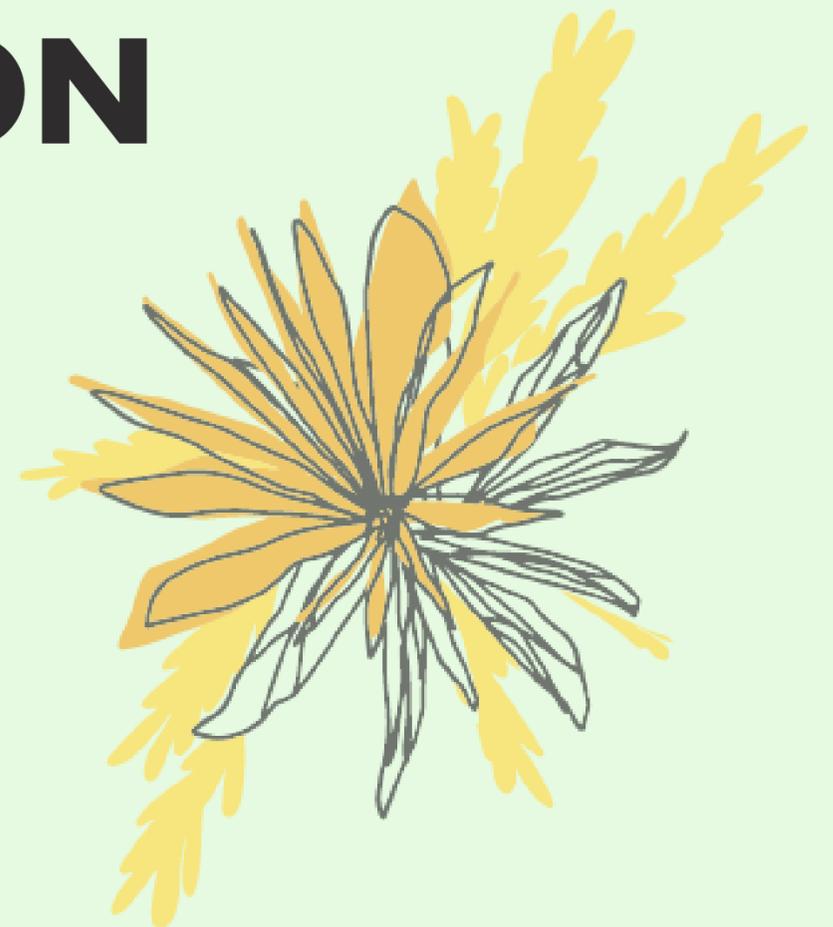
- **GAMMA I:** *Evaluación del marco de trabajo institucional y procedimental*  
**Interrogante principal:** ¿Las instituciones urbanas y procedimientos pueden abordar el cambio climático e integrar la dimensión de género? **Procedimiento:** Scorecards para determinar el puntaje cuantitativo de las preguntas cualitativas de la entrevista. **¿QUIÉN?**
- **GAMMA II:** *Evaluación de los programas de acción climática nacionales*  
**Interrogante principal:** ¿El programa de acción incluye políticas que aborden problemas prioritarios desde una perspectiva de género? **Procedimiento:** Comparación de políticas y mediciones con un portafolio de posibles respuestas urbanas y su respectiva relevancia de género. **¿QUÉ?**
- **GAMMA III:** *Evaluación de impacto de género de las políticas y medidas seleccionadas*  
**Interrogante principal:** ¿Cómo se pueden mejorar ciertas políticas y medidas para que contribuyan a la igualdad de género? **Procedimiento:** Evaluación de impacto de género simplificada  
**¿CÓMO?**

# Iniciativa Género en el cambio climático urbano en Sudáfrica

- *Talleres de consulta con los interesados antes y después de COP.*
- *Consultas con el gobierno nacional sobre cambio climático*
- *Ley de cambio climático nacional*
- *Estrategia nacional de adaptación al cambio climático*
- *Empoderamiento económico de las mujeres en la industria verde*
- *NDC y GAP nacionales*



# **ENFOQUES Y FUENTES DE INFORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN**



# DEFINITIONS FOR GENDER RESPONSIVE CLIMATE ACTION

Receptividad al género: La receptividad al género se refiere a los resultados que reflejan una comprensión de los roles e inequidades de género, y que hace un esfuerzo por promover la participación igual y equitativa, y la distribución justa de los beneficios. La receptividad de género se logra mediante el análisis de género y la inclusividad de género

by UNDP/UNWOMEN:

<https://trainingcentre.unwomen.org>

Considera las normas de género, los roles y relaciones de mujeres y hombres y cómo afectan el acceso y control de los recursos; considera las necesidades específicas de mujeres y hombres; se dirige y beneficia intencionalmente a un grupo específico de mujeres y hombres para lograr ciertas metas políticas o programáticas, o satisfacer determinadas necesidades; facilita que mujeres y hombres cumplan los deberes que se les asignan con base en sus roles de género... con la meta de promover mayor igualdad de género y transformación de estos roles.

by WEDO

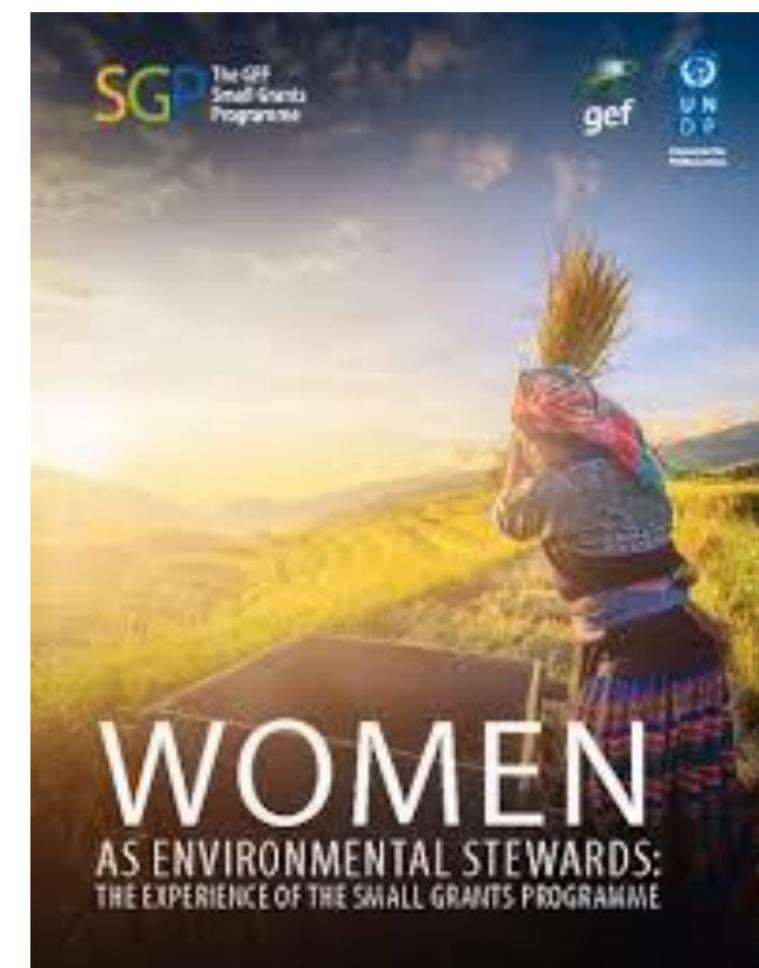
# DEFINITIONS FOR GENDER RESPONSIVE CLIMATE ACTION

Ir más allá de reconocer las brechas de género, realmente haciendo algo para abordar las discrepancias. En vez de solo identificar los problemas o trabajo de género bajo el principio de que "no perjudican", el proceso ayudará sustancialmente a superar los sesgos de género históricos, para "hacerlo mejor", por así decirlo, para que las mujeres verdaderamente participen y se beneficien de estas acciones. Además, las acciones receptivas al género que se planifiquen deben integrar medidas que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, fomentar la inclusión de la mujer y ofrecer igualdad de oportunidades para que mujeres y hombres obtengan beneficios sociales y económicos. Con este enfoque, las inquietudes y experiencias de mujeres y hombres se convierten por igual en elementos fundamentales del diseño, implementación, monitoreo y evaluación de la acción climática.

by IUCN: [genderandenvironment.org/](http://genderandenvironment.org/)

**EVIDENCIA  
PARA LA INTEGRACIÓN DEL GÉNERO  
EN LAS SOLUCIONES CLIMÁTICAS**





# EVIDENCIA DE EXPERIENCIAS

- Soluciones climáticas justas con el género
- Las mujeres como gestoras ambientales: La Experiencia del programa de pequeñas subvenciones, una publicación del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (y sus páginas web de género)
- Evaluación del progreso: Integrar el género en los proyectos y programas del Fondo de Adaptación: Publicación del Fondo de Adaptación
- Impulso del Fondo de Adaptación para el Cambio: Mujeres para los Resultados, en UNFCCC





# LITERATURA Y LIMITACIONES REVISADAS POR PARES

- La literatura revisada por pares es el trabajo académico publicado mediante un proceso en el cual pares que trabajan en campos similares proporcionan retroalimentación antes de la publicación de los resultados
- Con frecuencia el apoyo de la efectividad de los enfoques orientados al género se publica en artículos focalizados en un sector específico, por ejemplo, la gestión forestal

Los desafíos climáticos se abordan en varios sectores,  
lo que con frecuencia involucra enfoques intersectoriales

- La literatura revisada por pares con frecuencia se centra en estudios de casos o experimentos focalizados, por lo que los resultados deben ser extrapolados de acuerdo a las características compartidas de situaciones, condiciones o ubicación geográfica
- Muchas revistas académicas están restringidas mediante un muro de pago

# LAS CUOTAS DE GÉNERO AUMENTAN LA EQUIDAD Y EFECTIVIDAD DE LAS INTERVENCIONES EN POLÍTICA CLIMÁTICA

- Publicado en Nature Climate Change en 2019, por Cook, Grillos y Andersson
- En los grupos de Tanzania, Perú e Indonesia, con cuotas de género asignadas del 50 %, las mujeres conservaron más árboles y compartieron los pagos más equitativamente
- Se basa en la literatura que muestra la conexión entre la participación de la mujer y mejores resultados ambientales, pero muestra que las cuotas impuestas externamente pueden lograr resultados similares



# ¿LA FINANCIACIÓN CLIMÁTICA PUEDE CONTRIBUIR A LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LOS PAÍSES EN VÍAS DE DESARROLLO?

- Publicado en Journal of International Development en 2016, por Wong
- Aborda tres casos: mitigación, adaptación y gestión de desastres
- Examina cómo interactúa la financiación climática con las dinámicas de género
- Advierte que "si la financiación y la ayuda climática no prestan suficiente atención a las brechas de género existentes, o no están preparadas para desafiar las inequidades estructurales, corren el riesgo de reforzar, en vez de desafiar, la subordinación del acceso de la mujer a la tierra y a la participación pública"

# ¿ES IMPORTANTE EL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE LA MUJER PARA MEJORAR EL MEDIO AMBIENTE? ANÁLISIS DE UN PANEL DINÁMICO HETEROGÉNEO.

- Publicado en Sustainable Development en 2019, por Lenv y Deng
- Estudia 72 países y encuentra que las emisiones de dióxido de carbono son menores cuando el empoderamiento político de la mujer es mayor
- El empoderamiento político de la mujer tiene tres subdimensiones:
  - Participación de la mujer en la sociedad civil
  - Participación política de la mujer
  - Libertades civiles

La participación de la mujer en la sociedad civil fue lo que más contribuyó a este efecto



# **MANDATOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**



# MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LA MUJER

La Declaración Universal de Derechos Humanos (1948)

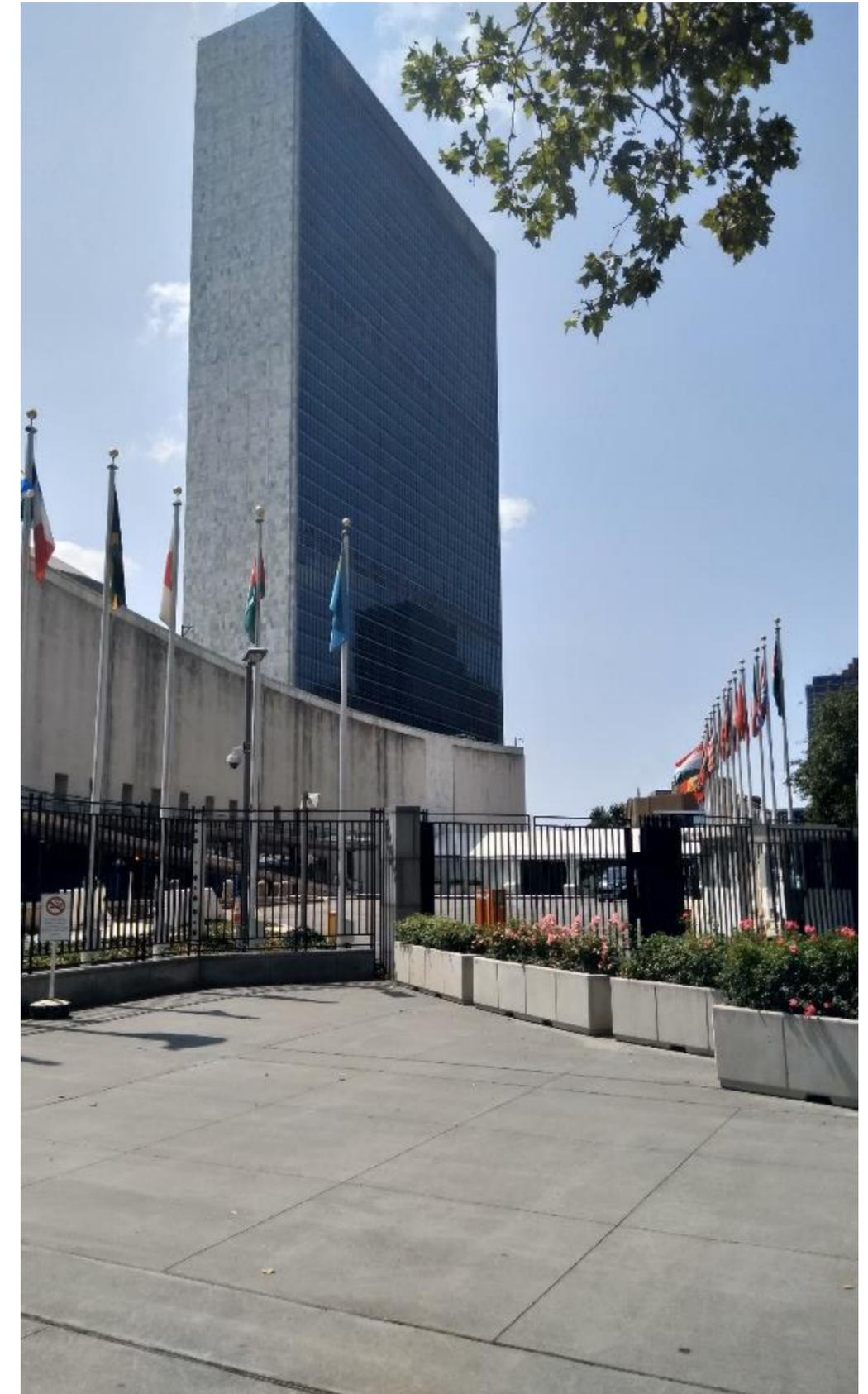
Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966)

Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966)

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) (1979)

ECOSOC Res. Incorporación de la perspectiva de género en todas las políticas y los programas del sistema de las Naciones Unidas (2005/31)

Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los pueblos Indígenas (DECLRIPS) (2007)





# OBLIGACIONES RELACIONADAS CON LA ACCIÓN DE CLIMÁTICA JUSTA CON EL GÉNERO

## Otras dos convenciones de Río:

- Convenio sobre la Diversidad Biológica
- Convención de las Naciones Unidas de Lucha contra la Desertificación

## Future We Want (2012 Rio+20)

- Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015)

## Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer

- Recomendación general Nº 37 relativa a las dimensiones de la reducción del riesgo de desastres relacionadas con el género en el contexto del cambio climático
- Las Partes deberían abordar las obligaciones generales de asegurar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todas las esferas de la vida, así como las garantías específicas en relación con los derechos de la Convención que puedan verse particularmente afectados por el cambio climático y los desastres

# VERSIÓN MEJORADA DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE LIMA SOBRE EL GÉNERO Y SU PLAN DE ACCIÓN SOBRE EL GÉNERO

LWPG incluye una serie de argumentos que pueden apoyar la defensa a todos los niveles.

**sobre los ámbitos:** “Reconoce que tanto la participación plena, genuina e igualitaria de la mujer como su liderazgo en todos los aspectos del proceso de la Convención Marco y en las políticas y medidas referidas al clima en los ámbitos nacional y local son vitales para lograr los objetivos climáticos a largo plazo”

**Sobre la Interseccionalidad :** “Reconociendo con preocupación que los efectos del cambio climático en las mujeres y los hombres pueden diferir a menudo debido a las desigualdades de género históricas y actuales y a factores pluridimensionales, y pueden ser más pronunciados en los países en desarrollo y en las comunidades locales y los pueblos indígenas”

**Sobre las finanzas:** “Invita también a las entidades públicas y privadas pertinentes a que aumenten la receptividad de la financiación para el clima a las cuestiones de género, con miras a fortalecer la capacidad de las mujeres;”

**Sobre la reconversión justa:** “Teniendo en cuenta los imperativos de una reconversión justa de la fuerza laboral y de la creación de trabajo decente y de empleos de calidad, de conformidad con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional”.

# UN MIRADA AL PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO

## ACTIVIDADES QUE SIENTAN LAS BASES PARA UNA ACCIÓN CLIMÁTICA JUSTA CON EL GÉNERO

El PAG incluye 30 actividades en 5 áreas diferentes, y define sus respectivos resultados, responsabilidades, cronogramas y nivel de implementación

Se focaliza en el fortalecimiento de capacidades y compartir información

**A.3** Potenciar el fomento de la capacidad para que los gobiernos y otros interesados pertinentes puedan reunir, **analizar y aplicar datos desglosados por sexo y realizar análisis de género** en el contexto del cambio climático, según proceda

**D.1** Difundir experiencias y apoyar actividades de fomento de la capacidad en materia de presupuestación con perspectiva de género, incluida **la integración de esta práctica en la elaboración** de los presupuestos nacionales con miras a promover políticas, planes, estrategias y medidas con perspectiva de género contra el cambio climático, según proceda

**D.5** **Implicar a los grupos de mujeres** y a las instituciones nacionales para la mujer y el género en el proceso de elaboración, aplicación y actualización de políticas, planes, estrategias y medidas sobre el clima, según proceda, a todos los niveles



# UN MIRADA AL PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO

**A.1** Fortalecer las actividades de fomento de la capacidad destinadas a los gobiernos y otros interesados para la **incorporación de la perspectiva de género en la formulación, vigilancia, aplicación y examen, según proceda, de las políticas, planes, estrategias y medidas nacionales sobre el cambio climático**, incluidas las contribuciones determinadas a nivel nacional, los planes nacionales de adaptación y las comunicaciones nacionales

**B.3** Invitar al Grupo de Trabajo de Facilitación de la Plataforma de las Comunidades Locales y los Pueblos Indígenas a que colabore en la organización y la acogida de un diálogo sobre cómo impulsar el liderazgo y **poner de relieve las soluciones de las comunidades locales y las mujeres indígenas** y sobre maneras de aumentar su participación efectiva en las políticas y las medidas relativas al clima, en el grado en que ello sea compatible con el plan de trabajo del Grupo y en función de los recursos existentes

**D.3** Promover el despliegue de soluciones tecnológicas con perspectiva de género para hacer frente al cambio climático...

**E.2** Someter a una labor de seguimiento y presentación de informes la aplicación de aquellas políticas, planes, estrategias y medidas con perspectiva género contra el cambio climático...



WGC Advocacy Training

10:00-10:30: Welcoming  
10:30-10:45: Needs - Expectations  
10:45-11:15: Warm-up your skills  
Break  
11:30-1:15: Skills Training,  
Demands - Bilaterals  
Lunch

# GENDER CLIMATE TRACKER

página web  
[www.genderclimatetracker.org](http://www.genderclimatetracker.org)

App  
Gender Climate Tracker

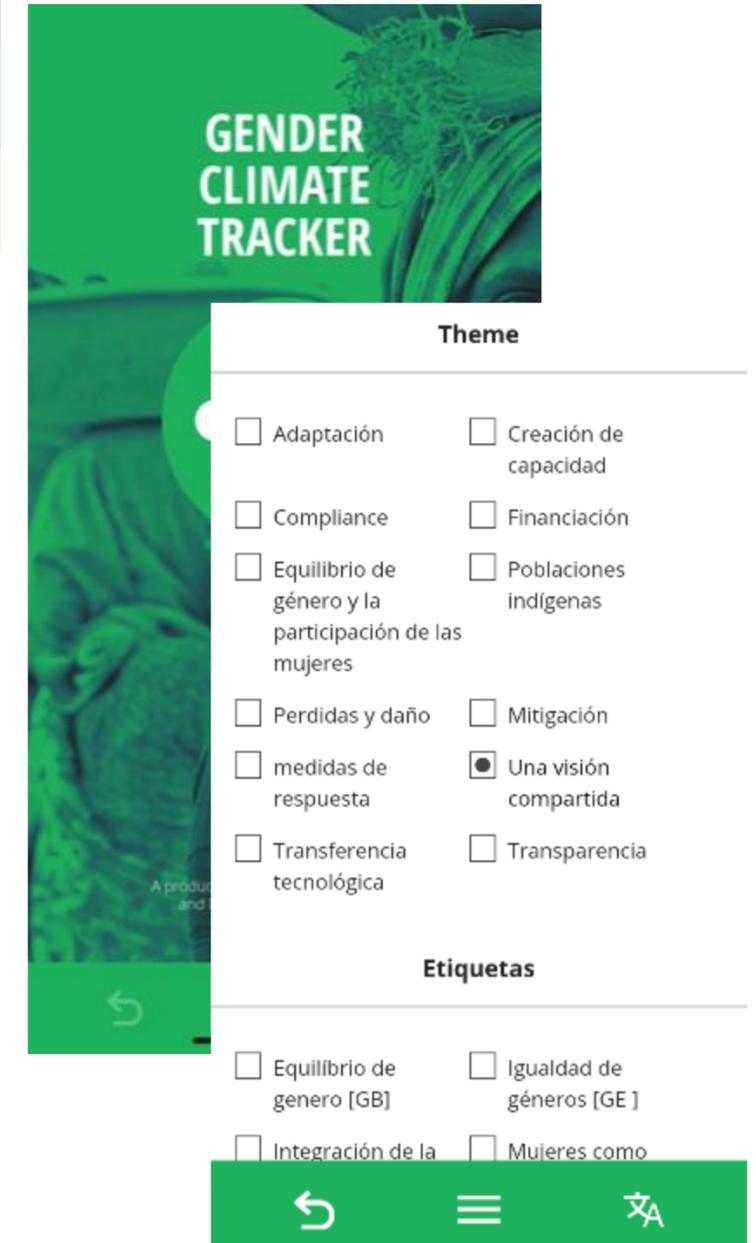


**DESCUBRE LA PLATAFORMA GCT**

La plataforma de Gender Climate Tracker proporciona la información, los datos y los recursos más recientes para comprender y seguir el progreso en la integración de los mandatos de igualdad de género en la política climática a nivel mundial y nacional.

● ○ ○ ○ ○

-  Jul 15 2020  
**WHY CLIMATE CHANGE INCREASES GENDER INEQUALITY**  
*Climate Change Compounds Gender Inequality*
  -  Jul 7 2020  
**NEW CARE REPORT CALLS FOR URGENT GENDER-TRANSFORMATIVE RESPONSE TO CLIMATE DISPLACEMENT**  
*Gender-Transformative Response and Climate-induced Displacement*
  -  Jul 7 2020  
**CLIMATE WOES GROWING FOR WOMEN, HIT WORST BY DISPLACEMENT AND MIGRATION**  
*Climate Distress are surging for Women impacted by Displacement and Migration*
- [MORE NEWS](#)



# PÁGINA WEB NOTICIAS & RECURSOS

[www.genderclimatetracker.org](http://www.genderclimatetracker.org)

GENDER CLIMATE TRACKER

CENTRO DE NOTICIAS Y RECURSOS

MANDATOS DE GÉNERO EN LA POLÍTICA CLIMÁTICA

ESTADÍSTICA DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA POLÍTICA CLIMÁTICA

PERFILES DE PAÍSES

WE DO

NOTICIAS RECURSOS RECURSOS ESENCIALES CONVIÉRTESE GCT

País

Other Geographies

Idioma

FILTRO

NOTICIAS RECURSOS RECURSOS ESENCIALES CONVIÉRTESE GCT

País

Other Geographies

Idioma

FILTRO

1 - 20 of 214

- 01 News Jul 15 2020  
**Why Climate Change Increases Gender Inequality**  
[Climate Change Compounds Gender Inequality](#)
- 02 News Jul 7 2020  
**Climate Woes Growing for Women, Hit Worst by Displacement and Migration**  
[Climate Distress are surging for Women impacted by Displacement and Migration](#)

1 - 20 of 228

- 01 Resource **Gender-Based Violence and Environment Linkages** Tipo PDF  
**Autor/a/e**  
Itzá Castañeda Camey, Laura Sabater, Cate Owren and A. Emmett Boyer  
**Año de publicacion**  
2020

# PÁGINA WEB NOTICIAS & RECURSOS

[www.genderclimatetracker.org](http://www.genderclimatetracker.org)

**GENDER CLIMATE TRACKER**

## CENTRO DE NOTICIAS Y RECURSOS

WE DO

NOTICIAS **RECURSOS** RECURSOS ESENCIALES CONVIÉRTESE GCT

País

Other Geographies

Idioma

**FILTRO**

1 - 20 of 228

**01**  
Resource

**Gender-Based Violence and Environment Linkages** **Tipo PDF**

**Autor/a/e**  
Itzá Castañeda Camey, Laura Sabater, Cate Owren and A. Emmett Boyer

**Año de publicación**  
2020

**Cita/s**  
Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C. and Boyer, A.E. (2020). Gender-based violence

**¿Cuál es su recurso?**

Puedes subir tu recurso o proporcionar una URL si se trata de una página web, un sitio web u otro recurso.

[Elija un archivo](#)

Los archivos deben ser menores que **10 MB**.  
Tipos de archivo permitidos: **pdf**.

Keine Datei ausgewählt.

# UNFCCC MANDATOS DE GÉNERO

[www.genderclimatetracker.org](http://www.genderclimatetracker.org)

**GENDER CLIMATE TRACKER**

**MANDATOS DE GÉNERO EN LA POLÍTICA CLIMÁTICA**

**WE DO**

INTRODUCCIÓN ANÁLISIS BREVE MANDATOS DE GÉNERO

MANDATOS DE GÉNERO EN LA POLÍTICA CLIMÁTICA

ESTADÍSTICA DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA POLÍTICA CLIMÁTICA

PERFILES DE PAÍSES

## Etiquetas

- GB
- GE
- GM
- WVG

## Temas

- Adaptación
- Compliance
- Género
- Perdidas y los daños
- Una visión compartida
- Transparencia
- Creación de capacidad
- Financiación
- Poblaciones indígenas
- Mitigación
- Medidas de respuesta
- Transferencia tecnológica

BUSCAR

## Resultados: 1 - 10 del 17

### Decisión 28/CP.7

Directrices para la preparación de los programas nacionales de adaptación

Temas  
Adaptación

Etiquetas  
GE GM

Sesión  
COP7

Referencia sobre género

Lenguaje elaborado

Descargar PDF

### Decisión 6/CP.16

Prórroga del mandato del Grupo de Expertos para los países menos adelantados

Temas  
Adaptación

Etiquetas  
GM

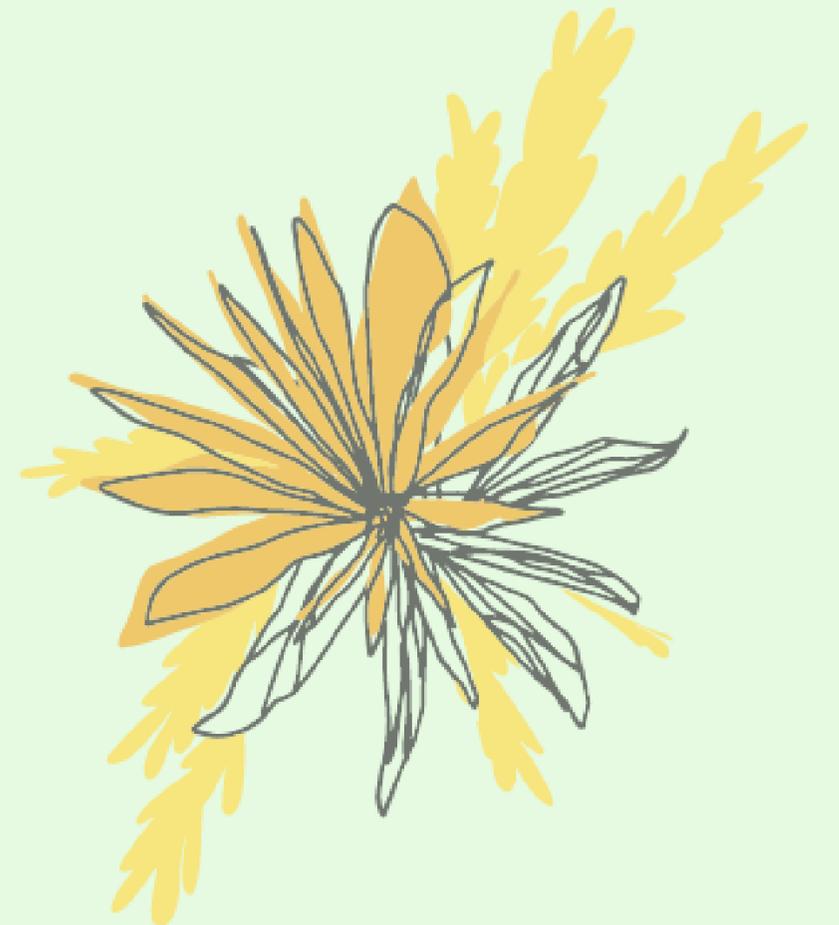
Sesión  
COP16

Referencia sobre género

Lenguaje elaborado

Descargar PDF

# **LECCIONES Y RECURSOS DE LA PROMOCIÓN DEL WGC**



# ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN

- Crear alianzas con otras organizaciones de la sociedad civil, gobiernos y el personal de la organización que quiere influenciar
- Estar en el lugar correcto en el momento correcto
- Comunicarse con los medios de comunicación para que ayuden a difundir el mensaje
- Estrategias de REDES SOCIALES
- Organice eventos para publicitar lo que desea promover
- NO SE DE POR VENCIDA, pero sepa cuándo hacer una pausa



- ✓ Desarrolle relaciones personales y confianza
- ✓ Haga alianzas con otras organizaciones feministas para apoyarse y asesorarse entre sí, al igual que con otros movimientos que luchen por la equidad (movimiento por vidas negras, personas con discapacidades, indígenas)
- ✓ Intervenga en el momento justo, poniendo toda su energía y pasión
- ✓ Aborde el público objetivo de los diferentes canales de medios de comunicación con las historias correctas
- ✓ Construya redes con organizaciones o instituciones que apoyen sus objetivos



# COMPARTA SUS HISTORIAS

Reuniones de WGC, conferencias de prensa y eventos paralelos



Llegue a nuevos públicos con las historias, experiencias y perspectivas de las promotoras de la justicia de género y la justicia climática



## Women & Gender Daily Caucus

WEEK 1	Room 3½	WEEK 2
M   2 Dec   9:00 -10:00 <i>Welcome - WGC Overview</i>		M   9 Dec   9:00 - 10:00 <i>Feminist Green New Deal</i>
T   3 Dec   9:00 -10:00 <i>Climate Migration / Loss &amp; Damage</i>		T   10 Dec   9:00 - 10:00 <i>Gender Day</i>
W   4 Dec   9:00 - 10:00 <i>LGBTQIGNC+ climate activists</i>		W   11 Dec   9:00 - 10:00 <i>Gender, Health &amp; Disability</i>
T   5 Dec   9:00 - 10:00 <i>Young Feminist Day</i>		T   12 Dec   9:00 -10:00 <i>Women Human Rights Defenders</i>
F   6 Dec   9:00 - 10:00am <i>Feminist Mobilization Strategies</i>		F   13 Dec   9:00 - 10:00 <i>WGC Closing</i>

The Women and Gender Constituency caucus is open for all allies and friends interested in women's rights, gender equality and climate change. Each day will discuss a particular theme relevant to Caucus members. Members of other Constituencies- youth, indigenous, trade unions, climate justice groups, and others- are welcome!

Join the mailing list at  
[https://groups.google.com/d/forum/unfccc\\_women\\_caucus](https://groups.google.com/d/forum/unfccc_women_caucus)

# EXIGENCIAS CLAVE DE WGC

La WGC presenta Exigencias clave en todas las Conferencias de las Partes.

- Enfoque en las peticiones clave para la Conferencia
- Enmarca el cambio transformador a nivel del sistema, no el cambio incremental

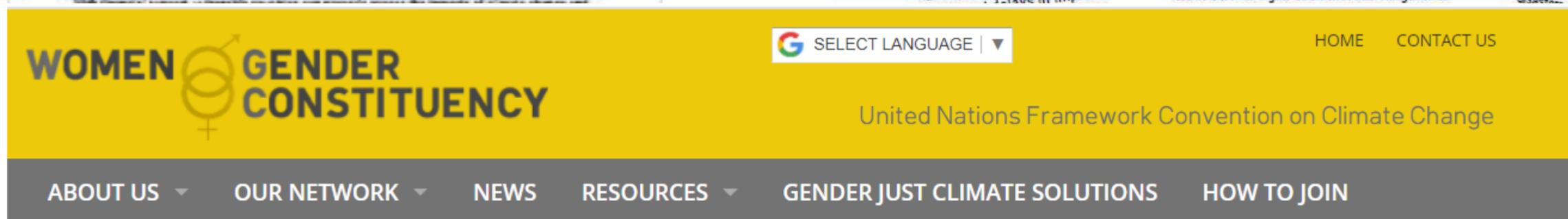
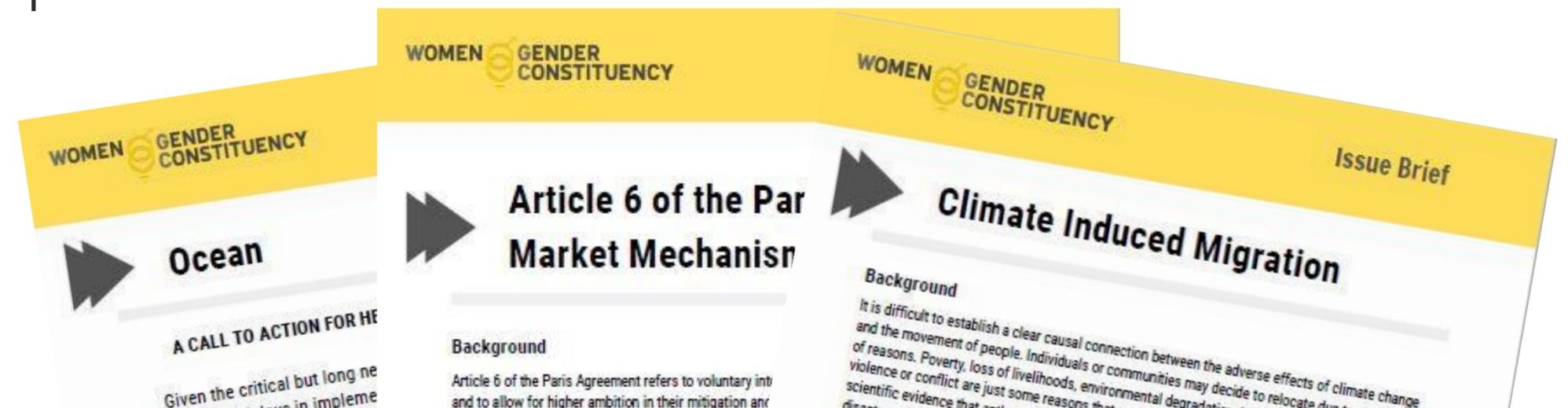
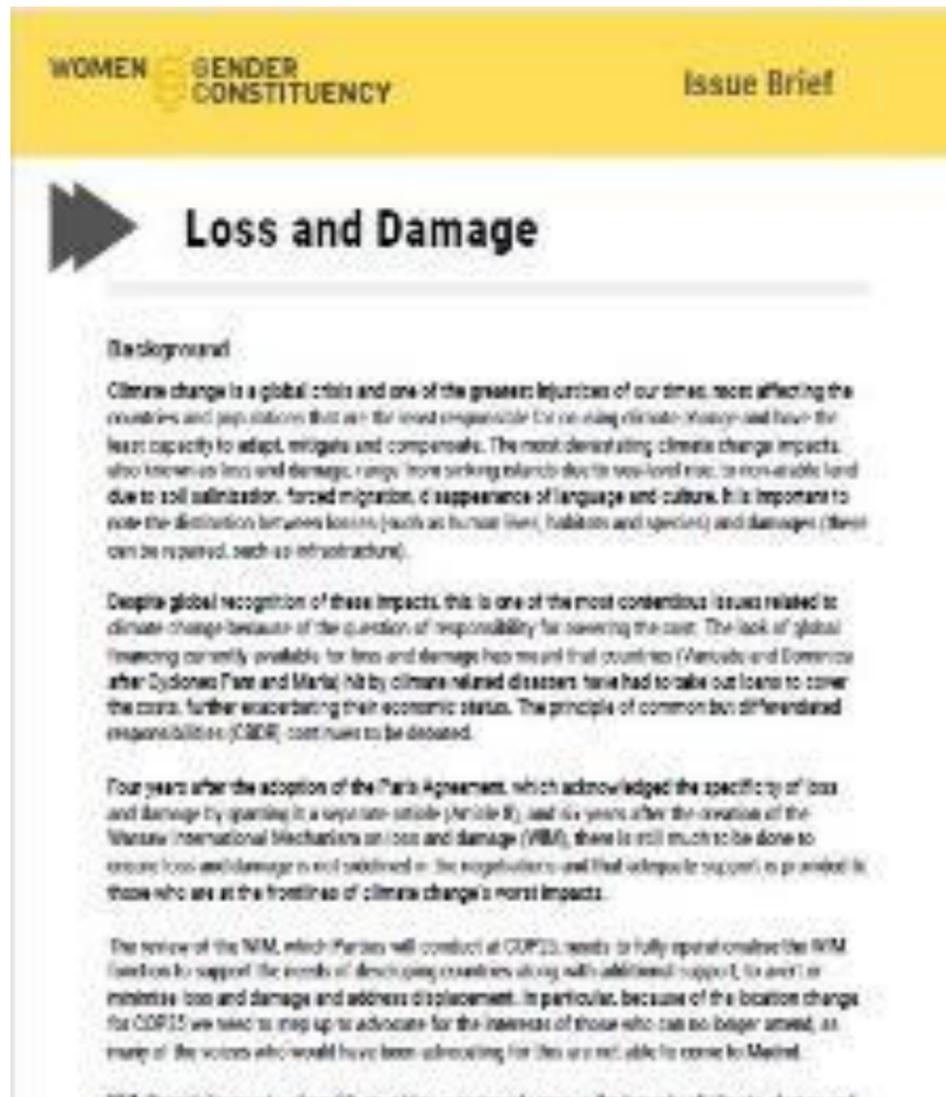


## **En la COP25, el Grupo Constituyente de Mujeres y Género (WGC por sus siglas en inglés) exige a las Partes a:**

- Cumplir con el Programa de Trabajo de Lima sobre Género de 5 años y un Plan de Acción en Género sólido
- Cumplir con la ambición, incluidas las finanzas;
- Abordar eficazmente las pérdidas y los daños así como las migraciones inducidas por el cambio climático
- Situar a las comunidades por encima de los mercados
- Preservar el océano
- Garantizar acciones que consideren las cuestiones de género en el Trabajo Conjunto de Koronivia sobre Agricultura
- Lanzamiento efectivo de la Plataforma de Comunidades Locales y Pueblos Indígenas (LCIPP)

# PROPUESTAS Y RESÚMENES DE TEMAS DE WGC

Las propuestas de WGC para las Convocatorias de Propuestas de la UNFCCC y los resúmenes de temas brindan información a mayor profundidad.



## The Women and Gender Constituency's submission on the Gender Action Plan

threaten our planetary... distributed unevenly around th... health of ne... networks, stigmatization and disc... health of ne... ons forced to move due to climate change are similar to those faced by all persons in vulnerable situations. As they relocate, their vulnerabilities are umstances they face in transit, at borders, and in their host destinations. 'people displaced by disasters. Once they cross country borders, they lose rtunately, whatever human rights protections they enjoy as citizens of their is-border migrants or displaced persons who are unable to have access to r migration options are likely to experience difficulty in exercising their migration process. They may be denied entry through punitive border e subject to exploitation, difficult working conditions, marginalization, especially if they have irregular status. They may face criminalization, sexual exploitation, human trafficking, violent attacks, rape and -experience difficulty in gaining access to basic ne... adequate health care and housing. Increased... networks, stigmatization and disc... health of ne...

# ACTIVISMO DE WGC



© Annabelle Avril / WECF



© Annabelle Avril / WECF

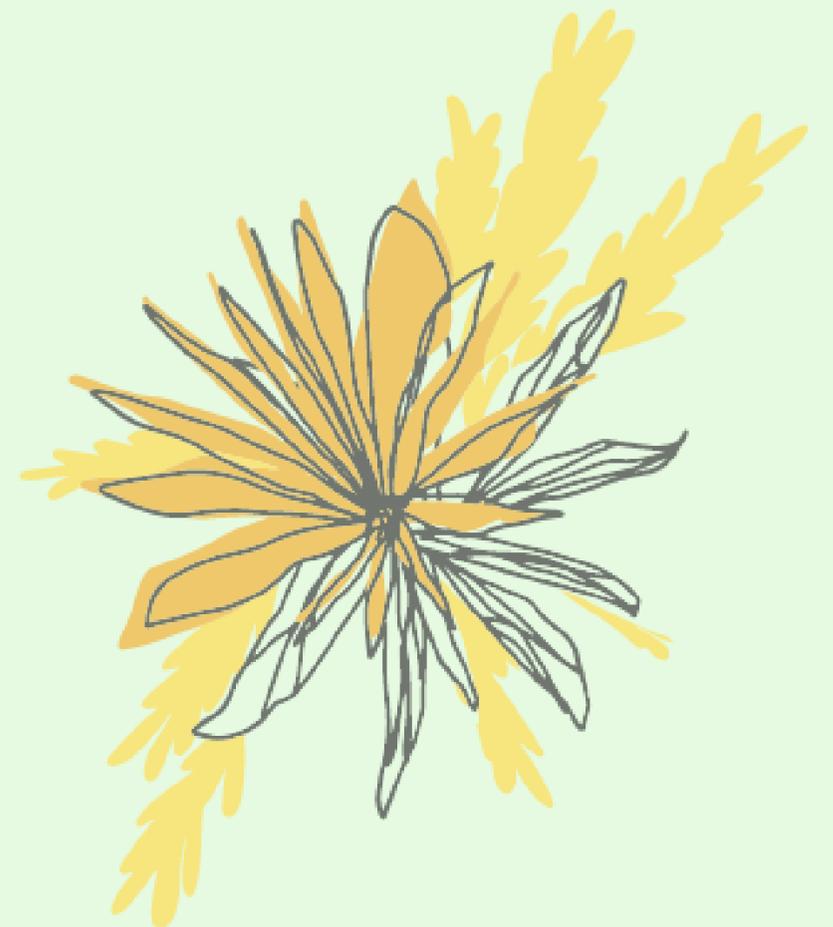


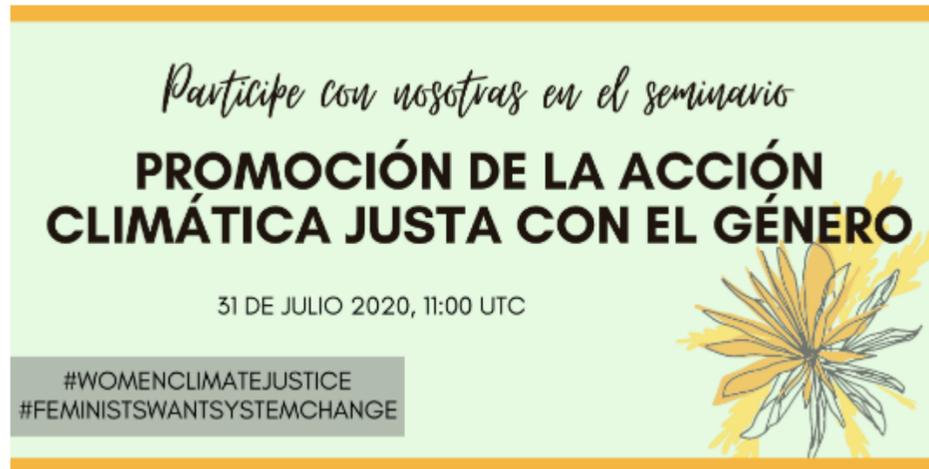
© Annabelle Avril / WECF



© Annabelle Avril / WECF

# PLANES DEL WGC





# PRÓXIMO WEBINARIO: COMUNICACIONES

Septiembre, segunda mitad

Enfoque de dos partes

Orientación para el manejo claro de los mensajes

- Elegir y redactar mensajes clave
- Contar historias
- Cómo hablar efectivamente

Orientación sobre las herramientas técnicas de comunicación

- Redes sociales
- Comunicados de prensa
- Interacciones con periodistas y conferencias de prensa
- Blogs y artículos
- Videos



< Go to Dashboard

## Entrepreneuriat Feminin

0% complete

Search by lesson title

<input type="radio"/>	Entrepreneuriat	0/1	▼
<input type="radio"/>	Le Chaine de Valeur	0/1	▼
<input type="radio"/>	Proposition de Valeur	0/1	▼
<input type="radio"/>	Marché Cible & Stratégie Marketing	0/1	▼
<input type="radio"/>	Techniques de Vente	0/2	▼
<input type="radio"/>	Fondamentaux de Finance & Outils de Comptabilité	0/1	▼

# PROGRAMACIÓN ADICIONAL

Nuevo: Materiales de capacitación para miembros y aliados de WGC

Acceda a estos materiales de capacitación

- ✓ Regístrese usted misma
- ✓ Explore nuestro primer curso

**¡Pronto habrá más material!**

Continuaremos construyendo un programa para compartir ideas, experiencias y lecciones aprendidas con las ganadoras, galardonadas y solicitantes de GJCS.

# UNFCCC CONTINÚAN LOS TALLERES REGIONALES SOBRE EL GÉNERO

Asia y el Pacífico

22 de julio a las 7 am CEST (recorded)

Europa y Asia Central

2 de septiembre a la 1 pm CEST

América y el Caribe

16 de septiembre a las 5 pm CEST

África subsahariana

30 de septiembre a las 2 pm CEST

MENA

14 de octubre a las 2 pm CEST



# **PREGUNTAS Y DEBATE**



# CONTACTARNOS



**Madina Amin Hussein**  
Managing Director  
Global Nature Conservation  
globalnatureconservation@gmail.com

**Sanjay Banka**  
Executive Chairman  
Banka Biolo Ltd.  
sanjay.banka@bankabio.com



**Ndivile Mokoena**  
WGC Co-Focal Point  
Gender CC-Southern Africa  
ndivile@gendercc.org.za

**Gina Cortés Valderrama**  
Gender & Climate Policy  
WECF  
gina.cortes@wecf.org



**Patricia Bohland**  
WGC Coordinator  
LIFE  
bohland@life-online.de

**Tara Daniel**  
Program Manager  
WEDO  
tara@wedo.org



**GRACIAS!**

