

*Webinaire*

# PLAIDOYER POUR UNE ACTION CLIMATIQUE SANS DISCRIMINATION DE GENRE

31 JUILLET 2020

#WOMENCLIMATEJUSTICE  
#FEMINISTSWANTSYSYSTEMCHANGE



# LIGNES DIRECTRICES ET ACCESSIBILITÉ

Votre coordinatrice de l'accessibilité est Mara Dolan. Vous pouvez contacter Mara sur Zoom ou via e-mail ([mara@wedo.org](mailto:mara@wedo.org)).

Vous pouvez contacter Mara pendant ou après l'événement si vous avez besoin d'aide avec l'appel, ou si vous souhaitez apporter des commentaires.

Pour commencer, veuillez poser vos questions dans la fenêtre du chat. Pendant la séance de questions et de conversation, vous pouvez lever la main si vous souhaitez participer.

Utilisez le bouton Interprétation en bas de l'écran pour choisir votre langue.



**Coupez le son de votre microphone lorsque vous ne parlez pas**



**Éteignez la caméra si cela affecte votre connexion**



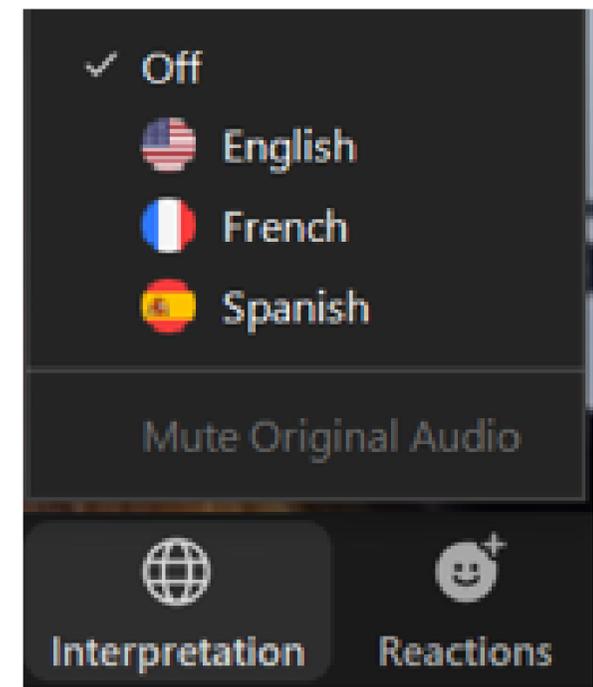
**Éloignez tout ce qui pourrait vous distraire et soyez bien présent**



**Utilisez la fenêtre de discussion pour communiquer, ou « levez la main »**



**Mettez-vous à l'aise !**





# ORDE DE JOUR

5 minutes **Bienvenue et Introduction**

10 minutes **La Constituante Femmes et Genre (ou WGC)**

**et notre initiative Solutions Genre et Climat**

**WGC**

25 minutes **Exemples de solutions et de plaidoyer climatiques respectueux des genres**

*Miticash* par Global Nature Conservation, Kenya

*Bioloos* par Banka Bioloos, India

*Gender Into Urban Climate Change Initiative* (GUCCI) par Gender-CC

**GJCS**

25 minutes **Approches de plaidoyer et sources d'information**

**Ressources**

5 minutes **Perspectives et projets de WGC**

15 minutes **Questions et Conversations**

5 minutes **Commentaires et Conclusion**



# NOS OBJECTIFS

La WGC promeut les droits humains et l'égalité des sexes et la participation pleine et entière des femmes à tous les niveaux de prise de décision, ainsi qu'une approche intégrant le genre dans toutes les politiques et mesures de lutte contre les changements climatiques. La WGC donne la parole aux femmes, pour formaliser et unifier les perspectives des organisations de la société civile défendant les femmes et le genre dans les processus de la CCNUCC. Nous fournissons un espace où les membres de la Constituante peuvent présenter leurs préoccupations, proposer des actions prioritaires, et formuler ensemble des positions démocratiquement partagées, que nous renforçons et promouvons. La WGC souhaite étendre davantage sa portée et son engagement avec différents groupes et unifier un mouvement global exigeant la justice climatique. Nous œuvrons pour que les engagements mondiaux prennent en compte l'égalité des sexes et les droits des femmes, particulièrement en lien avec le climat au sein de la CCNUCC et de l'Agenda 2030 des Objectifs du Développement Durable.



# NOS PRINCIPES

Les membres de la WGC agissent pour promouvoir la pleine réalisation des droits humains des femmes et des filles à travers des objectifs et des cibles spécifiques orientés vers des résultats clairs et mesurables. La WGC adopte des principes de gouvernance démocratique et participative, assurant une collaboration respectueuse entre ses membres, particulièrement lorsqu'ils ont des positions divergentes. Fournissant une plateforme pour le leadership des femmes avec un accès large et participatif, la WGC possède des procédures transparentes, rapides et flexibles, facilitant davantage le potentiel pour une adhésion large et inclusive. La WGC encourage également une approche équitable de la représentation, de l'affiliation, de l'âge et des capacités, encourageant les membres à se fonder sur notre histoire collective et individuelle. En tant qu'acteur officiel de la CCNUCC, la WGC souhaite également accompagner les jeunes générations et les nouveaux-venus et nouvelles-venues dans le mouvement et dans la Constituante.



# SOLUTIONS GENRE ET CLIMAT

**Objectif :** Présenter, encourager et développer les initiatives de transformation du climat respectueuses de tous les genres.

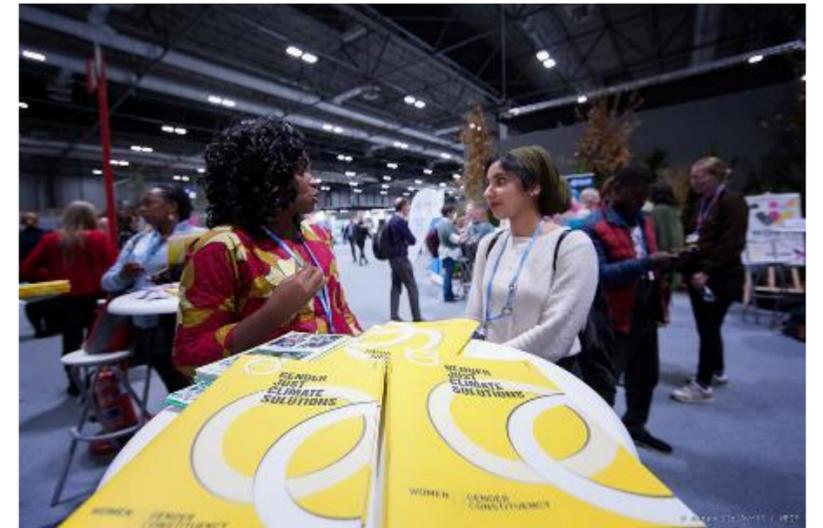
Touts types de militant.e.s, de communautés citoyennes et de groupes dirigé.e.s par des femmes travaillant sur des questions liées au changement climatique sont invité.e.s à poser leur candidature.

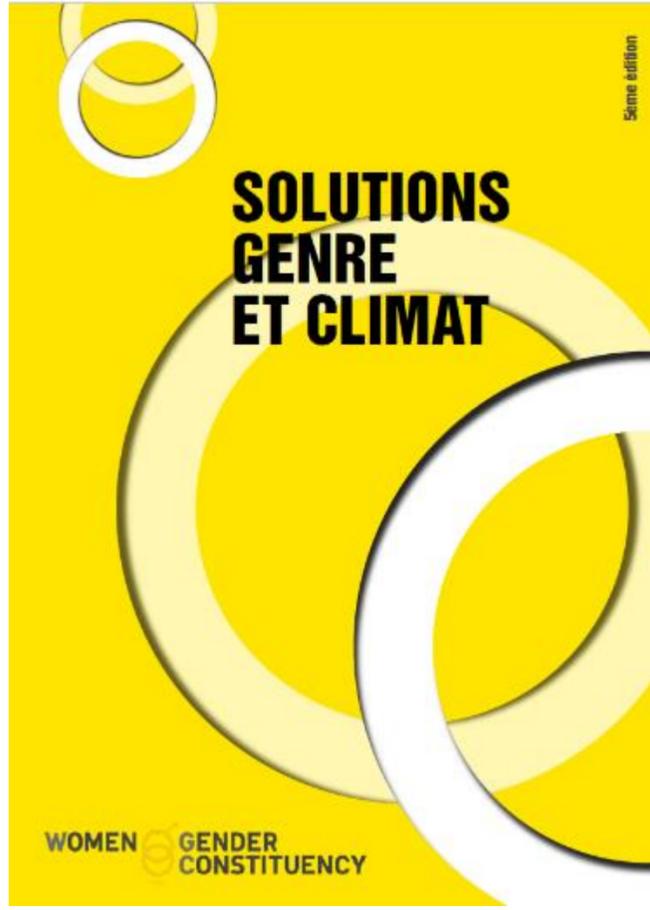
## Sponsors, soutiens et partenaires



# CRITÈRES DE SÉLECTION

- Offre un accès égalitaire aux bénéfices, apporte des bénéfices égaux pour les femmes, les hommes et les jeunes
- A pour but de réduire, ou n'ajoute pas un fardeau supplémentaire à la charge de travail des femmes (par ex., responsabilité familiale accrue, gestion accrue des ressources naturelles, etc.)
- Autonomise les femmes - par ex. à travers une meilleure accessibilité et mobilité, une sécurité économique améliorée, une sécurité alimentaire améliorée, une santé améliorée, un accès à l'eau potable, etc. (autant de bénéfices que possible) • Promeut les droits démocratiques et la participation des femmes en garantissant la prise de décisions par les femmes et hommes locaux, les groupes de femmes, les coopératives et communautés
- Assure une gestion et / ou une prise en charge locale (décentralisée et appropriée) • Garantit l'autosuffisance et une faible consommation de ressources (sûre, abordable et soutenable)
- Contribue à l'atténuation du changement climatique, à la réduction des émissions de CO2 et / ou à l'adaptation climatique (le projet est durable)
- Les résultats peuvent être partagés, diffusés et mis à l'échelle - pour bénéficier à plus d'un individu et d'une région
- Démontre des liens avec d'autres thématiques transversales telles que, mais non limitées à, la consolidation de la paix, les contraintes en matière de ressources, la santé, l'eau et l'assainissement





# RÉCOMPENSES ET PUBLICATION

See [www.womengenderclimate.org](http://www.womengenderclimate.org)

Les trois lauréat.e.s — une solution technique, non technique et transformatrice — participent à une cérémonie de remise de prix à la COP. En récompense, ils/elles recevront une petite somme d'argent et intégreront un programme de mentorat.

**Les femmes garantes de notre avenir**  
Genre & adaptation

**LES FAITS**

- Le changement climatique affecte les femmes de manière disproportionnée, et pourtant, elles développent des stratégies d'adaptation climatique répondant aux besoins de leurs communautés. Les femmes utilisent leur savoir-faire traditionnels pour une agriculture résiliente, la protection et la gestion de l'eau, la conservation et la production d'énergie.
- Le financement climat est insuffisant. Les pays développés ne remplissent pas leurs obligations de financement d'adaptation dans les pays en développement.
- Les femmes sont souvent exclues de la planification des actions d'adaptation, de fait, les actions sont souvent non pertinentes ou non durables.

**PRINCIPAUX DEFIS**

- Les femmes sont souvent considérées comme des « victimes » et non comme des actrices de la résilience climatique.
- Les programmes d'adaptation n'intégrant pas le genre sont moins efficaces.
- L'adaptation a besoin de plus de moyens financiers, de transfert de technologies et de renforcement de capacités.

**Le financement public de l'adaptation est inadéquat** 10 pour cent des financements climat des ODD en 2017

79% des ODD ont des indicateurs liés au genre  
21% des ODD ont des indicateurs liés au genre

**Les femmes ont moins de droits à posséder, utiliser et contrôler les terres** Droit d'héritage dans 10 pays axés sur le genre et moyennement élevés

Les Plans Nationaux d'Adaptation (NAP) doivent être basés sur des analyses et une budgétisation intégrant le genre lors de leur planification et de leur mise en œuvre.

Inclure les femmes dans les projets d'adaptation communautaires et dans la planification des actions d'adaptation à tous les niveaux.

Renforcer les capacités des femmes pour promouvoir leur leadership en matière de résilience communautaire et de politiques climatiques nationales et internationales sensibles au genre.

**RECOMMANDATIONS**

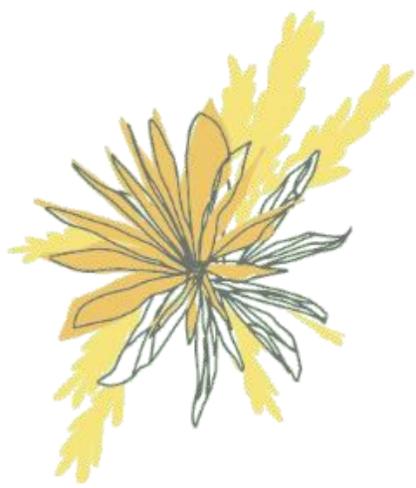
**75% des services de « care » sont assumés par les femmes**

WOMEN GENDER CONSTITUENCY

## Caractéristiques de la publication

- 3 lauréat.e.s
- Plus de 20 participant.e.s
- solutions des membres de WGC

2019: Anglais, français, espagnole  
2015-2018: Anglais, français



# BASE DE DONNÉES DE TOUTES LES SOLUTIONS

See [www.womengenderclimate.org](http://www.womengenderclimate.org)

Toutes les solutions gagnantes, nommées et tout.e.s les membres de WGC sont consultables par année ou par pays dans une base de données en ligne, avec une présentation de la solution, et :

- Impact Climat
- Impact Genre
- Mise à l'échelle, répliquabilité

Vous pouvez même contacter directement les créateurs de la solution.



## Gender Just Climate Solutions

All Years

All Countries



### Muong women act for biodiversity conservation and better lives through organic farming

Description of the project: CECAD empowers over 300 etn of the Hoa Binh province in Northern Vietnam to switch to organic agriculture and impi resilience. Trainings focus on identifying and protecting native plant species, reducing c setting up a Participatory Guarantee System (PGS-certification) via an organic farmer su order to ensure customer trust. Start-up Clubs were set up to train 30 women [read mo](#)

Years: 2019    Countries: Vietnam

Type of Solution: non-technical

Local: Vietnam



## Muong women act for biodiversity conservation and better lives through organic farming



Country: Vietnam

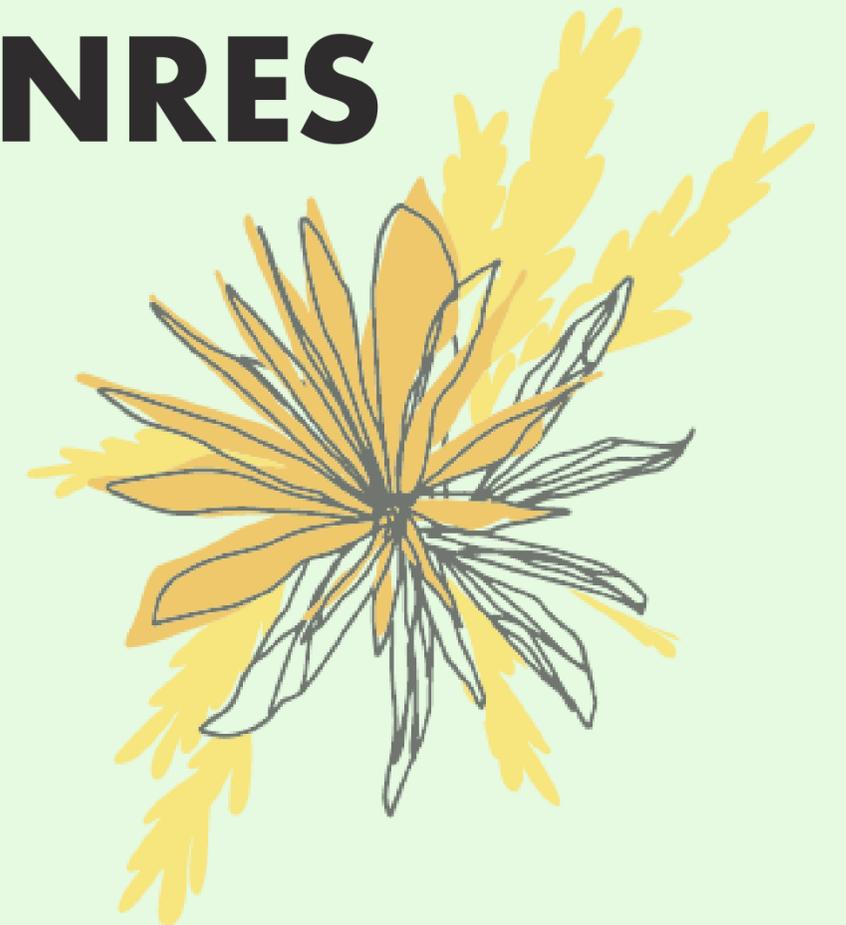
Organization: Center for Environment and Community Assets Development (CECAD)

Representative: Duc Dien Le

Email: [cecad@cecad.org.vn](mailto:cecad@cecad.org.vn)



**EXEMPLES DE SOLUTIONS  
ET DE PLAIDOYER CLIMATIQUES  
RESPECTUEUSES DES GENRES**



# PRÉSERVATION GLOBALE DE LA NATURE



**GLOBAL NATURE CONSERVATION**  
Nurture Resilient Community

## Vision

Promouvoir un monde où prolifère la diversité de la vie et où les gens agissent pour préserver la nature

## Mission

Notre mission consiste à relever les défis environnementaux tels que la déforestation, l'agriculture non durable, le changement climatique et ses effets sur les communautés. Comment cela affecte les femmes, la production alimentaire, les jeunes, les personnes âgées, les personnes handicapées et l'éducation dans le nord du Kenya



# MIȚICASH : UN PROGRAMME DE PRÉSERVATION GLOBALE DE LA NATURE

## Vision

Un monde où les femmes sont des décisionnaires indépendantes et autonomes

## Mission

Accroître les connaissances sur l'agriculture durable parmi les petites agricultrices des zones arides du nord du Kenya afin de favoriser la résilience



# PROGRAMME MITICASH

- Il s'agit d'un projet de science citoyenne en agriculture de conservation qui vise à former les petites exploitantes agricoles à devenir des citoyennes scientifiques et contribuer à l'atténuation des changements climatiques, à l'adaptation et à la sécurité alimentaire.
- Nous utilisons l'arboriculture comme un véhicule pour que les petites exploitantes agricoles construisent leurs propres systèmes et deviennent des décisionnaires indépendantes et autonomes. Les petites agricultrices sont formées à l'agriculture intelligente face au climat et à l'agriculture durable.
- Il s'agit d'augmenter la productivité et les revenus alimentaires tout en renforçant la résilience au choc du changement climatique.



# ANALYSE SEXOSPÉCIFIQUE DU SECTEUR DE PROGRAMME

- Le programme travaille principalement avec les petites exploitantes agricoles car, issues d'une société patriarcale où les femmes jouent un rôle vital dans la gestion des ressources naturelles, elles gèrent les ressources en eau, le bois de chauffage et participent à la production de 70% des aliments consommés dans notre région.
- Malgré cela, les femmes ne sont pas impliquées dans la mise en œuvre des politiques, le leadership, la propriété foncière, les ressources financières, la formation, la technologie et la prise de décision pour traiter l'action climatique et l'éradication de la faim. Elles doivent accepter les politiques et les décisions prises à leur place. En matière d'atténuation des changements climatiques, les femmes sont les premières à réagir, mais elles assument ce fardeau et sont touchées de manière disproportionnée.



# RÉSULTATS MITICASH

- Nous travaillons à la création d'un monde où les femmes sont autonomes et peuvent utiliser leurs compétences et leurs connaissances pour surmonter et résister au choc du changement climatique.
- Nous avons formé plus de 600 agricultrices au cours des 18 derniers mois.
- Cette année, nous avons développé une application SMS qui vise à cartographier et à enregistrer les agricultrices afin qu'elles puissent obtenir des informations sur les cultures à faire pousser, les prévisions météorologiques et la demande du marché.
- Nous offrons les vidéos des formations dans la langue maternelle des agricultrices avec lesquelles nous travaillons pour faciliter la compréhension.
- L'objectif est de former 3.000 agricultrices cette saison.



# PROJETS ET DÉFIS

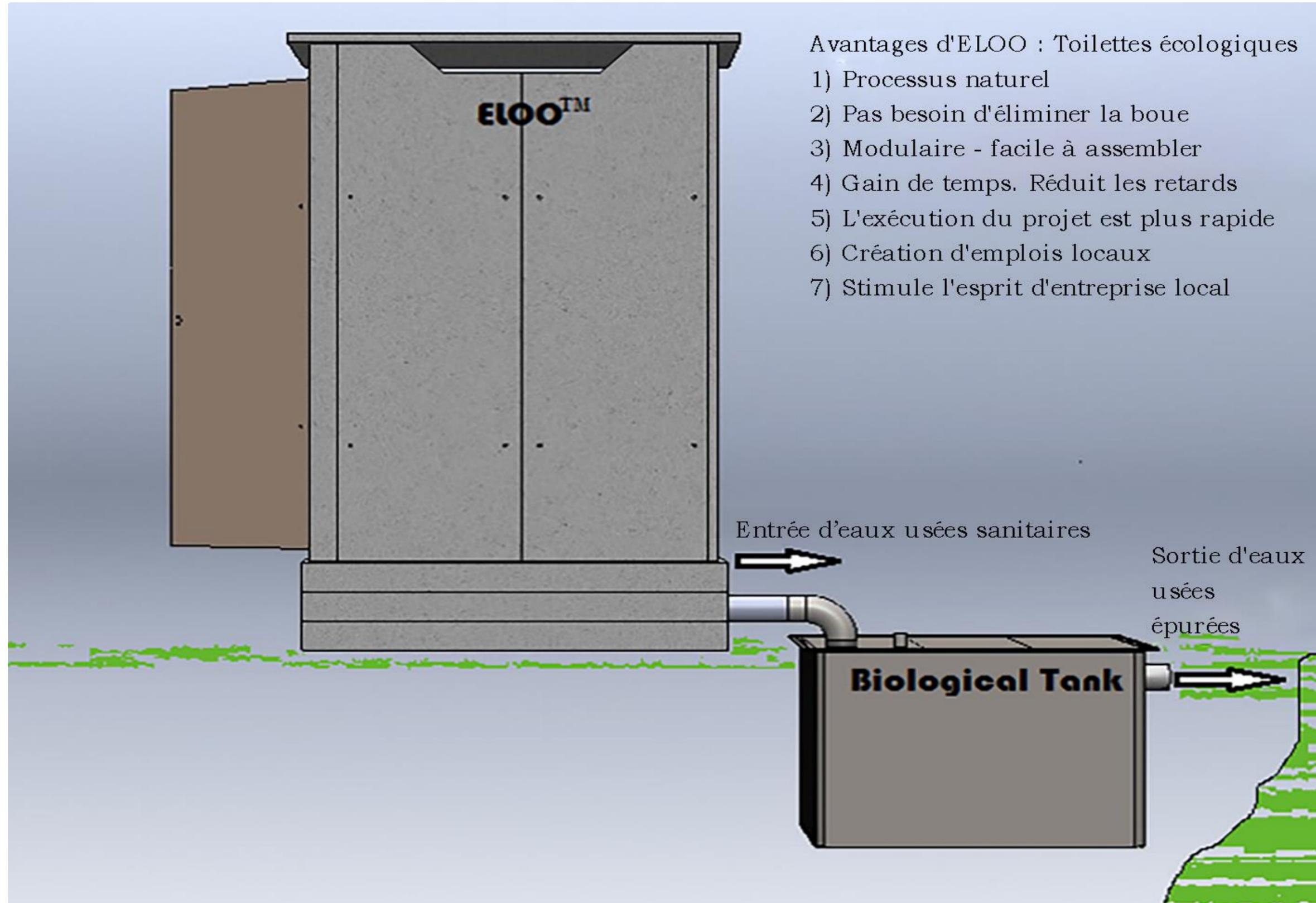
- Nous avons également démarré la production de serviettes hygiéniques écologiques à partir de fibres de banane. Cela vise à mettre fin à la pauvreté et à la honte, tout en protégeant l'environnement. Le projet s'appelle Pokea pads. Pokea est un mot swahili qui signifie "recevoir". Nous voulons améliorer les droits de santé sexuelle et reproductive de nos femmes et de nos jeunes filles dans notre communauté.
- Certains des défis auxquels nous sommes confrontées sont un soutien insuffisant pour mettre en œuvre nos projets puisque l'organisation est dirigée par des femmes. Parfois, nous rencontrons de nombreuses difficultés en raison de la nature de la société avec laquelle nous travaillons, bien que 50% des communautés aient adopté la conservation.



# Banka BioLoo

gender just climate solution for sanitation

# BIOLOO : DURABLE ET RESPECTUEUX DU CLIMAT



# UNE IMAGE POSITIVE DES FEMMES

- Assure la **Sécurité**
- Renforce la **Dignité**
- Conduit à la **Santé / l'Hygiène**

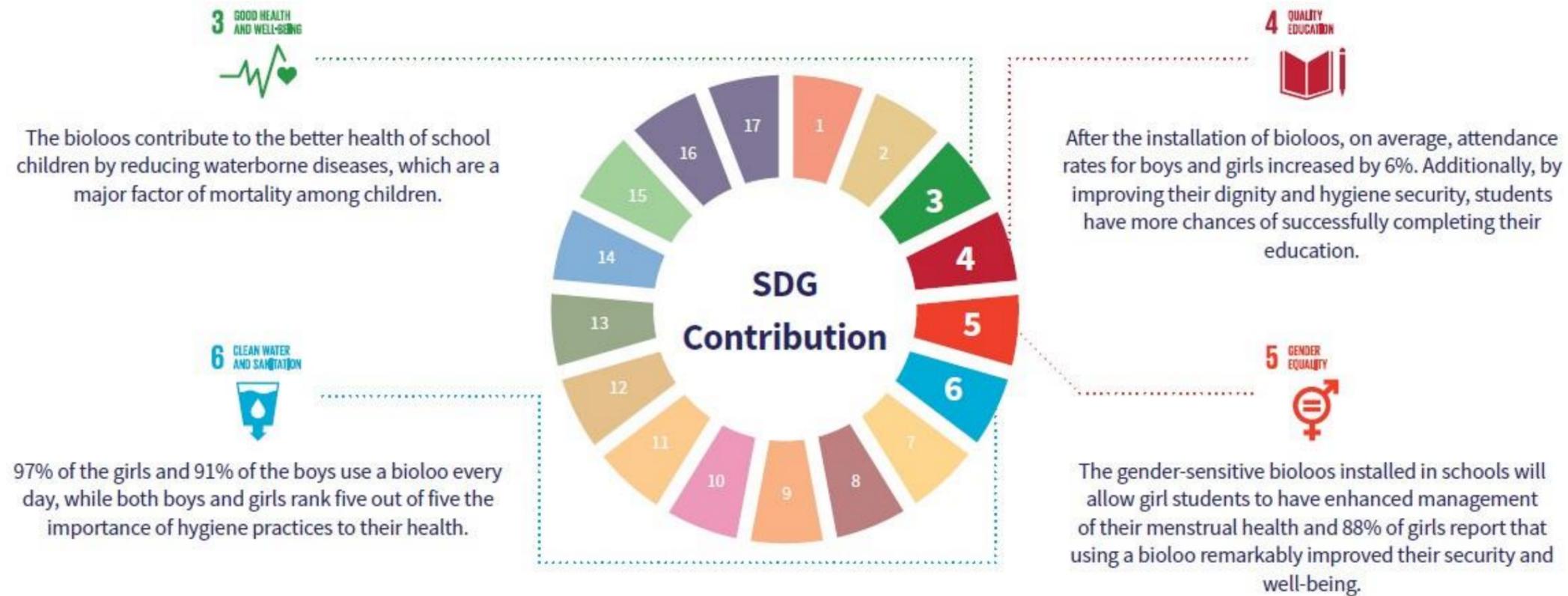
# SENSIBILISATION EN TOUT LIEU

- **À Domicile**
- **Dans les Écoles (WinS)**
- **Sur les Lieux de travail (WaSH4Work)**
- **Dans les Établissements de santé**  
**(WaSHinHCF)<sup>1</sup>**
- **Au sein des Communautés**

# ÉCOLE PRIMAIRE



# PREUVES - ÉVALUATION D'IMPACT PAR LE PNUD-BCTA



2  
3

- en **Alwar (Rajasthan) Inde**
- 4.000 bioloos dans 500 écoles en 5 ans
- augmentation de la fréquentation, réduction des abandons



Impact

Assessment Case Stu

# INITIATIVE DE LA CONDITION FÉMININE DANS L'CHANGEMENT CLIMATIQUE URBAIN

- Projet international mis en œuvre dans des villes indiennes, indonésiennes, mexicaines et sud-africaines
- Objectif** : rendre les politiques climatiques locales et nationales sensibles aux questions sexospécifiques
- Théorie du changement:**
  - Nous travaillons et échangeons des connaissances avec les organisations féministes de la société civile dans les 4 pays
  - Nous évaluons si les politiques climatiques intègrent les questions de genre
  - Nous recommandons aux décideurs à quoi pourraient ressembler ces politiques sur la base des évaluations
  - Nous promouvons des campagnes publiques et des projets basés sur les évaluations
  - Nous promouvons des événements de développement des compétences et de sensibilisation avec les décideurs et la communauté



# ÉVALUATION DE LA PLACE RÉSERVÉE AUX FEMMES ET SUIVI DES MESURES, D'ATTÉNUATION ET D'ADAPTATION - MÉTHODOLOGIE (GAMMA)

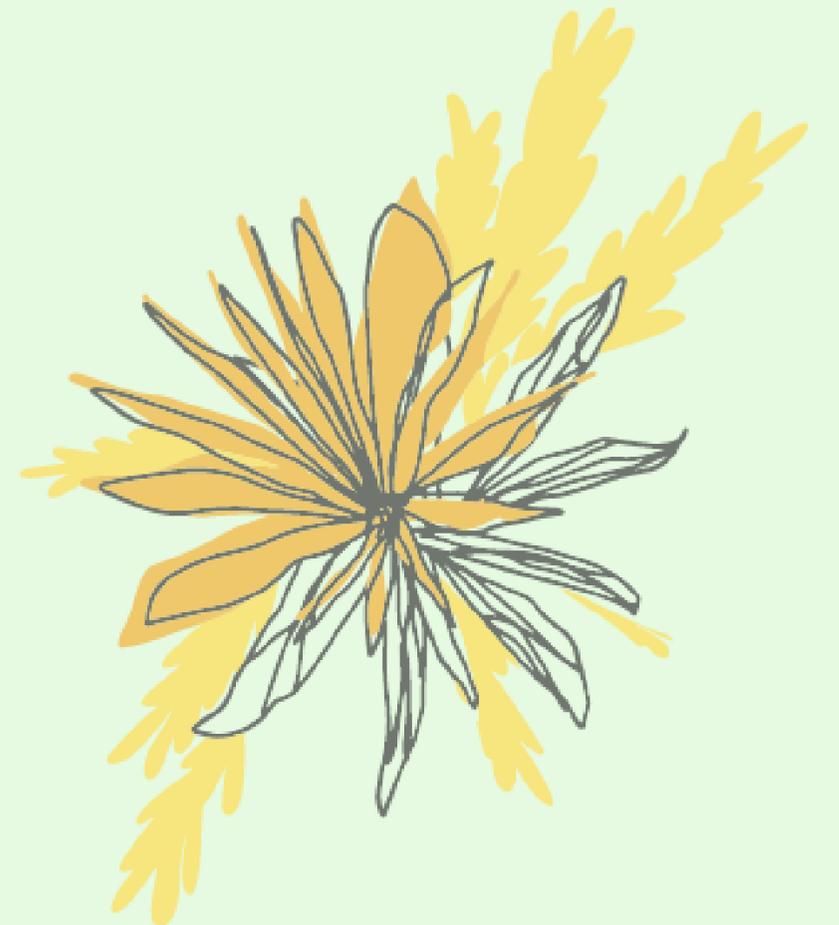
- **GAMMA I: *Évaluation du cadre institutionnel et procédural***  
**Problématique essentielle :** Les institutions et procédures urbaines sont-elles capables de faire face au changement climatique et d'intégrer la problématique hommes-femmes ?  
**Procédure:** Tableaux indicateurs pour déterminer un score quantitatif à partir de questions d'entretien qualitatives. **QUI ?**
- **GAMMA II: *Évaluation des programmes nationaux d'actions pour le climat***  
**Problématique essentielle :** Le plan d'action comprend-il des politiques qui abordent les questions prioritaires dans une perspective égalitaire ?  
**Procédure :** Comparaison des politiques et mesures avec un portefeuille de possibles réponses urbaines et leur pertinence respective en matière de genre. **QUOI ?**
- **GAMMA III: *Évaluation de l'impact de certaines politiques et mesures sur le genre***  
**Problématique essentielle :** Comment certaines politiques et mesures peuvent-elles être améliorées afin de contribuer à l'égalité des sexes ?  
**Procédure :** Évaluation simplifiée de l'impact sur le genre. **COMMENT ?**

# L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS L'INITIATIVE DE CHANGEMENT CLIMATIQUE URBAIN EN AFRIQUE DU SUD

- Ateliers de consultation des parties prenantes avant et après la COP.
- Consultation du gouvernement national sur le changement climatique
- Projet de loi national sur le changement climatique
- Stratégie nationale d'adaptation au changement climatique
- Autonomisation économique des femmes dans l'industrie verte
- NDC et GAP nationaux



# **APPROCHES DE PLAIDOYER ET SOURCES D'INFORMATION**



# DEFINITIONS FOR GENDER RESPONSIVE CLIMATE ACTION

Le respect de tous les genres : La sensibilité à la problématique des genres fait référence aux résultats qui reflètent une compréhension des rôles et des inégalités entre les sexes et qui s'efforcent d'encourager une participation égale et une répartition équitable et juste des avantages. La prise en compte de la dimension de genre se fait via l'analyse et l'intégration de la dimension de genre

by UNDP/UNWOMEN:  
<https://trainingcentre.unwomen.org>

La prise en compte des normes, rôles et relations en fonction du genre et la manière dont ils affectent l'accès aux ressources et à leur contrôle ; prend en compte les besoins spécifiques des femmes et des hommes ; cible et profite intentionnellement à un groupe spécifique de femmes ou d'hommes ; permet d'atteindre certains objectifs (politiques, programmes) ou de répondre à certains besoins ; permet aux femmes et aux hommes de s'acquitter plus facilement des tâches qui leur sont attribuées en fonction du rôle de leur genre... dans le but de promouvoir une plus grande égalité entre les sexes et la transformation de ces rôles.

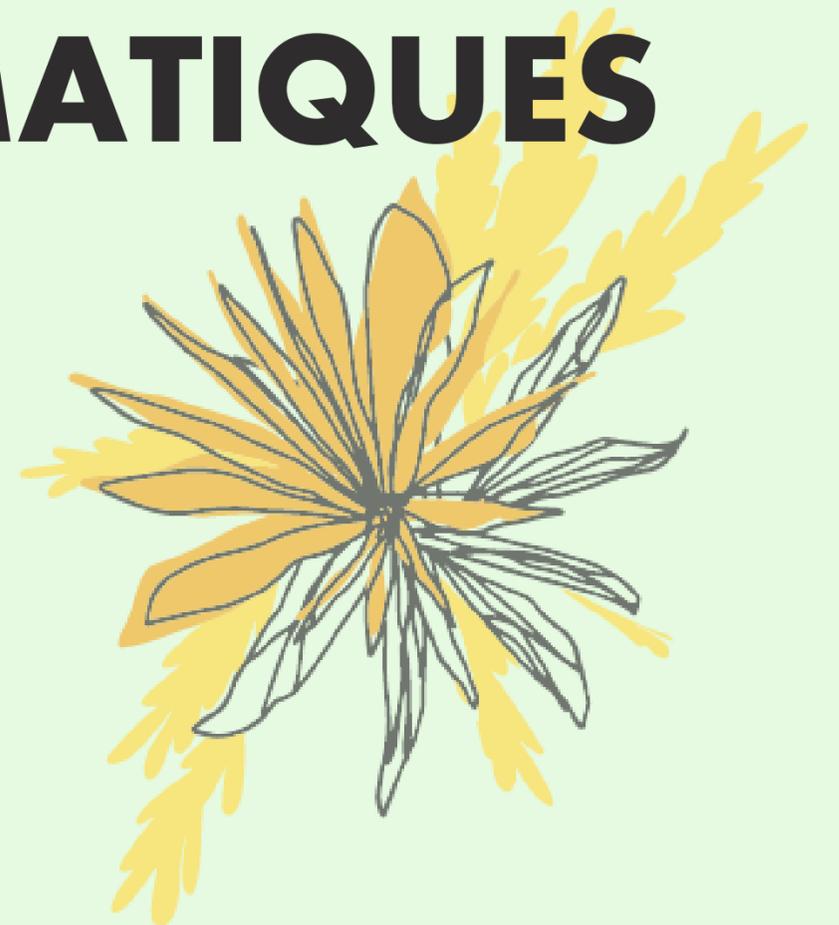
by WEDO

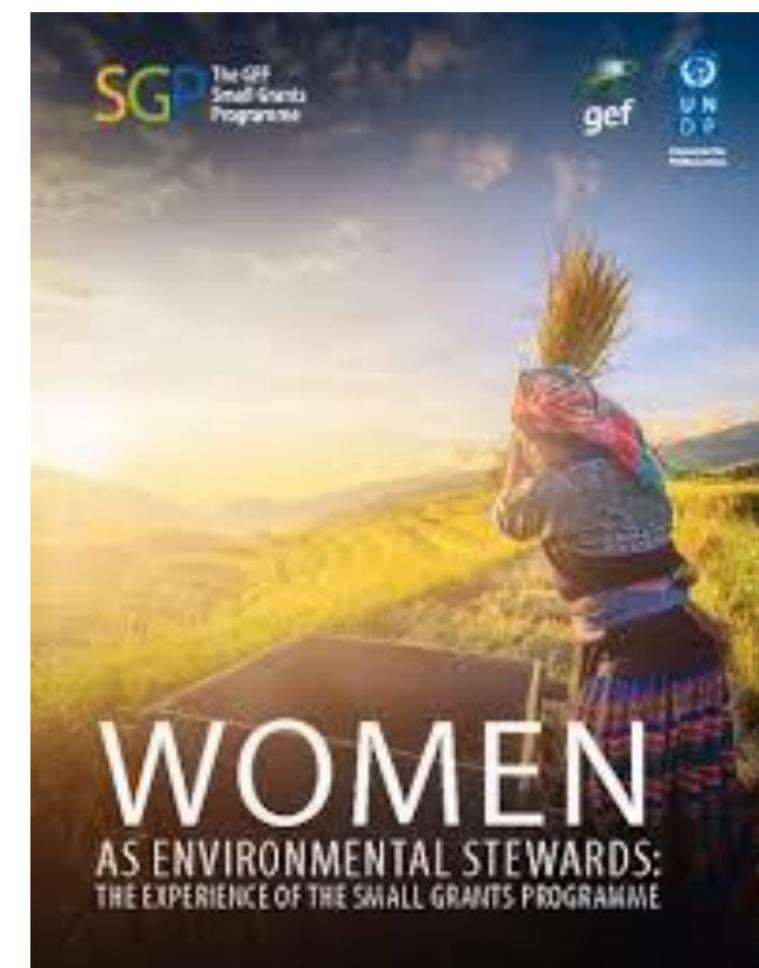
# DEFINITIONS FOR GENDER RESPONSIVE CLIMATE ACTION

Aller au-delà de la reconnaissance des écarts entre les sexes et agir pour trouver des solutions. Plutôt que d'identifier uniquement les questions de genre ou de travailler selon le principe de « ne pas faire de mal », la mise en place d'un processus permettra de surmonter substantiellement les préjugés historiques liés au genre — pour « mieux faire » — afin que les femmes puissent véritablement s'engager et bénéficier de ces actions. En outre, les actions planifiées tenant compte de la dimension de genre devraient intégrer des mesures visant à promouvoir l'égalité des sexes et l'émancipation des femmes, à favoriser leur inclusion et à leur offrir le même niveau de chances en termes d'avantages sociaux et économiques. Avec une telle approche, les préoccupations et les expériences des femmes et des hommes deviennent également des éléments fondamentaux dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'action climatique.

by IUCN: [genderandenvironment.org/](http://genderandenvironment.org/)

**L'EFFICACITÉ DE L'INTÉGRATION  
DU GENRE  
DANS LES SOLUTIONS CLIMATIQUES**





# PREUVES D'EXPÉRIENCES

- Les solutions climatiques respectueuses des genres
- Les femmes peuvent être les gardiennes de l'environnement : L'expérience du programme de petites subventions, une publication du Fonds pour l'environnement mondial (et leurs pages Web sur l'égalité des sexes)
- Évaluation des progrès : Intégrer l'égalité des sexes dans les projets et programmes de Fonds d'adaptation : une publication du Fonds pour l'adaptation
- Women for Results, une initiative de UNFCCC



# LITTÉRATURE APPROUVÉE PAR DES PAIRS ET LIMITES

- La littérature approuvée par des pairs est un travail académique publié dans le cadre de processus où des pairs effectuant un travail similaire fournissent des commentaires avant la publication des résultats.
- L'efficacité des approches respectueuses de tous les genres est souvent publiée dans les articles de certains secteurs spécifiques, comme la gestion forestière par exemple.

Les défis climatiques sont abordés à travers de multiples secteurs impliquant souvent des approches intersectorielles.

- La littérature approuvée par des pairs est souvent axée sur des études de cas ou des expériences bien précises, et les résultats doivent être extrapolés en fonction des caractéristiques communes des situations, des conditions ou des zones géographiques.
- De nombreuses revues académiques sont accessibles via un paywall (verrou d'accès payant)



# LES QUOTAS DE GENRE OPTIMISENT LE NIVEAU D'ÉGALITÉ ET D'EFFICACITÉ DES INTERVENTIONS DE POLITIQUE CLIMATIQUE

- Publié dans Nature Climate Change en 2019 par Cook, Grillos et Andersson
- En Tanzanie, au Pérou et en Indonésie, des groupes auxquels ont été imposés des quotas de 50% de femmes ont conservé plus d'arbres et réparti les paiements de manière plus équitable.
- Cette publication s'appuie sur les littératures montrant le lien entre la participation des femmes et les meilleurs résultats environnementaux, mais montre que les quotas imposés de l'extérieur peuvent apporter des résultats similaires.



# LE FINANCEMENT CLIMATIQUE PEUT-IL CONTRIBUER À L'ÉQUITÉ ENTRE LES SEXES DANS LES PAYS EN DÉVELOPPEMENT ?

- Publié dans Journal of International Development, en 2016, par Wong.
- Trois cas sont analysés : atténuation, adaptation et gestion des catastrophes
- Cette publication analyse comment la finance climatique interagit avec la dynamique de genre
- Elle avertit que « si le financement et l'aide climatique ne prêtent pas suffisamment attention aux écarts existants entre les sexes ou ne sont pas prêts à remettre en cause ces inégalités structurelles, ils risquent de renforcer, plutôt que de remettre en cause, la subordination des femmes dans les domaines agricoles ou publique ».

# L'ÉMANCIPATION POLITIQUE DES FEMMES EST-ELLE IMPORTANTE POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ? UNE ANALYSE À L'AIDE D'UN PANEL HÉTÉROGÈNE ET DYNAMIQUE.

- Publié dans Sustainable Development (développement durable) en 2019 par Lenv et Deng
  - Cette analyse de 72 pays démontre que les émissions de dioxyde de carbone sont plus faibles dans les pays où l'émancipation politique des femmes est développée.
  - L'émancipation politique des femmes en trois parties :
    - La participation à la société civile
    - La participation à la vie politique
    - Les libertés civiles
- La participation des femmes à la société civile a le plus contribué à cet effet



# LES MANDATES DU GENRE



# CADRE PLUS LARGE DES DROITS HUMAINS DES FEMMES

Déclaration universelle des droits de l'homme (1948)

Pacte international relatif aux droits civils et politiques (1966)

Pacte international relatif aux affaires économiques, sociales et culturelles Droits (1966)

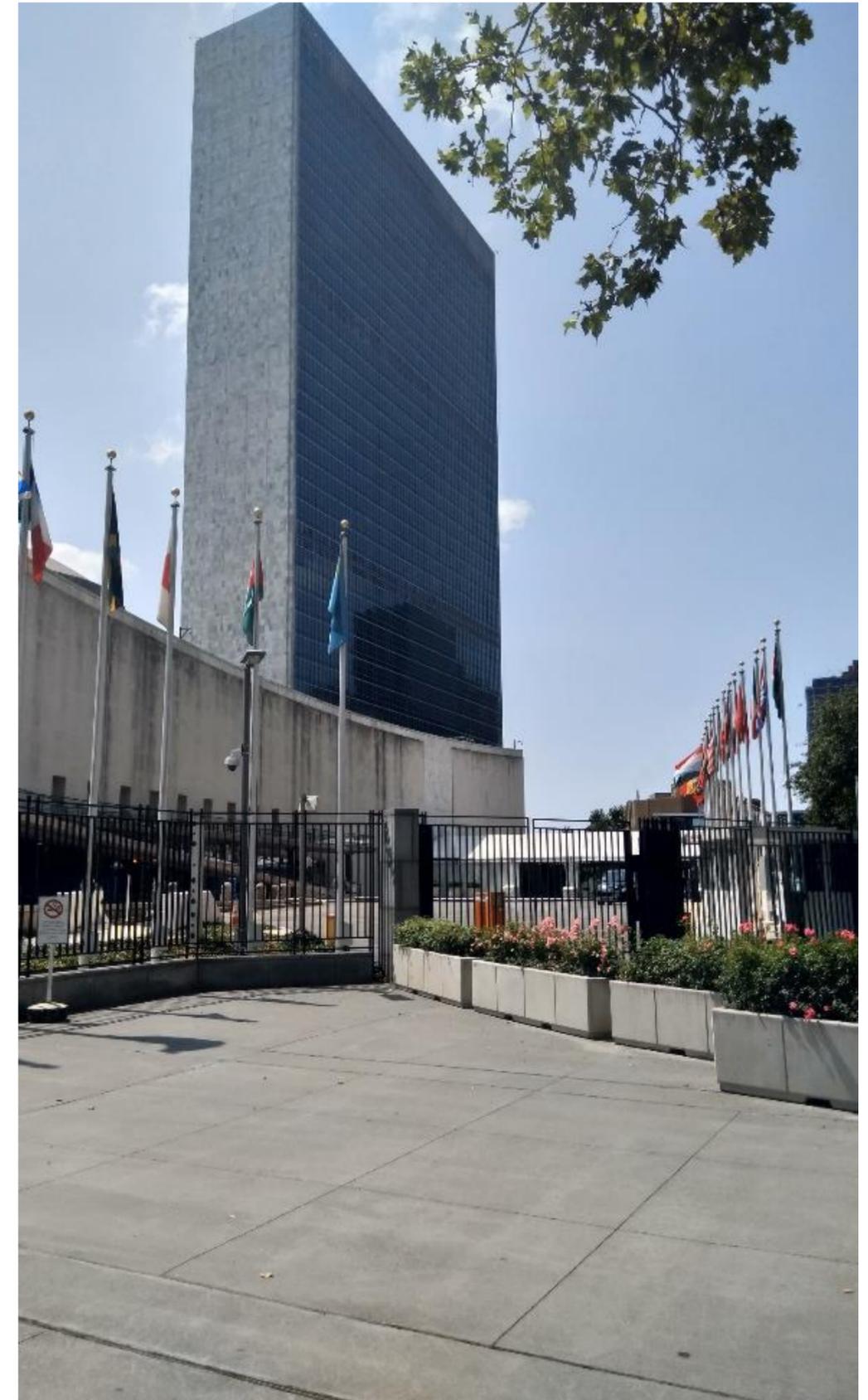
Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) (1979)

ECOSOC Res. sur l'intégration d'une perspective de genre dans toutes les politiques et tous les programmes du

système des Nations Unies (2005/31) Déclaration des Nations

Unies sur les droits des peuples autochtones (DÉCRIPS)

(2007)





# OBLIGATIONS LIÉES À L'ACTION CLIMATIQUE JUSTE GENRE

## Deux autres conventions de Rio:

- Convention sur la diversité biologique
- Convention sur la lutte contre la désertification

## L'avenir que nous voulons (2012 Rio+20)

- Les objectifs de développement durable (SDGs)

## Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes

- Recommandation générale no 37 (2018) sur les aspects de la réduction des risques de catastrophe et des changements climatiques ayant trait à la problématique femmes-hommes
- les États parties sont tenus d'aborder les obligations générales visant à assurer une réelle égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la vie, et de traiter des garanties spécifiques relatives aux droits de la Convention susceptibles d'être plus particulièrement touchés par les changements climatiques et les catastrophes

# PROGRAMME DE TRAVAIL RENFORCÉ DE LIMA RELATIF AU GENRE ET SON PLAN D'ACTION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Le LWPG comprend un certain nombre d'arguments qui peuvent soutenir le plaidoyer à tous les niveaux.

**Ambition:** « Considère qu'il est essentiel que la participation et le rôle directeur des femmes se concrétisent pleinement et sur un pied d'égalité dans tous les aspects du processus de la Convention et dans les politiques et actions climatiques nationales et locales pour atteindre les objectifs climatiques à long terme » et « Note que la prise en compte des questions de genre dans la mise en œuvre et dans les moyens de mise en œuvre de la politique et de l'action climatiques peuvent permettre aux Parties de relever le niveau d'ambition »

**Intersectionnalité:** « Constatant avec préoccupation que les effets des changements climatiques sur les femmes et les hommes peuvent souvent différer en raison d'inégalités et de facteurs multidimensionnels ayant un caractère historique ou actuel, et peuvent être plus prononcés dans les pays en développement et pour les communautés locales et les peuples autochtones »

**Financement:** « Invite également les entités publiques et privées compétentes à davantage prendre en compte les questions de genre dans le financement de l'action climatique en vue de renforcer les capacités des femmes »

**Just transition:** « Tenant compte de l'impérieuse nécessité de prévoir une transition juste pour la population active et de créer des emplois décents et des emplois de qualité conformément aux priorités de développement définies au niveau national »

*UNFCCC Décision 3/CP.25*

# UN COUP D'ŒIL SUR LE PLAN D'ACTION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ACTIVITÉS QUI JETTENT LES BASES D'UNE ACTION CLIMATIQUE RESPECTUEUSE DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

Le GAP recense 30 activités dans 5 domaines différents et définit les résultats, les responsabilités, les délais et le niveau de mise en œuvre respectifs. Il se concentre sur le renforcement des capacités et le partage de l'information

**A.3** Améliorer la capacité des gouvernements et des autres parties concernées de collecter, d'analyser et d'appliquer des données ventilées par sexe et l'analyse des questions de genre dans le contexte des changements climatiques, selon qu'il convient

**D.1** Partager les expériences et soutenir le renforcement des capacités concernant l'allocation de ressources budgétaires aux activités favorisant l'égalité des sexes, y compris l'intégration d'une budgétisation soucieuse de l'égalité des sexes dans les budgets nationaux afin de faire progresser les politiques, plans, stratégies et actions climatiques tenant compte des questions de genre, selon qu'il convient

**D.5** Faire participer les groupes de femmes et les institutions nationales de promotion de la femme et de l'égalité des sexes au processus d'élaboration, de mise en œuvre et d'actualisation des politiques, plans, stratégies et actions climatiques selon qu'il convient, à tous les niveaux



# UN COUP D'ŒIL SUR LE PLAN D'ACTION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

**A.1** Développer les activités de renforcement des capacités des gouvernements et des autres parties prenantes pour que le souci de l'égalité des sexes soit pris en compte dans la formulation, le suivi, la mise en œuvre et l'examen, selon qu'il convient, des politiques, plans, stratégies et actions en matière de changements climatiques, notamment les contributions déterminées au niveau national, les plans d'adaptation nationaux et les communications nationales

**B.3** Inviter le Groupe de facilitation de la plateforme des communautés locales et des peuples autochtones à collaborer pour accueillir un dialogue visant à examiner comment promouvoir le rôle dirigeant et les solutions des communautés locales et des femmes autochtones ainsi que les moyens de renforcer leur participation effective à la politique et à l'action climatiques, dans la mesure où cela est compatible avec le plan de travail du Groupe de facilitation de la plateforme des communautés locales et des peuples autochtones, et dans la limite des ressources disponibles

**D.3** Favoriser l'application de solutions technologiques tenant compte des questions de genre pour faire face aux changements climatiques, notamment en renforçant, en protégeant et en préservant les connaissances et pratiques locales, autochtones et traditionnelles dans différents secteurs...

**E.2** Suivre l'état d'avancement et rendre compte de la mise en œuvre des politiques, plans, stratégies et actions climatiques favorisant l'égalité des sexes...

WGC Advocacy Training

10:00-10:30: Welcoming  
10:30-10:45: Needs - Expectations  
10:45-11:15: Warm-up your skills  
Break  
11:30-1:15: Skills Training,  
Demands - Bilaterals  
Lunch

# GENDER CLIMATE TRACKER

Le Site Web

www.genderclimatetracker.org

App

Gender Climate Tracker



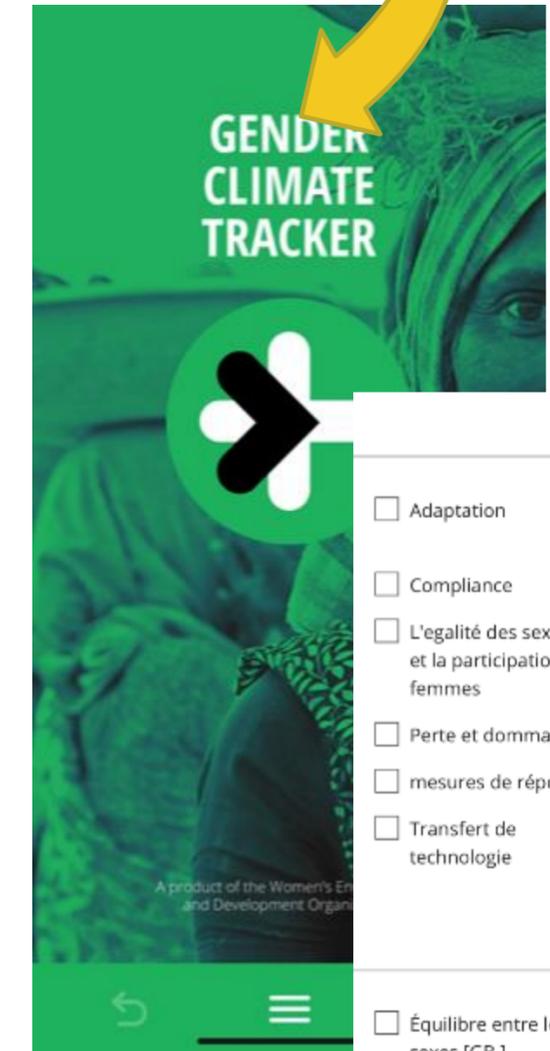
**EXPLOREZ LA PLATE-FORME GCT:**

Explorez les politiques et engagements climatiques nationaux des pays, y compris les principales nouvelles et informations sur les liens entre le genre et le changement climatique dans les [Profils de pays sur le genre et le changement climatique.](#)

○ ○ ○ ● ○

-  **WHY CLIMATE CHANGE INCREASES GENDER INEQUALITY**  
*Climate Change Compounds Gender Inequality*
-  **NEW CARE REPORT CALLS FOR URGENT GENDER-TRANSFORMATIVE RESPONSE TO CLIMATE DISPLACEMENT**  
*Gender-Transformative Response and Climate-induced Displacement*
-  **CLIMATE WOES GROWING FOR WOMEN, HIT WORST BY DISPLACEMENT AND MIGRATION**  
*Climate Distress are surging for Women impacted by Displacement and Migration*

MORE NEWS



- Theme
- Adaptation
  - Le renforcement des capacités
  - Compliance
  - Le Financement
  - L'égalité des sexes et la participation de femmes
  - populations indigènes
  - Perte et dommages
  - Atténuation
  - mesures de réponse
  - Une vision partagée
  - Transfert de technologie
  - Transparence
- Mots clés
- Équilibre entre les sexes [GB]
  - L'égalité des sexes [GE]
  - L'intégration de la dimension de sexe [GM]
  - Les femmes en tant que groupe vulnérable [WVG]



# CENTRE D'INFORMATION ET DE RESSOURCES

www.genderclimatetracker.org



## CENTRE D'INFORMATION ET DE RESSOURCES

LES MANDATS DU GENRE  
DANS LA POLITIQUE CLIMATIQUE

STATISTIQUES SUR LA PARTICIPATION  
DES FEMMES DANS LA DIPLOMATIE  
CLIMATIQUE

PROFILES DE PAYS

WE  
DO

ACTUALITÉS RESSOURCES RESSOURCES CLÉS DEVENIR GCT

Pays

Other Geographies

Langue

FILTRES

1 - 20 of 214

01

News

juil 15 2020

**Why Climate Change Increases Gender Inequality**

[Climate Change Compounds Gender Inequality](#)

02

juil 7 2020

ACTUALITÉS RESSOURCES RESSOURCES CLÉS DEVENIR GCT

Pays

Other Geographies

Langue

FILTRES

1 - 20 of 228

# CENTRE D'INFORMATION ET DE RESSOURCES

www.genderclimatetracker.org

GENDER CLIMATE TRACKER

CENTRE D'INFORMATION ET DE RESSOURCES

ACTUALITÉS RESSOURCES RESSOURCES CLÉS DEVENIR GCT

LES MANDATS DU GENRE DANS LA POLITIQUE CLIMATIQUE

STATISTIQUES SUR LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LA DIPLOMATIE CLIMATIQUE

PROFILES DE PAYS

WE DO

Pays

Other Geographies

Langue

FILTRE

## Devenez un Gender Climate Tracker

Partagez vos documents et publications pertinents par rapport à un pays ou région spécifique, comportant les plans d'actions nationaux, régionaux et locaux, faisant le lien entre l'égalité des sexes et les changements climatiques.

### Quelle est votre ressource ?

Vous pouvez télécharger votre ressource ou fournir une URL s'il s'agit d'une page web, d'un site web ou d'une autre ressource.

[Choisissez un fichier](#)

Les fichiers doivent peser moins de **10 Mo**.  
Extensions autorisées : **pdf**.

1 - 20 of 228

01  
Resource



Environmental and Climate Change: A Gender Perspe

**Auteur.e.s**

The National Union of Public and General Employees

**Année de publication**

# LES MANDATS DU GENRE

www.genderclimatetracker.org

**GENDER CLIMATE TRACKER**

**LES MANDATS DU GENRE DANS LA POLITIQUE CLIMATIQUE**

INTRODUCTION ANALYSE RAPIDE LES MANDATS SUR LE GENRE

LES MANDATS DU GENRE DANS LA POLITIQUE CLIMATIQUE

STATISTIQUES SUR LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LA DIPLOMATIE CLIMATIQUE

PROFILES DE PAYS

### Étiquettes

- GB
- GE
- GM
- WVG

### Thèmes

- Adaptation
- Compliance
- Genre
- Perte et préjudices
- Mesures de réponse
- Transfert de technologie
- Le renforcement des capacités
- Le Financement
- Populations indigènes
- Atténuation
- Une vision partagée
- Transparence

RECHERCHER

### Résultats: 1 - 10 par rapport à 82

#### Decision 36/CP.7

Moyens de faire en sorte que les Parties soient plus largement représentées par des femmes dans les organes créés en vertu de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques ou du Protocole de Kyoto

Thèmes  
**Genre**  
Mots clés  
**GB**  
Réunion  
**COP7**

- Référence à la dimension de genre
- Termes employés
- Télécharger le PDF

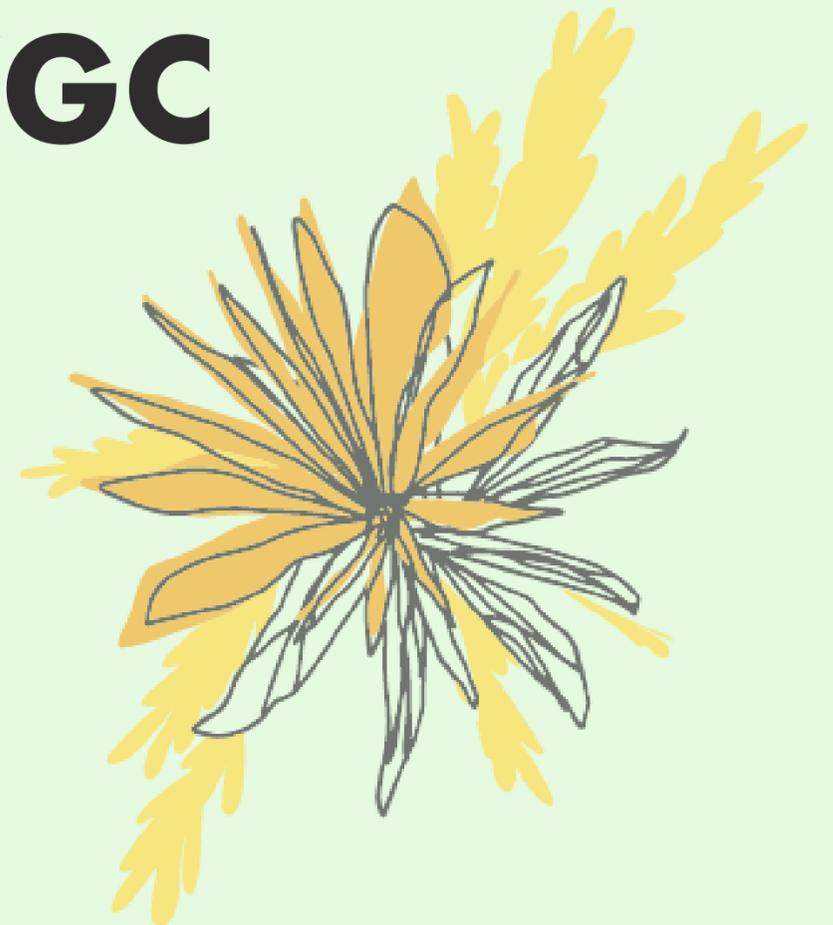
#### Décision 28/CP.7

Lignes directrices pour l'établissement de programmes d'action nationaux aux fins de l'adaptation

Thèmes  
**Adaptation**  
Mots clés  
**GE GM**  
Réunion  
**COP7**

- Référence à la dimension de genre
- Termes employés
- Télécharger le PDF

# **LEÇONS ET RESSOURCES DU PLAIDOYER DU WGC**



# STRATÉGIES DE PLAIDOYER

- Créez des alliances avec d'autres organisations de la société civile, avec des gouvernements, avec le personnel de l'organisation que vous souhaitez influencer.
- Soyez au bon endroit au bon moment
- Contactez les médias pour donner de l'écho à notre message
- Stratégies d'utilisation des RÉSEAUX SOCIAUX
- Organisez des événements pour rassembler des gens autour de votre cause
- N'ABANDONNEZ PAS, mais n'oubliez pas de vous reposer.



- ✓ Construisez des amitiés et instaurez la confiance
- ✓ Alliez-vous à d'autres organisations féministes ou à d'autres mouvements de lutte pour l'équité (mouvement pour les vies noires, personnes handicapées, peuples indigènes, etc.) et soutenez-vous, conseillez-vous mutuellement.
- ✓ Intervenez au bon moment et mettez toute votre énergie et votre passion
- ✓ Adressez-vous au public ciblé sur les différents canaux médiatiques, et faites passer le bon message.
- ✓ Constituez votre réseau avec d'importantes organisations et institutions qui soutiennent vos objectifs.



# FAITES PART DE VOTRE EXPÉRIENCE

Primaire, conférences de presse et événements parallèles du WGC



Touchez de nouveaux publics en partageant votre expérience et perspective de l'équité des genres et de la justice climatique



## Women & Gender Daily Caucus

WEEK 1	Room 3½	WEEK 2
M   2 Dec   9:00 -10:00 <i>Welcome - WGC Overview</i>		M   9 Dec   9:00 - 10:00 <i>Feminist Green New Deal</i>
T   3 Dec   9:00 -10:00 <i>Climate Migration / Loss &amp; Damage</i>		T   10 Dec   9:00 - 10:00 <i>Gender Day</i>
W   4 Dec   9:00 - 10:00 <i>LGBTQIGNC+ climate activists</i>		W   11 Dec   9:00 - 10:00 <i>Gender, Health &amp; Disability</i>
T   5 Dec   9:00 - 10:00 <i>Young Feminist Day</i>		T   12 Dec   9:00 -10:00 <i>Women Human Rights Defenders</i>
F   6 Dec   9:00 - 10:00am <i>Feminist Mobilization Strategies</i>		F   13 Dec   9:00 - 10:00 <i>WGC Closing</i>

The Women and Gender Constituency caucus is open for all allies and friends interested in women's rights, gender equality and climate change. Each day will discuss a particular theme relevant to Caucus members. Members of other Constituencies- youth, indigenous, trade unions, climate justice groups, and others- are welcome!

Join the mailing list at  
[https://groups.google.com/d/forum/unfccc\\_women\\_caucus](https://groups.google.com/d/forum/unfccc_women_caucus)

# DEMANDES CLÉS DU WGC

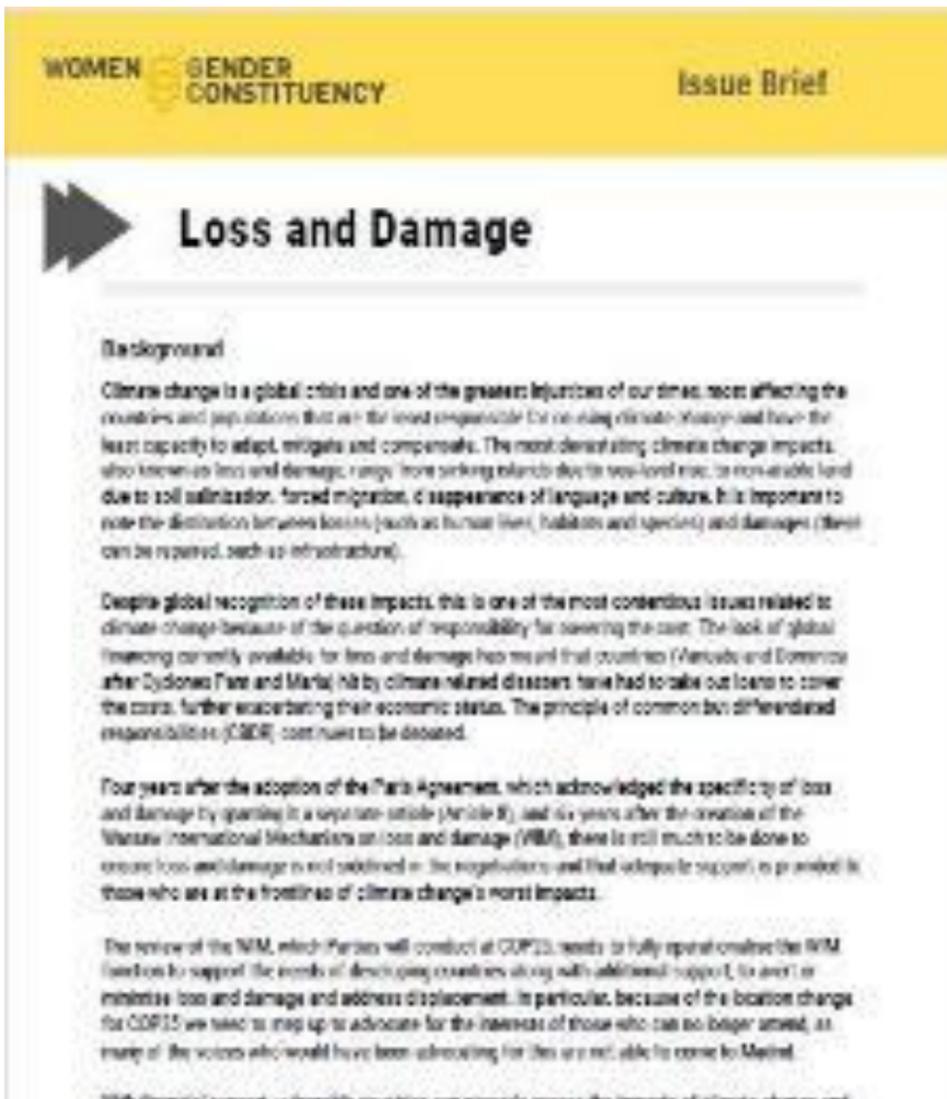
Le WGC présente des demandes clés à chaque Conférence.

- Focus sur les demandes clés de la conférence
- Encadre le changement transformatif au niveau du système, pas le changement incrémentiel



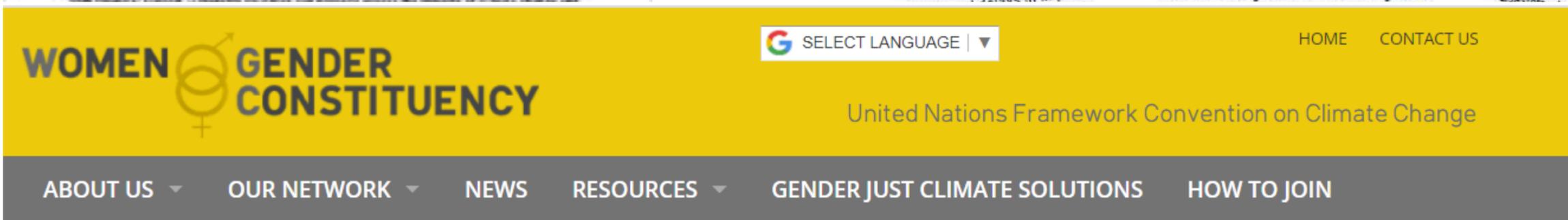
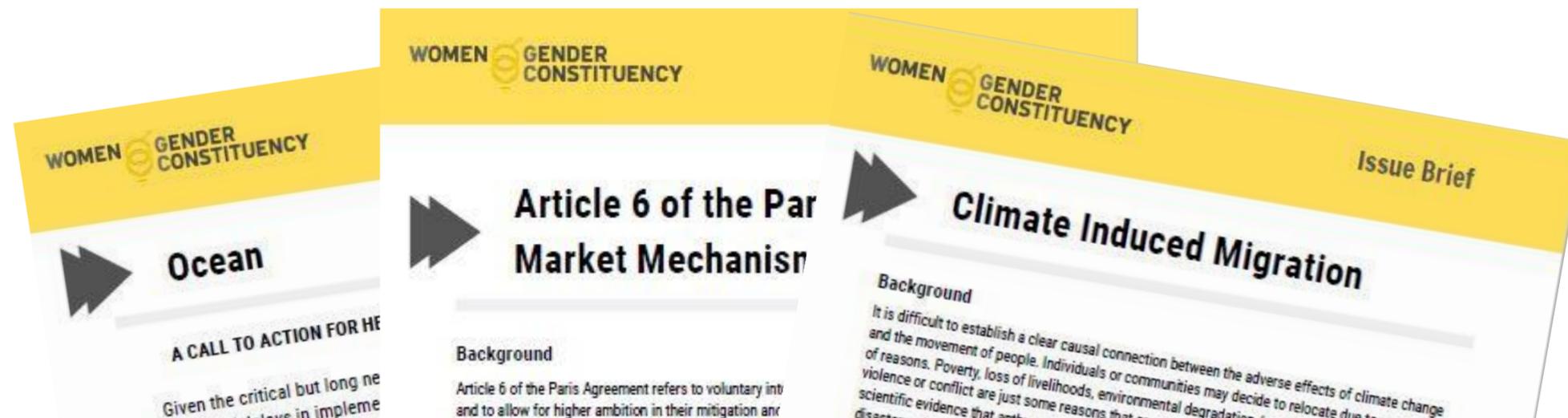
## À la COP25, la Constituante Femmes et Genre (WGC) demande aux États de:

- Mettre en oeuvre un Programme de travail de Lima sur le genre de 5 ans, avec un plan d'action genre robuste
- Concrétiser l'ambition, y compris financière
- Répondre de manière efficace aux pertes et dommages et aux migrations climatiques;
- Placer les communautés au-dessus des marchés;
- Préserver les océans
- Garantir que le Programme de Koronivia sur l'agriculture intègre le genre;
- Mettre en oeuvre la plateforme des peuples autochtones et des communautés locales



# SOUMISSIONS ET NOTES D'INFORMATION DU WGC

Les soumissions du WGC aux appels à soumissions et aux notes d'information de la CCNUCC apportent des informations plus détaillées.



## The Women and Gender Constituency's submission on the Gender Action Plan

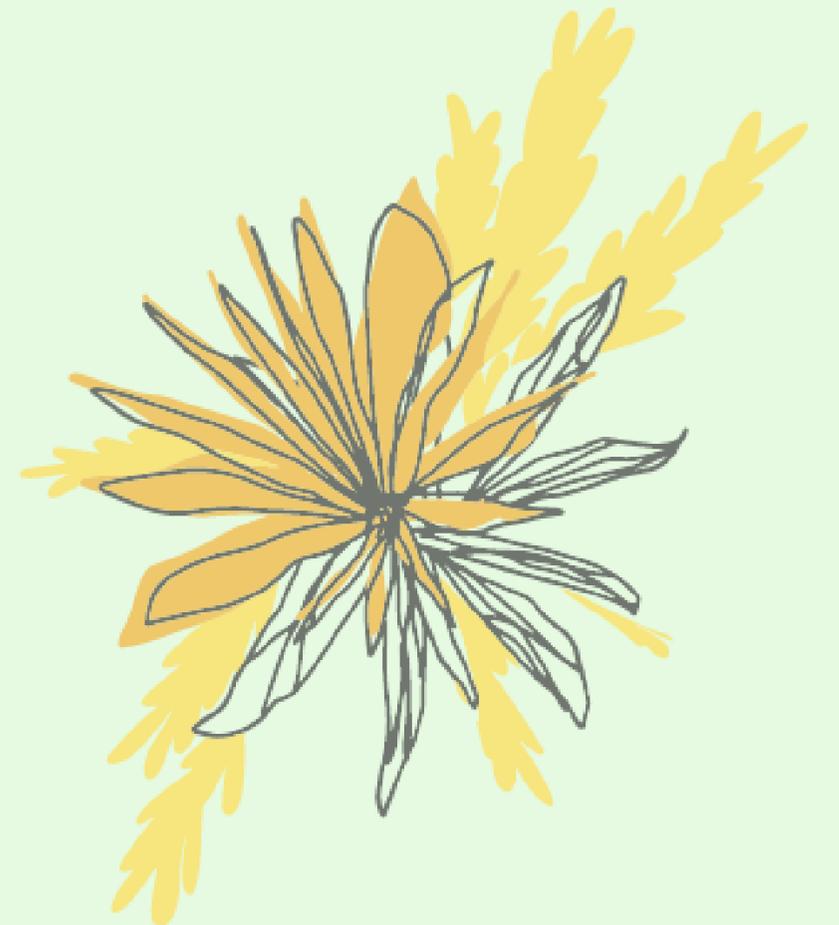
threaten our planetary... distributed unevenly around th... health of ne...

ons forced to move due to climate change are similar to those faced by all persons in vulnerable situations. As they relocate, their vulnerabilities are... circumstances they face in transit, at borders, and in their host destinations... people displaced by disasters. Once they cross country borders, they lose... rtunately, whatever human rights protections they enjoy as citizens of their... is-border migrants or displaced persons who are unable to have access to... r migration options are likely to experience difficulty in exercising their... migration process. They may be denied entry through punitive border... e subject to exploitation, difficult working conditions, marginalization... especially if they have irregular status. They may face criminalization... mination, social exclusion and/or persecution, including heightened... sexual exploitation, human trafficking, violent attacks, rape and... experience difficulty in gaining access to basic... adequate health care and housing. Increased... networks, stigmatization and discrimination... health of ne...

# ACTIVISMO DE WGC



# **PERSPECTIVES ET PROJETS DE WOMEN AND GENDER CONSTITUENCY**



*Participe con nosotras en el seminario*

**PROMOCIÓN DE LA ACCIÓN  
CLIMÁTICA JUSTA CON EL GÉNERO**

31 DE JULIO 2020, 11:00 UTC

#WOMENCLIMATEJUSTICE  
#FEMINISTSWANTSYSTEMCHANGE



*Join us for a webinar...*

**COMMUNICATION FOR  
GENDER JUST CLIMATE ACTION**

#WOMENCLIMATEJUSTICE  
#FEMINISTSWANTSYSTEMCHANGE

# PROCHAINE SEMINARIO: COMMUNICATIONS

Seconde moitié du mois de septembre

Focus en deux parties

Conseils pour une messagerie claire

- Choisir et élaborer des messages clés
- La narration
- Comment être un orateur efficace

Guide sur les outils techniques de communication

- Réseaux sociaux
- Communiqués de presse
- Interactions avec les journalistes et conférences de presse
- Blogs et articles
- Vidéos



< Go to Dashboard

## Entrepreneuriat Feminin

0% complete

Search by lesson title

<input type="radio"/>	Entrepreneuriat	0/1	▼
<input type="radio"/>	Le Chaine de Valeur	0/1	▼
<input type="radio"/>	Proposition de Valeur	0/1	▼
<input type="radio"/>	Marché Cible & Stratégie Marketing	0/1	▼
<input type="radio"/>	Techniques de Vente	0/2	▼
<input type="radio"/>	Fondamentaux de Finance & Outils de Comptabilité	0/1	▼

# PROGRAMMATION SUPPLÉMENTAIRE

Nouveau : Matériel de formation des membres/alliés du WGC

Accédez à ces supports de formation via [wedotraining.thinkific.com](http://wedotraining.thinkific.com)

- ✓ Inscrivez-vous
- ✓ Consultez notre premier cours

## Plus de matériaux suivront bientôt!

Nous continuerons à mettre en place un programme de partage d'idées, d'expériences et de leçons apprises entre les gagnants, les lauréats et les candidats des GJCS.

# UNFCCC ATELIERS RÉGIONAUX SUR LE GENRE

Asie et pacifique

22 juillet, 7 am CEST (enregistré)

Europe et Asie centrale

2 Septembre, 1 pm CEST

Amériques et caraïbes

16 Septembre, 5 pm CEST

Afrique sub-saharienne

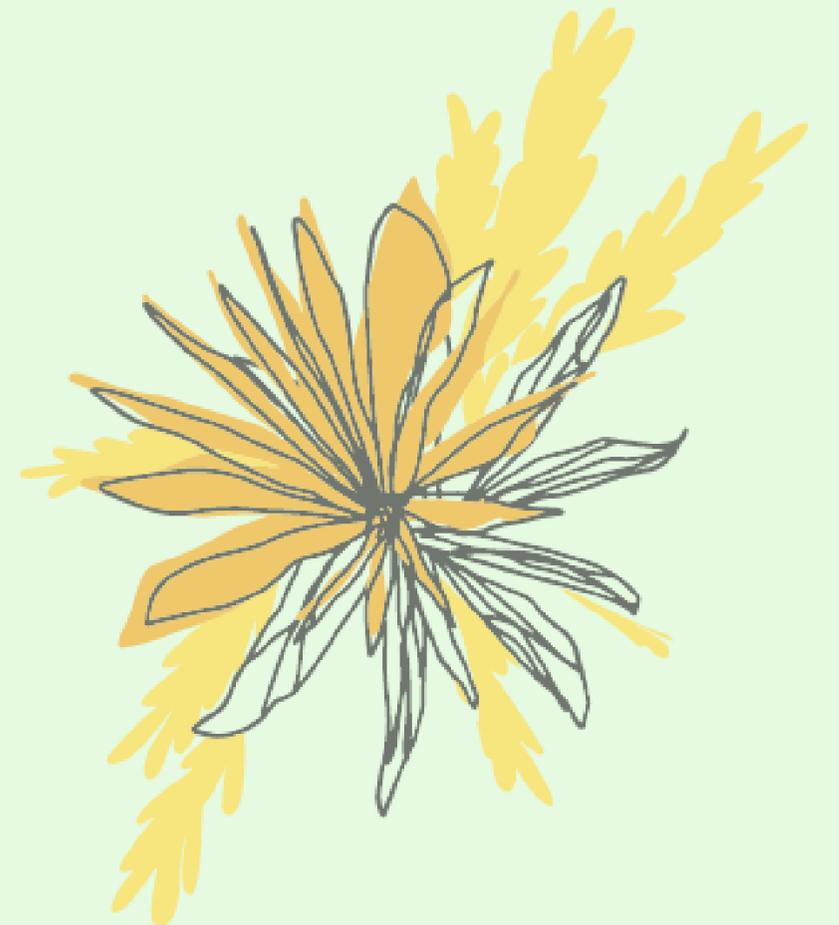
30 Septembre, 2 pm CEST

MENA

14 Octobre, 2 pm CEST



# **QUESTIONS ET CONVERSATIONS**



# NOUS CONTACTER



**Madina Amin Hussein**  
Managing Director  
Global Nature Conservation  
globalnatureconservation@gmail.com

**Sanjay Banka**  
Executive Chairman  
Banka Biolo Ltd.  
sanjay.banka@bankabio.com



**Ndivile Mokoena**  
WGC Co-Focal Point  
Gender CC-Southern Africa  
ndivile@gendercc.org.za

**Gina Cortés Valderrama**  
Gender & Climate Policy  
WECF  
gina.cortes@wecf.org



**Patricia Bohland**  
WGC Coordinator  
LIFE  
bohland@life-online.de

**Tara Daniel**  
Program Manager  
WEDO  
tara@wedo.org



**MERCI!**

