

2020
EDICIÓN ESPECIAL

1

SOLUCIONES DE GÉNERO Y CLIMA

WOMEN  GENDER
CONSTITUENCY

Impressum

© WECF 2020

Se permite copiar partes de la presente publicación siempre que se mencione la fuente

Autoras

Anne Barre WECF – Women Engage for a Common Future

Gina Cortés Valderrama WECF – Women Engage for a Common Future

Verena Demmelbauer WECF – Women Engage for a Common Future

Marilys Louvet WECF – Women Engage for a Common Future

Editoras

Anne Barre WECF – Women Engage for a Common Future

Gina Cortés Valderrama WECF – Women Engage for a Common Future

Tara Daniel WEDO – Women's Environment and Development Organization

Verena Demmelbauer WECF – Women Engage for a Common Future

Marilys Louvet WECF – Women Engage for a Common Future

Véronique Moreira WECF – Women Engage for a Common Future

Kalyani Raj All Indian Women's Conference

Traductoras

atenao www.atenao.net

Clara Mayer Voluntaria

Gina Cortés Valderrama WECF – Women Engage for a Common Future

Marilys Louvet WECF – Women Engage for a Common Future

Diseño

vgdesign www.vgdesign.info

Fotos e ilustraciones

Organizaciones premiadas

Fotografía: Annabelle Avril, Ilustraciones: Freepik

Agradecimientos

Esta publicación cuenta con el apoyo financiero del Ministerio francés de Europa y Asuntos Exteriores (MEAE), la Agencia Francesa de Cooperación y Desarrollo (AFD) y el Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN). Las contribuciones de la organización WECF a la coordinación del Premio del Grupo Constituyente de Mujeres y Género (Women and Gender Constituency Award), la comunicación y labor de promoción han sido subvencionadas por la Fundación RAJA. Danièle Marcovici, el Ministerio francés de Europa y Asuntos Exteriores (MEAE) la Agencia Francesa de Cooperación y Desarrollo (AFD), el Ministerio alemán de de Cooperación Económica (BMZ) y la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ), el Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN) y la Unión Europea en el marco del programa Women2030.

Los contenidos de la presente publicación son responsabilidad única de WECF y de ningún modo pueden considerarse como expresión de los puntos de vista de los gobiernos francés y/o alemán y/o la Unión Europea.

Impreso con tintes orgánicos en papel reciclado 100%.



WKS
Dieses Druckerzeugnis wurde mit dem Blauen Engel ausgezeichnet

www.blauer-engel.de/uz195



Fotos tomadas durante la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático - COP25 en Madrid, diciembre 2019



¿Quiénes somos?

El Grupo Constituyente de Mujeres y Género (WGC, por sus siglas en inglés) es uno de los 9 grupos participantes en el Convenio marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). Establecida en el año 2009 y adquirida la plena condición de miembro en el año 2011, la WGC consta de 33 organizaciones de mujeres y de la sociedad civil relacionadas con el medio ambiente, que trabajan en conjunto para asegurarse de que las voces de las mujeres sean oídas y sus derechos priorizados en la lucha contra el cambio climático. La WGC, que consta de una amplia variedad de organizaciones regionales y nacionales, representa a cientos y miles de personas alrededor del mundo, con defensores y defensoras de los derechos de más de 60 países.



Kavita Naidu, APWLD

Nuestros Antecedentes

Desde la Cumbre de la Tierra en 1992, las Naciones Unidas ha estado trabajando conjuntamente con los gobiernos y la sociedad civil para atajar uno de los problemas más graves a los que se ha enfrentado el planeta: el cambio climático. En dicha Cumbre, los Estados Miembros de la ONU acordaron una nueva convención sobre el cambio climático: un tratado internacional no vinculante legalmente. La Convención proporcionó un nuevo marco a través del cual los Estados podían trabajar conjuntamente para limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, aquellos responsables del cambio climático, fundamentalmente el dióxido de carbono. Este Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), supone un compromiso en permanente evolución que se desarrolla a través de las discusiones y acuerdos entre gobiernos alrededor del mundo. Actualmente,

Nuestros Objetivos

Promover los derechos humanos, la igualdad de género, la participación efectiva y completa de las mujeres en todos los niveles de toma de decisiones, así como una perspectiva de género en todas aquellas políticas y medidas relacionadas con el cambio climático. La WGC proporciona una voz a las mujeres para formalizar y unificar las perspectivas de las organizaciones de género de la sociedad civil activas en los procesos de la CMNUCC. Proporcionamos, asimismo, un espacio para que nuestros miembros manifiesten sus preocupaciones y sugieran acciones prioritarias, así como para que puedan expresar posiciones democráticamente compartidas, hecho que reforzamos y estimulamos. El grupo constituyente tiene como objetivo expandir su difusión y colaboración con otros grupos, con el fin de unificar un movimiento de carácter global en demanda de justicia climática. Queremos asegurarnos de que los compromisos globales abrazan la cuestión de la igualdad de género y los derechos de las mujeres, especialmente en relación con el cambio climático, a través de los convenios CMNUCC y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030.

el número de organizaciones que asisten en calidad de observadores a las conferencias anuales supera los 1.400, y muchas de ellas se han agrupado en grupos constituyentes o circunscripciones. Estos grupos proporcionan puntos de atención concretos para una interacción más fluida con el Secretariado de la CMNUCC, con sede en Bonn, y los gobiernos individuales. En la actualidad hay nueve grupos constituyentes, agrupados según el tipo de organización a la que representan: organizaciones empresariales e industriales; organizaciones medioambientales; gobiernos locales y nacionales; uniones de trabajadores; organizaciones de investigación independientes; organizaciones que luchan por los derechos de los pueblos indígenas; jóvenes; agricultores y organizaciones de mujeres por la igualdad de género.

Nuestros Principios

Las personas miembro de la WGC trabajamos para promover la plena realización de los derechos humanos de mujeres y niñas a través de objetivos y propósitos específicos claros y cuantificables con fines determinados. Nuestro grupo abraza unos principios de gestión democrática y participativa, que garantiza la respetuosa colaboración entre miembros, especialmente entre aquellas organizaciones cuyas opiniones y posiciones sean divergentes. Al proporcionar una plataforma para el liderazgo de la mujer basada en un acceso amplio y participativo, los procedimientos de la WGC son transparentes, oportunos y flexibles, aumentando con ello las posibilidades de una afiliación amplia e inclusiva. WGC también hace hincapié en la necesidad de un enfoque justo y equitativo en relación con la representación, afiliación, edad y capacidad, animando a los miembros a construir y desarrollar nuestra historia colectiva e individual. Como organismo partícipe oficial del CMNUCC, WGC trata de orientar y aconsejar a las generaciones más jóvenes y a las recién llegadas al movimiento y al grupo.



Pauline Lançon, ganadora del premio 2019

Premio a las Soluciones de Género y Clima

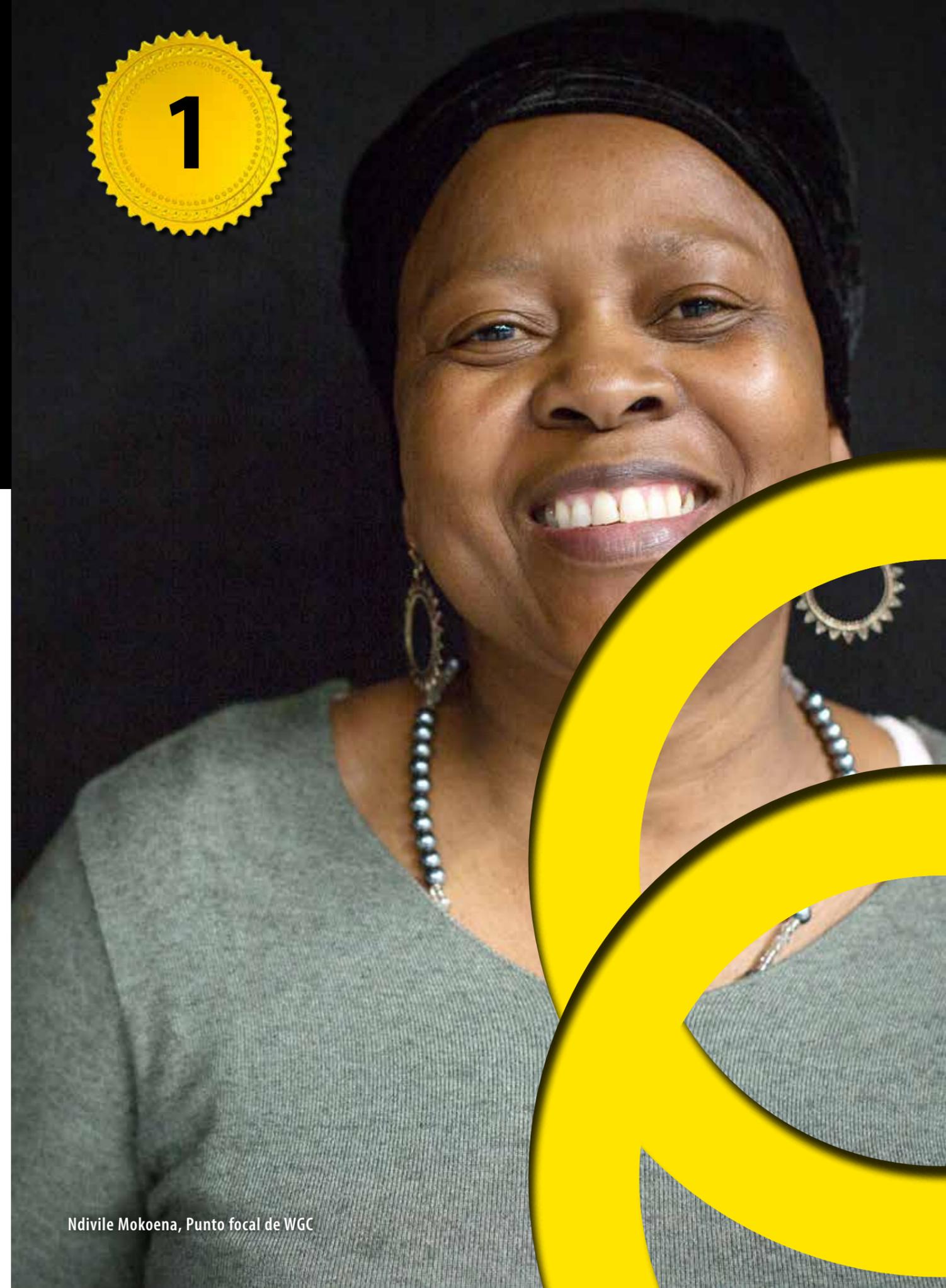
Celebrando los resultados de 15 organizaciones galardonadas en nuestro 5º aniversario

El Grupo Constituyente de Mujeres y Género, junto con otras organizaciones defensoras de las mujeres, el género y los derechos humanos, ha puesto presión activamente a líderes mundiales para que garanticen políticas climáticas justas y equitativas que antepongan el respeto a los derechos de las personas y a la integridad del planeta, respondiendo al mismo tiempo a la injusticia entre los países y dentro de ellos en relación con los impactos climáticos y la resiliencia. Sabemos que las soluciones para un futuro más sostenible ya existen.

Es hora de mostrarlas a lo largo y ancho del planeta y exigir apoyo para su replicación para que puedan abrir el camino a políticas y programas climáticos más ambiciosos y transformadores a nivel nacional e internacional. Con la entrada en vigor del Acuerdo de París, estamos orgullosas de celebrar el 5º aniversario de las Soluciones de Género y Clima, especialmente los resultados transformadores conseguidos por 15 ganadores y ganadoras del premio que han implementado y ampliado iniciativas ejemplares en todo el mundo.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

1. Proporciona igual acceso a los beneficios para mujeres, hombres, niñas y niños
2. Tiene como objetivo aliviar – o no añade en ningún caso una carga adicional – el volumen de trabajo de las mujeres (como, por ejemplo, mediante la gestión de recursos naturales o responsabilidades en el cuidado sin compensación alguna)
3. Empodera a las mujeres a través de una mejor accesibilidad/movilidad, una mayor seguridad de sustento y mayor seguridad alimentaria, posibilidades sanitarias mejoradas, el acceso al agua potable, etc. (tantos beneficios como sea posible)
4. Promociona la participación y los derechos democráticos de las mujeres garantizando la capacidad de decisión de las mujeres locales, los hombres, las agrupaciones de mujeres, las cooperativas y las comunidades
5. Liderado y/o dirigido a nivel local (descentralizado y apropiado)
6. Asegura la autosuficiencia y los bajos insumos (seguro, asequible y sostenible)
7. Contribuye a la atenuación del cambio climático, a la reducción de emisiones y/o a la adaptación climática (el proyecto es sostenible)
8. Los resultados pueden ser compartidos, extendidos y escalados (replicables en otro lugar, no solamente aplicable a un sitio en concreto)
9. Muestra interrelaciones con cuestiones transversales como, por ejemplo, la construcción y consolidación de la paz, la gestión de los recursos naturales, la salud y/o la seguridad alimentaria o el agua y el saneamiento e higiene.



Ndivile Mokoena, Punto focal de WGC

Nuestro Programa de Mentoría, en colaboración

con el Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN)

Fortalecimiento de las capacidades de incidencia política

► Durante su semana en la COP, los y las premiadas participan en una formación de dos días sobre abogacía y en el caucus diario del Grupo Constituyente de Mujeres y Género. Aumentan su comprensión de las negociaciones sobre el clima, contribuyen a la redacción de intervenciones y documentos de posición, y llevan a cabo actividades de abogacía con actores clave.



II *Los talleres anuales de formación organizados por WECF y el CTCN son lo más destacado del año para GenderCC-Sudáfrica. Cada año aprendo nuevos contenidos y herramientas que me ayudan hacer nuestro trabajo de forma diferente y ampliar nuestras actividades. Ahora nos hemos ganado el respeto de nuestros funcionarios políticos nacionales, por lo que siempre se nos consulta para que aportemos a las políticas climáticas con perspectiva de género.*

– Bertha Chiroro



II *Los talleres de desarrollo de capacidades del CTCN y del WGC han sido reveladores para mí y para mi organización. Me dieron confianza para adoptar nuevas estrategias de crecimiento y, sobre todo, inspiraron un nuevo modelo de costes que permitió a muchas más comunidades rurales de escasos recursos de la India acceder a nuestra tecnología de recolección de agua Bhungroo.*

– Trupti Jain

Apoyo durante todo el año para alcanzar nuevas metas

► A lo largo del año, WECF, WGC y el CTCN asesoran a los y las premiadas a través de seminarios web personalizados, llamadas y reuniones en línea. Este año, los y las participantes recibieron formación en línea para apoyar el emprendimiento verde de las mujeres, con un enfoque específico en tecnología, diseño de ideas y finanzas. La mentoría incluyó la asistencia individual en el desarrollo de propuestas de financiación o asistencia técnica, planes de proyectos y/o negocios. También se informa a los y las participantes de importantes reuniones sobre el cambio climático, negociaciones y oportunidades de financiación/formación.

Fotos de los y las galardonadas tomadas durante las COP entre 2015 y 2019



Talleres de desarrollo de capacidades y de ampliación del alcance

► Cada año invitamos a los y las ganadoras de los premios a un taller de capacitación de dos días durante la COP, organizado conjuntamente con el CTCN. Los y las participantes mejoran su comprensión sobre los mecanismos financieros y tecnológicos de la CMNUCC y adquieren nuevas competencias como la planificación estratégica, la elaboración de propuestas de proyectos, y la abogacía local y en línea. Los y las galardonadas comparten entre sí sus conocimientos sobre la recaudación de fondos, el desarrollo de proyectos y la innovación, e identifican posibles sinergias para una futura colaboración y proyectos multipaíses que puedan impulsar una acción climática ambiciosa.

II *Gracias a los talleres de mentoría y a las formaciones periódicas en línea ofrecidas por el WECF y el CTCN, gané confianza en mi capacidad para movilizar a las cooperativas de mujeres de nuestra red y a muchas otras partes interesadas marroquíes en la promoción y adopción de la energía solar para sus necesidades diarias.*

– Jamila Idbourrous



Creación de redes y encuentro con los y las delegadas

► Los y las ganadoras de los premios se reúnen con las personas que representan las delegaciones de sus países, así como con los órganos y agencias de la CMNUCC. WECF, WGC y el CTCN les invitan a intervenir en eventos paralelos en los que pueden presentar sus proyectos, opiniones, prioridades y necesidades. También se relacionan con otras organizaciones relevantes de la sociedad civil, medios de comunicación, posibles donantes y otras partes interesadas importantes. Se anima a los y las participantes a intervenir en actos regionales e internacionales a lo largo del año para dar visibilidad a su trabajo y a la importante relación entre género, tecnología y acción contra el cambio climático. Los y las participantes también comparten periódicamente sus experiencias con sus colegas premiados y reciben retroalimentación.



Soluciones de Género y Clima implementadas en todo el mundo

Conozca aquí a las 15 personas galardonadas provenientes de 14 países



Todas las Soluciones de Género y Clima contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente al ODS5 y al ODS13. En las siguientes páginas encontrará más ODS abordados por las iniciativas premiadas.



BETTER WORLD CAMEROON



“Me siento orgullosa de este proyecto autorregulado, creado desde cero. Nuestro potente sistema de apoyo entre iguales ha logrado elevar el nivel de autoconfianza de las mujeres locales, así como su capacidad para trabajar por mejorar sus vidas y el clima”.

Sonita Mbah

Africa Kitchen Revolution (La Revolución de la Cocina de África)

Comienzo del proyecto: 2014, Año del Premio: 2017

BWC ofrece una alternativa sencilla, de bajo coste y sostenible al uso intensivo de combustible sólido implementando cocinas limpias mediante técnicas de construcción con barro y usando materiales locales. Este programa se basa en una metodología de "formación de formadores" (ToT, por sus siglas en inglés), por medio de la cual, las líderes expanden sus conocimientos adquiridos a otras beneficiarias, con lo que se asegura un importante efecto multiplicador. Asimismo, este proyecto previene la deforestación al tiempo que empodera a las mujeres y mejora sus condiciones de vida. Las formadoras contribuyen a reducir los conflictos entre grupos étnicos iniciando una cultura de diálogo. Este modelo de éxito, ha sido replicado en Zambia.



VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Esta iniciativa ha logrado la autosuficiencia con el paso del tiempo, con un número cada vez más importante de beneficiarias desarrollando nuevas actividades generadoras de ingresos, como la decoración artística de edificios y construcciones. El concepto ToT garantiza una óptima transmisión de capacidades y destrezas con mantenimiento in-situ, mejora del rendimiento y adaptación de las cocinas.
- ▶ Dando un paso más, BWC ha exportado el modelo Africa Kitchen Revolution a Zambia, a través del programa ReSCOPE, creando cuatro cooperativas y una empresa de carácter social especializada en construcciones avanzadas con barro.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación del premio se ha usado para la construcción de siete cocinas adicionales; para llevar a cabo tres series de formación (con 45 participantes); para elaborar e imprimir un sencillo manual para las cocinas y proporcionar asesoramiento a la red de formadoras de Camerún.
- ▶ El número de beneficiarias y beneficiarios se ha doblado, pasando de 250 a 500 mujeres y de 50 a 110 hombres en la actualidad.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



610 mujeres y hombres formados, a través de un enfoque ToT (formación de formadores)



1 red de 20 formadoras principales



Reducción del consumo de leña entre un 60–70%



Mejora de la salud de las mujeres gracias a la reducción de combustión de leña, menor contaminación del aire



Reducción de la carga de trabajo de las mujeres: muchas menos horas dedicadas a la recogida de leña y a las tareas de cocina



Nuevas actividades generadoras de ingresos



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



1 NO POVERTY

CONTACTO



País: Camerún
Representante: Sonita Mbah
Email: sonyneh5@gmail.com
Dirección: Administrador, P.O. Box 272
Che Street, Bamenda, Camerún

www.betterworld-cameroon.com

Proyecto apoyado económicamente por:



Crowdfunding; Actividades de cooperación al desarrollo en Zambia del Gobierno de Escocia



ENDA COLOMBIA

Modelo urbano sostenible de economía social y solidaria

Comienzo del proyecto: 2012, Año del Premio: 2019

ENDA Colombia ha desarrollado un concepto urbano integral en los suburbios de Bogotá, mediante proyectos de horticultura adaptados al clima, el consumo responsable y el reconocimiento formal de las mujeres recicladoras como agentes ambientales y de cambio que prestan un servicio público. Gracias a la formación en gestión de recursos naturales, igualdad y desigualdad de género, diferentes masculinidades, políticas públicas e iniciativas ciudadanas, los beneficiarios y beneficiarias se han sentido capacitados y capacitadas para ejercer sus derechos democráticos, proteger el medioambiente y su patrimonio cultural. Este proyecto colectivo ha forjado fuertes lazos de solidaridad entre vecinos-vecinas y generaciones, contribuyendo con ello a la construcción de la paz en Colombia.



CONTACTO



País: Colombia
Representante:
Maria Victoria Bojacá Penagos
Email: mariavictoria.bojaca@endacol.org
Dirección: Calle 12 B#6 82 oficina 503
Bogotá, Colombia

www.endacol.com

Proyecto apoyado económicamente por:



AFD; Universidad de Valencia; Asociación Quartiers du monde; Label Paris Co-Développement Sud – Ayuntamiento de París



“Reflexionar, soñar y construir colectivamente para un mundo sostenible y con igualdad de género”.

Maria Victoria Bojacá Penagos

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- Muestra un modelo ejemplar de solidaridad económica que tiene como objetivo crear una ciudad sostenible y con perspectiva de género. Este enfoque único y urbano basado en el conocimiento y recursos locales, ha sido puesto en práctica por chicas, chicos, adolescentes y adultos durante más de 30 años.
- Formación de formadores (ToT): Un modelo a través del cual las mujeres están asumiendo funciones de liderazgo, mejorando su control sobre producción e ingresos. Esto supone un cambio positivo en los roles de género permitiendo a las mujeres liderar la replicación de este modelo de economía solidaria.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- Las mujeres han logrado un mayor reconocimiento dentro de sus comunidades. La organización ha reforzado sus conocimientos sobre apoyo, asesoría y comunicación, emprendimiento y habilidades de gestión.
- La dotación del premio ha permitido a Enda Colombia superar dificultades durante la pandemia provocada por el virus COVID-19, lanzar una campaña de actividades de concienciación, organizar talleres de salud mental y prestar apoyo a migrantes sin recursos.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



6 430 beneficiarias y beneficiarios directos



26 mujeres recicladoras reconocidas como agentes ambientales y de cambio que prestan un servicio público



2 iniciativas de ahorro y crédito creadas por y para mujeres a quienes se les había denegado el acceso a la banca ordinaria



El banco de semillas ha forjado una alianza con comunidades indígenas para rescatar semillas y comidas nativas tradicionales



21 terrazas urbanas habilitadas para producción agrícola proporcionando comida saludable a precio asequible



20 voceras participan en procesos de toma de decisiones municipales sobre temas de medio ambiente, género y presupuestos locales



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





GENDERCC SA



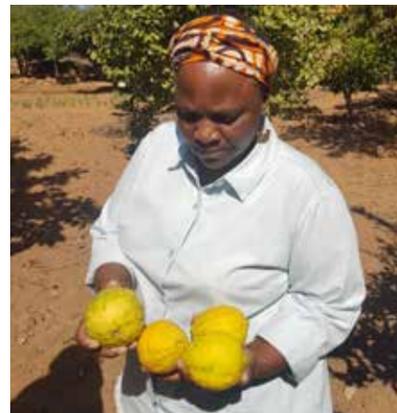
“Nuestro éxito llegó cuando la gente se dio cuenta del poder que latía en su interior y desarrolló sus propias pasiones”

Bertha Chiroro

El entusiasmo de las mujeres por la acción climática comunitaria

Comienzo del proyecto: 2014, Año del Premio: 2015

A través de una metodología de "aprender y construir", 2 000 hombres y mujeres han sido capacitados para usar y mantener nuevas tecnologías relacionadas con la agricultura, la recolección de agua, la gestión de residuos y la energía sostenible, incluyendo los biodigestores. Se ha creado una red de campeonas de la tecnología para transmitir sus conocimientos, habilidades y capacidades a más comunidades. Han surgido nuevas empresas de carácter social con la iniciativa de mujeres líderes, desarrollando resiliencia y capacidad de respuesta al clima, así como soberanía alimentaria.



VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ El proyecto desencadenó la dinámica emprendedora, con mujeres y jóvenes trazando diferentes estrategias en materia de actividades alternativas generadoras de ingresos. Establecieron una cooperativa de procesado de mango, produciendo y vendiendo achar de mango. Las y los apicultores comenzaron su propio negocio de miel orgánica. Grupos de jóvenes comenzaron a recoger y vender estiércol para los propietarios de biodigestores.
- ▶ GenderCC SA ha basado sus recomendaciones para una Política Sensible al Cambio Climático de alcance nacional en estos ejemplos de buenas prácticas.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación ha ayudado a mujeres de la Provincia Occidental del Cabo a iniciar empresas de carácter social, contribuyendo con ello a una economía local sostenible.
- ▶ Se reconoce a GenderCC SA como actor relevante en la lucha por una acción climática con perspectiva de género, forjando nuevas asociaciones con otras organizaciones comunitarias, organismos e instituciones gubernamentales.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



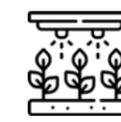
2 000 agricultoras y agricultores se han beneficiado directamente del proyecto



Instalación, uso y mantenimiento de energía solar



Instalación, uso y mantenimiento de biodigestores



Recogida de agua para el riego de huertas



2 cooperativas agrícolas establecidas

CONTACTO



Southern Africa Women for Climate Justice

País: Sudáfrica
Representante: Bertha Chiroro
Email: bertha@gendercc.org.za
Dirección: GenderCC SA,
Wolmarans Street Joubert Park,
Sudáfrica

www.gendercc.org.za

Proyecto apoyado económicamente por:



La UE, junto con la cofinanciación de Oxfam, Gobierno de Flandes para la información de seguimiento.



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





UCFA & FMVI.RSA



“Las mujeres deben participar en el sector la energía, ya que tienen el conocimiento de las necesidades y prioridades”.

Jamila Idbourrous

Cooperativas solares de mujeres para una economía local sostenible

Comienzo del proyecto: 2008, Año del Premio: 2016

Este proyecto contribuye a la transición energética y a una economía local inclusiva en la zona rural de Marruecos. Está emergiendo una cadena de valor de tecnologías solares productivas para el procesamiento de alimentos agrícolas, basada en el modelo de economía cooperativa de carácter inclusivo. 600 mujeres rurales participan de manera activa en las políticas de mitigación de los efectos del cambio climático de su región, creando trabajos que refuerzan el empoderamiento político y económico de la mujer. Las cocinas, secadores y torrefactores solares acompañarán a la mejorada calidad y variedad de una amplia gama de productos agrícolas, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero (GHG, por sus siglas en inglés) al tiempo que mejoran la seguridad alimentaria de miles de personas en territorios semiáridos.



VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ La producción local de tecnologías solares crea trabajos para las mujeres en una industria dominada por el hombre. Posibilita la emergencia de un nuevo sector y tiene un impacto de mitigación significativo en áreas rurales a través del uso extensivo de equipamientos solares asequibles
- ▶ Gracias a las capacidades y destrezas recientemente adquiridas, las mujeres que trabajan en cooperativas logran su empoderamiento a través del control sobre toda la cadena de valor.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ Ha sentado las bases de la reputación de UCFA como un actor relevante a tener en cuenta en las políticas energéticas y climáticas, incluyendo en los organismos con poder de decisión a las mujeres que trabajan en las cooperativas.
- ▶ FMVI.RSA y UCFA han ampliado su red y forjado nuevas relaciones y cooperaciones técnicas y financieras. Asimismo, han desarrollado nuevas capacidades abogacía en materia de justicia de género y social.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



600 mujeres están mejorando sus competencias en gestión cooperativa, gobernanza y estrategia



2 cooperativas energéticas de mujeres y 40 técnicas dominarán las tecnologías solares



1 "aldea solar": 15 familias equipadas con cocinas, 1 horno, 1 bomba y 1 hammam que funcionan con energía solar



Se reconoce y prestigia el conocimiento ancestral para la acción climática y la protección de la biodiversidad



La carga de trabajo de las mujeres se reduce de manera significativa, ya que dedican muchas menos horas a la recogida de leña y a las tareas de cocina

CONTACTO



Union des Coopératives des Femmes pour la production d'huile d'Argane
País: Marruecos
Representante: Jamila Idbourrous
Email: ucfa.tissaliwine@gmail.com
Dirección: 7 rue Al Khansa Cité Dakhla, Agadir, Marruecos

www.cooperative-argane.com

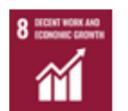


Fondation Mohammed VI pour la Recherche et la Sauvegarde de l'Arganier
País: Marruecos
Representante: Pr. Katim Alaoui
Email: alaouikma@yahoo.fr
Dirección: Faculté de Médecine et de Pharmacie de Rabat, BP 6203 Rabat Instituts, Agdal, Rabat, Marruecos

Proyecto apoyado económicamente por:



AFD (Agencia Francesa para la Cooperación y Ayuda al Desarrollo); Fundaciones CDG y príncipe Alberto II de Mónaco; Región de Occitania; Asociaciones E2S2D y Essaouira Mogador; FDF (Fundación de Francia).



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



CFLEDD



“Debemos corregir el sistema legal, que tiene sus raíces en la mentalidad colonial y patriarcal”.

Dorothee Marie Lisenga

Acceso de las mujeres a los derechos de tenencia de la tierra: pasos clave hacia la justicia climática

Comienzo del proyecto: 2016, Año del Premio: 2018

La Coalición de Mujeres Líderes por el Medioambiente y el Desarrollo Sostenible (CFLEDD, por sus siglas en francés) ha logrado el hito de que se permita a las mujeres el acceso a la tenencia de la tierra mediante la adopción de una nueva legislación pionera en materia forestal en 8 provincias de la República Democrática del Congo. Involucrando a 480 asesoras formadas en mapeo participativo y diálogos con los jefes y miembros de la comunidad tradicionales, así como autoridades locales, han superado uno de los obstáculos más importantes para la participación de las mujeres en la acción climática. Este proyecto también apoya a las agricultoras y granjeras en el desarrollo de actividades agroforestales (plantación de árboles frutales, acacias, pequeño ganado) y en la identificación de actividades industriales ilegales. Al promover y fomentar el conocimiento ancestral, se empodera a las mujeres indígenas y mejora la seguridad alimentaria.



CONTACTO



CFLEDD
Coalition des Femmes Leaders
pour l'Environnement et le
Développement Durable

País: República Democrática del Congo
Representante: Dorothee Marie Lisenga
Email: cfleddrdc@gmail.com
Dirección: 4012 Avenue OUA Kintambo/
Kinshasa, República Democrática del Congo

www.cfledd.org

Proyecto apoyado económicamente por:



NORAD, Rainforest Foundation Norway, RRI, WWF, Full Circle Foundation (John Filo), AJWS, Synchronicity Earth

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ El exitoso programa ToT, une a mujeres de diferentes grupos étnicos comprometidas con la lucha por sus derechos. Los diálogos constructivos implican a la totalidad de los miembros de la comunidad y jefes tradicionales, haciendo posible nuevos derechos de tierras para las mujeres.
- ▶ El proyecto condujo a la adopción de una nueva legislación con títulos de propiedad oficiales concedidos a las mujeres. Las nuevas propietarias han demostrado su capacidad para poner en práctica medidas de mitigación y actividades de adaptación a los efectos del cambio climático. Estos resultados orientan la revisión de la hoja de ruta nacional sobre el cambio climático.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ El reconocimiento internacional, emitido por los medios a nivel nacional, ha permitido que esta emblemática iniciativa progresara de manera rápida y significativa, con 8 provincias adoptando la nueva legislación al día de hoy.
- ▶ CFLEDD ha publicado un informe de opinión, cuyas recomendaciones han sido incluidas en la versión revisada de las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC por sus siglas en inglés) y el borrador de la nueva legislación en materia de Política Forestal y la Tierra. La dotación ha servido para iniciar un vivero de árboles.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



480 asesoras a través de un modelo de Formación de Formadoras (ToT)



Cartografía de 1 600 ha de tierra en posesión de mujeres, reconocida por las autoridades locales



125 mujeres directamente beneficiadas del aumento de la seguridad alimentaria y la mejora de los ingresos



7 títulos de propiedad certificados para mujeres



Proyecto integrado en la política climática nacional y el borrador de la nueva legislación en materia de Política Forestal y de la Tierra



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



UNIVERS-SEL

Producción de sal y arroz: cuando el conocimiento ancestral y la innovación se unen

Comienzo del proyecto: 2016, Año del Premio: 2019

UNIVERS-SEL ha facilitado la independencia económica a 1 500 mujeres y 500 hombres mediante innovadoras tecnologías de producción de sal y arroz que conservan los manglares y reducen de manera muy significativa el consumo de leña. La producción de sal por medio de la energía solar y la gestión sostenible del agua han mejorado también las condiciones de trabajo, la salud y la producción. Las mujeres han adquirido nuevos conocimientos técnicos y capacidades en materia de gestión. Han creado 2 asociaciones de productoras en las que 200 miembros han logrado el control y poder de decisión sobre la cadena de valor y los mercados. Las actividades de formación y seguimiento han permitido que las mujeres desempeñen un papel fundamental en la estabilización de la economía local y la protección de los ecosistemas. Este proyecto es reconocido como una importante estrategia comunitaria para luchar contra los efectos del cambio climático.



CONTACTO



ÉCHANGES DE SAVOIR-FAIRE ENTRE PRODUCTEURS

País: Guinea-Bisáu, Francia
Representante: Pauline Lançon
Email: contact@universsel.org
Dirección: UNIVERS-SEL, Terre de Sel - Pradel, 44350 Guérande, Francia

www.universsel.org

Proyecto apoyado económicamente por:



AFD, Fondation Raja, Région Pays de la Loire, CD Loire-Atlantique, Cap Atlantique, SCA Salines de Guérande, CFSI, Fondation de France.



“El intercambio de conocimientos y técnicas y la innovación tecnológica son la clave para que mujeres y hombres puedan asumir responsabilidades y progresar”.

Pauline Lançon

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ El intercambio Norte-Sur de los conocimientos ancestrales, junto con la innovación tecnológica han dado como resultado modelos de desarrollo inclusivos y resilientes al cambio climático. El secado de sal por energía solar reduce las emisiones y transforma las condiciones de trabajo. En los campos de arroz, las tuberías de agua y los diques reforzados proporcionan protección contra un aumento excesivo del agua de mar y permite estabilizar las cosechas.
- ▶ El enfoque participativo basado en la transferencia de conocimiento por parte de 76 "Líderes de Sal Solar" formadas y la integración de hombres en la construcción de los diques para proteger los campos de arroz ha demostrado ser un factor de éxito clave.

1

IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ UNIVERS-SEL ha ampliado su red y establecido vínculos con el CTCN*. El reconocimiento y seguimiento internacional les ha permitido acceder a fondos adicionales y aumentar sus actividades llegando a 500 beneficiarias más. La nueva formación tiene como objetivo la alfabetización y la formación en conocimientos de contabilidad.
- ▶ Gracias al trabajo de abogacía de UNIVERS-SEL, este proyecto ha sido reconocido por la UE como una estrategia climática comunitaria e inclusiva.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



2 asociaciones de productoras de sal, creadas por 200 mujeres en 4 aldeas



1 000 productoras de sal y 500 productores de arroz han adoptado nuevas tecnologías resilientes a los efectos del cambio climático



Seguridad alimentaria mejorada para 30 000 personas



Consumo de leña: 3 toneladas menos de leña consumida por cada tonelada de sal producida



Gestión costera basada en la comunidad y el ecosistema

* CTCN: Centro y Red de Tecnologías del Clima

Uno de los dos órganos tecnológicos de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (UNFCCC, por sus siglas en inglés)



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





CAMGEW

Mujeres indígenas conservan el bosque Kilum Ijim, transformando vidas y la economía local

Comienzo del proyecto: 2011, Año del Premio: 2019

CAMGEW involucra a mujeres de grupos étnicos en la reforestación y la agricultura orgánica, evitando la erosión del suelo y los incendios forestales. Cuentan con grupos religiosos, culturales y solidarios para proporcionar formación en el campo agroforestal a 50 000 mujeres, así como asesoramiento a víctimas de violencia doméstica. La paridad en los órganos de dirección de las 7 instituciones forestales ha transformado las tradicionales relaciones patriarcales en las comunidades locales. 1 600 mujeres recibieron formación en viveros, apicultura, comercio, negocios y conocimientos de marketing. Se han fundado 5 cooperativas apícolas, además de las 100 micro, pequeñas y medianas empresas (MSME, por sus siglas en inglés) que producen cera de abeja, jugo proveniente de la miel, jabones y velas. Las mujeres poseen el control sobre toda la cadena de valor, al tiempo que fortalecen la resiliencia de sus comunidades.



CONTACTO



Cameroon Gender & Environment Watch

País: Camerún
Representante: Sevidzem Ernestine Leikeki
Email: leikeki1985@yahoo.com
Dirección: P.O Box 17, Oku North West Region, Camerún

www.camgew.com

Proyecto apoyado económicamente por:



Bees For Development, FFEM, IUCN, BirdLife International, Swissshand Foundation, ACWW, UNDP, New England Biolabs Foundation.



“Hacer participar a mujeres y niñas es fundamental para construir una sociedad que viva y florezca en armonía con la naturaleza”.

Sevidzem Ernestine Leikeki

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ CAMGEW promueve un plan único de emprendimiento social centrado en los viveros, la apicultura y productos derivados, el cual se basa en el aumento de los conocimientos técnicos y autoestima de las mujeres. Este modelo fomenta el empoderamiento socioeconómico de las mujeres e impulsa la economía local.
- ▶ Este proyecto promueve una fuerte cooperación e intercambio de conocimientos entre las comunidades locales, las autoridades públicas, los institutos de investigación y las fundaciones, garantizando, con ello, un aprendizaje continuo en pro de la protección de la biodiversidad y de un uso sostenible de los recursos forestales.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación se ha utilizado para crear y promover las capacidades emprendedoras de 19 jóvenes y consolidar, de esta manera, la cadena de valor de la miel a nivel local, así como para la adopción de medidas de respuesta ante el virus COVID-19.
- ▶ CAMGEW ha aumentado su proyección con más de 6 000 mujeres tomando parte en actividades de protección de los recursos forestales, educación medioambiental y asesoramiento sobre los derechos de las mujeres.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



50 000 beneficiarias de la formación sobre conservación forestal



400 agricultoras formadas en prácticas agroforestales



5 cooperativas de miel creadas para 2 000 apicultoras y apicultores



Paridad en los órganos de dirección de las 7 instituciones forestales comunitarias, de las que las mujeres habían sido siempre excluidas



Gestión costera basada en la comunidad y el ecosistema



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





GREEN LIVING MOVEMENT



“Aprende de la comunidad, bázate en sus conocimientos y deja que sean dueños y dueñas de su propio destino”.

Clive Chibule

Los sistemas agroecológicos paritarios de propiedad comunitaria: un pilar de la adaptación al cambio climático

Comienzo del proyecto: 2014, Año del Premio: 2018

GLM (Green Living Movement) promueve la resiliencia al cambio climático en áreas rurales poniendo en práctica sistemas agroecológicos con perspectiva de género, elaborados conjuntamente con 10 comunidades en los distritos de Mumbwa, Monze y Luanshya. Tomando como base su éxito, GLM defiende la integración de las estrategias agroecológicas en la política agrícola y de adaptación a los efectos del cambio climático de Zambia. Gracias a las nuevas alianzas estratégicas con el gobierno y el sector privado para la utilización de cocinas eléctricas alimentadas por energía solar, GLM ha ayudado a evitar la deforestación y a reducir la carga de trabajo doméstico de las mujeres. Con las mujeres ahora desempeñando papeles de liderazgo, la igualdad de género se ha convertido en un pilar fundamental de este plan de agricultura de conservación, junto con los conocimientos tradicionales de la comunidad.



CONTACTO



País: Zambia
Representante: Clive Chibule
Email: glmglobal.zambia@gmail.com
Dirección: P.O. Box 38254
Plot #163 Kudu Road, Kabulonga
Lusaka, Zambia

www.glmglobal.org

Proyecto apoyado económicamente por:



Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia,
a través de GLM Finland, Volunteers.

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ GLM fomenta la agroecología como un movimiento social exitoso, realizando campañas de narración y debates fotográficos en idiomas tradicionales, destacando a las "Agricultoras Campeonas contra el Cambio Climático" en radios y mercados locales. Todo esto impulsa la justicia de género y el empoderamiento económico femenino.
- ▶ El enfoque comunitario integra las necesidades de las agricultoras en el desarrollo de sistemas alimentarios sostenibles. Participan en la toma de decisiones sobre el acceso a y la gestión de los recursos naturales, la soberanía alimentaria, el empleo rural y la seguridad del medioambiente.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación ha sido empleada en la adquisición de pequeño ganado, con el fin de diversificar las fuentes de ingresos de las agricultoras. Esto ha garantizado un nivel más alto de independencia financiera y supone una adecuada estrategia de adaptación en comunidades ubicadas en regiones secas.
- ▶ El programa de tutoría de la GJCS (Soluciones de Género y Clima) reforzó las capacidades de GLM en materia de seguimiento y evaluación, permitiéndole expandir su red, establecer nuevas alianzas y colaboraciones, y garantizarse más fondos.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



6 000 mujeres y hombres se están beneficiando directamente del proyecto



50 hogares han adoptado energía solar, para cocinar, para iluminar sus casas y cargar pequeños dispositivos



4 cooperativas de marketing creadas para impulsar las ventas de los productos, aumentar la competitividad y mejorar la seguridad de los ingresos



25 mujeres elegidas como tesoreras en comités de desarrollo, una posición tradicionalmente ocupada por hombres



35 000 miembros de la comunidad han ampliado sus conocimientos sobre medidas de adaptación y mitigación de los efectos del cambio climático



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





ENDA GRAF SAHEL



“La mujeres no quieren comenzar a comportarse como 'chicos grandes'. Quieren conservar sus propios valores”

Fatou Ndoye

Las pescadoras del río Saloum rehabilitan ecosistemas y defienden sus derechos

Comienzo del proyecto: 2014, Año del Premio: 2016

Haciendo uso de un enfoque transformador de las relaciones de género, Enda Graf Sahel apoya a 4 800 mujeres en el delta del río Saloum para rehabilitar el ecosistema del manglar, seriamente degradado debido a la pesca industrial intensiva y al cambio climático. Han puesto en práctica un plan de reforestación, resiembra de marisco y agricultura orgánica. La formación de mujeres para hablar en público y abogacía les ha permitido formar parte de los comités de regulación de la pesca y establecer restricciones de acceso en áreas protegidas. Un nuevo marco de consultas sobre gestión de recursos les ha permitido reducir la entrega excesiva de licencias de pesca. Enda ha repartido cocinas eficientes para transformar productos del mar que reducen las emisiones de leña en un 75%.



CONTACTO



País: Senegal
Representante: Fatou Ndoye
Email: fatou.ndoye@endagrafsahel.org
Dirección: Cité millionnaire
 Grand Yoff BP, 13069 Dakar, Senegal

www.endagrafsahel.org

Proyecto apoyado económicamente por:



AFD, Fondation Internationale du Banc d'Arguin, NGO:
 Le monde selon les Femmes, Fondation RAJA

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Enda ha llevado a cabo una serie de investigaciones y formación sobre género que han contribuido a reducir de manera significativa la violencia doméstica y a fortalecer la solidaridad económica:
 - Análisis de las relaciones de género en la dirección y la economía de la industria pesquera
 - Análisis participativo de la división de labores en el hogar, que llevó a algunos hombres a compartir parte de la carga de trabajo de cuidado doméstico que soportan las mujeres
 - Investigación llevada a cabo por jóvenes activistas sobre la masculinidad en las comunidades locales
 - Módulos de formación sobre desigualdades de género y liderazgo de la mujer



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación ha sido empleada en la adquisición de 45 cocinas mejoradas y la creación de un fondo rotatorio. La capacidad de Enda Graf en la redacción de propuestas de proyectos ha sido mejorada a través del programa de mentoría.
- ▶ El premio ha atraído el reconocimiento tanto a nivel nacional como internacional, dando como resultado una nueva colaboración con el Ministerio de Medioambiente y Energía de Senegal para una petición de Asistencia Técnica al CTCN*.

* Centro y Red de Tecnologías del Clima

RESULTADOS TRANSFORMADORES



4 800 pescadoras formadas en oratoria y liderazgo



Creación de 6 agrupaciones de interés económico en los campos de la agricultura y la pesca



La transformación de alimentos y la horticultura orgánica han mejorado la nutrición y diversificado la dieta familiar



Reducción de un 75% en el consumo de leña mediante la distribución de 200 cocinas mejoradas



180 mujeres han generado nuevos ingresos y 200 se han beneficiado de un sistema de fondo rotatorio impulsando, con ello, la transición energética



20 mujeres líderes incluidas en los órganos locales de regulación de la pesca





FUNDAECO



“El empoderamiento de la comunidad para la acción contra el cambio climático comienza con el reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos de la mujer y su acceso a los sistemas de salud”.

Karen Dubois

Acción climática basada en los Derechos de la mujer a la Salud Sexual y Reproductiva (SRHR, por sus siglas en inglés)

Comienzo del proyecto: 2008, Año del Premio: 2019

FUNDAECO ha desplegado un modelo de desarrollo único basado en la conservación de los bosques de propiedad indígena y en garantizar los Derechos de la mujer a la Salud Sexual y Reproductiva de 100 chicas adolescentes de las comunidades Maya y Q'eqchi de Guatemala. Sin dejar de reconocer oficialmente el papel de las parteras como una contribución fundamental para el bienestar de las comunidades, se han organizado 28 centros de salud, que proporcionan asistencia sanitaria y maternal a aproximadamente 50 000 personas, además de apoyo a las víctimas de violencia de género. Estas clínicas proporcionan espacios para que las mujeres indígenas, que son las usuarias principales de los recursos forestales, mejoren sus conocimientos y fortalezcan sus competencias en sistemas de producción y agrosilvicultura, al tiempo que acceden a información sobre planificación familiar y derechos de la mujer.



CONTACTO



País: Guatemala
Representante: Karen Dubois
Email: k.dubois@fundaeco.org.gt
Dirección: Departamentos de Izabal Huehuetenango y Peten Guatemala



www.fundaeco.org.gt

Proyecto apoyado económicamente por:



The Appleton Charitable Foundation, The Summit Foundation, Bergstrom Foundation

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Garantizar los derechos de la mujer a la salud sexual y reproductiva ha favorecido su participación en la gestión sostenible de los recursos naturales en áreas forestales protegidas. El modelo de economía del cuidado favorece la conservación de la biodiversidad y el empoderamiento de la mujer en áreas como los servicios de ecoturismo y los sistemas agroforestales.
- ▶ Gracias a las becas y a un programa de liderazgo juvenil, jóvenes adolescentes indígenas asisten al colegio y aprenden sobre los derechos de la mujer. 64 jóvenes se han graduado en secundaria y accedido a estudios universitarios para ser líderes de sus comunidades.



IMPACTO DE LA MENCIÓN DE HONOR

- ▶ FUNDAECO ha ampliado su red, lo que ha permitido que la organización replicara y promocionara este modelo de desarrollo único.
- ▶ El programa de mentoría ofrecido por WGC ha reforzado sus competencias en emprendimiento empresarial y empoderamiento socioeconómico de la mujer.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



50 000 mujeres y hombres son beneficiarios directos



90 parteras reconocidas por el Ministerio de Salud Pública como prestadoras de servicios a la comunidad



5 grupos de producción apoyan a 300 mujeres en la generación de nuevos ingresos



300 mujeres líderes participan en procesos de toma de decisiones



28 clínicas de salud (2 de ellas móviles) proporcionan cuidado regular y asesoramiento a más de 4 000 personas por año



500 familias indígenas han adoptado sistemas agroforestales innovadores



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



“Las mujeres siempre han estado en la primera línea de la adaptación al cambio climático. Ahora ellas, deben estar en la primera línea de la toma de decisiones políticas”.

Elizabeth Thiphawong

La perspectiva de género sitúa el conocimiento tradicional de la mujer en el centro de la acción climática de la República Democrática Popular de Laos

Comienzo del proyecto: 2017, Año del Premio: 2017

La Asociación para el Desarrollo de la Perspectiva de Género (GDA, por sus siglas en inglés) ha unido las prácticas tradicionales de cultivo con iniciativas de subsistencia sostenibles en grupos étnicos marginalizados en las tierras altas del norte de Laos, un área con un elevado riesgo de desprendimientos de tierra. Basándose en una valoración inicial de la perspectiva de género, se identificaron las políticas clave para la recuperación del conocimiento femenino ancestral sobre productos forestales no relacionados con la madera (NTPF, por sus siglas en inglés) para preservar la biodiversidad y mejorar la seguridad alimentaria. Usando un marco basado en los derechos, la asociación ha desarrollado las capacidades de las mujeres para fomentar actividades generadoras de ingresos, aumentar su independencia financiera y convertirse en líderes. Esto ha reforzado la inclusión de las mujeres en las decisiones de la comunidad, así como su influencia en la política climática nacional.



CONTACTO



Asociación para el Desarrollo de la Perspectiva de Género

País: República Democrática Popular de Laos
Representante: Vanhvisa Vongsouthi
Email: vanhvisa.vst@gmail.com
Address: Saphanthongnuea 101/5 Vientiane, República Democrática Popular de Laos

www.gdalaos.org

Proyecto apoyado económicamente por:



Helvetas, Asia Indigenous Peoples Pact (AIPP), Views from the Frontline (VFL).

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Al apoyar economías alternativas y la producción forestal sostenible en ecosistemas degradados por la tala excesiva, la asociación GDA contribuye a mitigar el riesgo de desastres naturales.
- ▶ Empoderan a mujeres pertenecientes a grupos étnicos para preservar los recursos naturales mediante la defensa de una reforma política sobre las prácticas de cultivo no sostenibles, como la pesca con electricidad. Estas actividades han contribuido a la resolución del conflicto entre los grupos Hmong y Khmu, que afrontan el desplazamiento interno debido a las actividades de las industrias extractivas y madereras.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ GDA ha invertido en un estudio de campo que ha llevado a las mujeres de la aldea a compartir sus conocimientos sobre NTPF con las jóvenes, valorando esta transmisión oral como importante sabiduría cultural y una fuente de seguridad alimentaria.
- ▶ Gracias al reconocimiento internacional en la Conferencia de las Partes n.º 23 (COP23), GDA ha podido acceder a fondos adicionales desarrollando nuevas cooperaciones con ONG internacionales para actividades de seguimiento complementarias en la región.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



50 mujeres se benefician del programa ToT y contribuyen a la mejora del sustento de 4 500 personas



Aumento en la contribución de las mujeres a las estructuras de gobierno



Contribución al decreto de igualdad de oportunidades para grupos étnicos



Mitigación del riesgo a ingresos a través de productos sostenibles forestales no relacionados con la tala de madera (NTPF)



Mitigación del riesgo de desastres naturales y conservación de los recursos naturales



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





NAIREETA SERVICES PRIVATE LIMITED



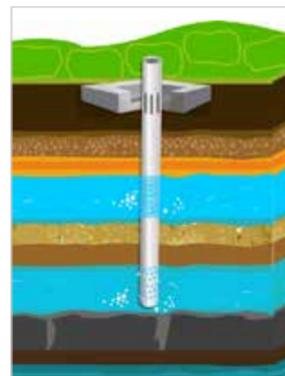
“Cuando las mujeres marginalizadas se movilizan en torno a una tecnología innovadora, se mejora su resiliencia al tiempo que se restaura su dignidad”.

Trupti Jain

Bhungroo[®]: tecnología innovadora de gestión del agua y modelo de copropiedad para una vida mejor

Comienzo del proyecto: 2013, Año del Premio: 2018

Bhungroo[®], una tecnología de gestión del agua, desarrollada a nivel local y posteriormente difundida mediante una empresa de carácter social, pone a salvo los cultivos de los agricultores y las agricultoras durante los monzones y garantiza el riego durante las estaciones secas. Ha recuperado dos cosechas por año en tierras de cultivo empobrecidas por la salinidad y las sequías en el estado de Gujarat. El modelo de copropiedad, basado en grupos de autoayuda de mujeres y apoyo gubernamental ha garantizado la seguridad alimentaria para más de 50 000 mujeres agricultoras en siete provincias y ha evitado la inmigración laboral del entorno rural a la ciudad. Mujeres Líderes por el Clima (WCLs) fomentan la tecnología como expertas técnicas con remuneración. Bhungroo[®] ha ganado múltiples premios y ha sido adoptada en Vietnam, Bangladesh y Ghana.



VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Esta tecnología única y asequible reduce la salinidad del agua mediante un sistema de filtración, evitando la desertización. Cada unidad puede almacenar 1–4 millones de litros de agua de lluvia e irrigar 22+ acres durante la estación seca. Los continuos avances tecnológicos y el apoyo de las autoridades provinciales han permitido estandarizar las unidades y reducir los costes de inversión.
- ▶ Las mujeres copropietarias son formadas para crear y mantener los sistemas. Con el doble de cosechas e ingresos, y gracias a su papel como Líderes para el Cambio Climático, están capacitadas para tomar parte en la gobernanza de la comunidad.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ El reconocimiento internacional y la cooperación con el CTCN han proporcionado un apoyo adicional fundamental. El programa de mentoría ha ayudado a Naireeta Services a ampliar su capacidad financiera y de personal. Han diseñado una nueva estrategia de franquicias que abrirá la puerta a su difusión mundial.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



Seguridad alimentaria y subsistencia sostenible para 50 000 agricultoras en situación de marginalidad



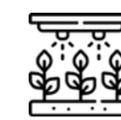
De lo local a lo global: 32 franquicias establecidas en 5 países, con un objetivo de 5 M de beneficiarios



Reducción de la pobreza extrema: los ingresos familiares incrementados hasta un 500% en 5 años



Modelo de adaptación de áreas costeras y protección del agua



Más de 8 800 acres de suelo agrícola irrigado sin sobreexplotación de agua subterránea



121 Líderes para el Cambio Climático capacitadas



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



CONTACTO



País: India
Representante: Trupti Jain
Email: trupti@naireetaservices.com
Address: B7 Aditya Flats, Opp Rusabh Society, Fatehpura, Paldi, Ahmedabad 380007, Gujarat, India

www.naireetaservices.com

Proyecto apoyado económicamente por:



Securing Water for Food, Millennium Alliance, La Federación de Cámaras de Comercio e Industria de la India (FICCI), con ingresos por ventas.



SOL & NAVDANYA



“Comprender las interacciones de género en las comunidades ha sido fundamental para nuestro éxito. Necesitamos un enfoque sistémico en todas las acciones que emprendemos”.

Neha Raj Singh

Las mujeres rurales son campeonas de la conservación de semillas y de la biodiversidad

Comienzo del proyecto: 2011, Año del Premio: 2017

SOL y Navdanya han transformado la capacidad de resiliencia de 69 aldeas en el norte de la India poniendo en valor el conocimiento de las mujeres sobre la conservación de la biodiversidad y su rol como conservadoras del banco de semillas. 1 457 agricultores (80% de mujeres) han fortalecido sus capacidades mediante formación de campo, mejorando la fertilidad del suelo y la humedad (materia orgánica aumentada en un 25%) así como el procesamiento de comida. 274 conservadoras de semillas han reforzado la independencia alimentaria de miles de agricultoras y agricultores y la diversidad de cultivos. Grupos de autoayuda comparten técnicas, mejoran actividades generadoras de ingresos y establecen una red de ventas de comercio justo. La acción de Navdanya ha influido directamente en la decisión del estado de Uttarakhand de convertirse en 100% orgánico.



VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Este programa es un modelo de acción climática comunitaria basada en el ecosistema y orientada a la transformación de las relaciones de género. Se basa en una fuerte cooperación norte-sur de organizaciones de la sociedad civil (CSO, por sus siglas en inglés) con una amplia gama de actividades formativas que empoderan a mujeres, hombres y jóvenes, al tiempo que aumentan su resiliencia.
- ▶ A través de las visitas periódicas de las autoridades locales a la granja de conservación de la biodiversidad de Navdanya, el proyecto ha influido de manera directa en la política agrícola del estado. Esto ha dado como resultado un cambio positivo en los roles y normas de género en las comunidades.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ El reconocimiento internacional ha arrojado una nueva luz sobre la colaboración de confianza entre SOL y Navdanya y ha dado un impulso más amplio a su acción colectiva. Ello ha traído nuevas colaboraciones económicas, reforzando el efecto multiplicador en las comunidades locales y el enfoque holístico (gestión sostenible del agua, nutrición, apoyo solidario).

RESULTADOS TRANSFORMADORES



1 457 agricultoras y agricultores formados en agroecología (80% ♀), mejorando la seguridad alimentaria de 55 000 habitantes en 69 aldeas



38 grupos de autoayuda, con 606 mujeres compartiendo conocimientos y acceso al mercado a través de la acción colectiva



17 bancos de semillas comunitarios conservando 30 variedades de semilla resistentes al clima



Divulgación a 8 381 niños, incluyendo 4 434 niñas en materia de agroecología y resistencia al clima



274 mujeres conservadoras de semillas se convierten en líderes comunitarias. Algunas de ellas han sido elegidas para los consejos de aldeas

CONTACTO



SOL, Alternative Agroécologiques et Solidaires

País: Francia

Representante: Clothilde Bato

Email: contact@sol-asso.fr

Dirección: 20 rue de Rochechouart 75009 París, Francia

www.sol-asso.fr



Navdanya

País: India

Representante: Dr. Vandana Shiva

Email: navdanya@gmail.com

Dirección: A-60, Hauz Khas New Delhi - 110 016

www.navdanya.org

Proyecto apoyado económicamente por:



Fundacioness: RAJA Danièle Marcovici, Fondation de France, Lea Nature, Insolites Bâtisseurs, SOLIDEV–Ayuntamiento de París.



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



YAKKUM EMERGENCY UNIT



“Reconózcense las capacidades y liderazgo de las mujeres, y ellas harán oír su voz por una cultura de resiliencia”.

Anastasia Maylinda Titilestari

Grupos de mujeres: una respuesta estructurada al riesgo de catástrofes en zonas de montaña propensas a los desprendimientos

Comienzo del proyecto: 2015, Año del Premio: 2016

La organización Jóvenes por el Intercambio y el Entendimiento (YEU, por sus siglas en inglés) ha capacitado a mujeres de la comunidad en Java Central para adaptarse a las amenazas de los deslizamientos de tierra y la escasez de agua a causa de la deforestación. Se estructuraron 5 grupos para poner en práctica enfoques participativos, rehabilitando los conocimientos tradicionales para asegurar el suministro de agua potable y restaurar la agricultura de montaña. Se introdujo un sistema acuapónico para proporcionar seguridad alimentaria con un alcance nutricional más amplio (pescado y verduras). Las mujeres llevaron a cabo análisis de campo junto con las autoridades locales, contribuyendo a las decisiones sobre ahorro de agua y técnicas de filtración y saneamiento ecológico. Elaboraron un programa de preparación para situaciones de emergencia con perspectiva de género dirigido a las mujeres.



CONTACTO



País: Indonesia
Representante: Anastasia Maylinda Titilestari
Email: maylinda_yeu@yahoo.com
Dirección: Jl. Kaliurang KM 12 Dusun Candi 3 No. 34 Desa Sardonoarjo Ngaglik, Sleman, Yogyakarta 55581

www.yeu.or.id

Proyecto apoyado económicamente por:



Red Global de Organizaciones de la Sociedad Civil para la Reducción de Desastres (GNDR, por sus siglas en inglés), Huairou Commission, donación en especie por parte del gobierno local

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ YEU utilizó una estructura asociativa replicable, asegurando una gobernanza efectiva en 49 grupos de más de 1 000 mujeres de la comunidad en las provincias de Java Central y Yogyakarta. 100 mujeres líderes ejercen la función de formadoras y multiplicadoras de prácticas de resiliencia comprobadas.
- ▶ Este proyecto ha sido reconocido por el gobierno como un modelo de acción comunitaria resiliente al clima con perspectiva de género. Una mujer de la comunidad ha sido invitada por el Ministerio de la Mujer y Protección a la Infancia a contribuir en un programa público dirigido a poner fin a la violencia contra las mujeres, niñas y niños, al tráfico de seres humanos y a la discriminación económica por razón de género.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ La dotación ha permitido a YEU iniciar sistemas acuapónicos utilizando un enfoque participativo para el diseño inicial, las estrategias operativas y de mantenimiento, así como la distribución de las cosechas. El modelo acuapónico se extendió en 20 comunidades, mejorando su independencia alimentaria, su resiliencia al clima y a la situación provocada por el COVID-19. YEU ha recibido, asimismo, apoyo y financiación pública adicional, formando parte de organizaciones de agrupaciones de la sociedad civil (CSO) más amplias.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



49 grupos de mujeres de las comunidades creados para estructurar la gestión del riesgo de desastres y el suministro de agua y comida



611 mujeres han visto mejorada su subsistencia mediante la venta de productos acuapónicos y actividades de reciclaje de residuos



Una mayor eficiencia en el uso de los recursos hídricos reduce los riesgos relacionados con los desastres climáticos



Mejora del reciclaje y reducción de los residuos generados



Contribución a las políticas locales y nacionales sobre desastres climáticos y violencia de género



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)





ISLANDECO

Mujeres jóvenes contribuyen a la transición energética de islas remotas como técnicas expertas

Comienzo del proyecto: 2014, Año del Premio: 2015

IslandEco ha formado a jóvenes de la República de las Islas Marshall (RMI) en el montaje, instalación, funcionamiento y mantenimiento de neveras, congeladores e iluminación por energía solar. Estos equipamientos por energía solar sustituyen a los antiguos generadores diésel en remotos atolones donde el acceso al combustible fósil es extremadamente costoso e infrecuente. Este innovador programa con perspectiva de género contribuye al plan nacional del clima de la República de las Islas Marshall, que tiene el propósito de producir el 100% de energía renovable para 2050 y se ha fijado el objetivo de tener un 20% de mujeres entre todos los electricistas profesionales para 2030. Los resultados y actividades de este proyecto han sido incluidos en la guía nacional sobre la electricidad.



CONTACTO



País: República de las Islas Marshall
Representante: Riyad M Mucadam, PhD
Email: islandeco@gmail.com
Dirección: PO Box 1354 Majuro, Islas Marshall

www.islandeco.com

Proyecto apoyado económicamente por:



Departamento de Desarrollo Rural de los EE.UU. / Programa eléctrico del Servicio de Compañías Rurales a través de una dotación para áreas con alto coste energético; Fondo Canadiense para Iniciativas locales



“Las mujeres pueden y deben contribuir al curso de la transición energética. Ellas ayudarán a superar la resistencia”.

Riyad M Mucadam

VALOR ÚNICO

Lo que hace diferente a este proyecto

- ▶ Al mostrar la capacidad y destreza de las mujeres para desempeñar las tareas en el sector de la energía tradicionalmente dominado por el hombre, este proyecto rompe con los estereotipos de género y desafía las barreras estructurales movilizándolo a toda la población de las Islas Marshall a favor de las tecnologías solares.
- ▶ La Oficina Nacional para la Energía ha decidido incluir un ambicioso objetivo de género en su plan nacional para el sector de la electricidad: tener un 20% de mujeres en el sector de la electricidad renovable y de origen solar para 2030. Las actividades y resultados han sido integrados en el Plan de Acción Nacional Contra el Cambio Climático.



IMPACTOS DE LOS PREMIOS

- ▶ El premio y la participación en tres COP desde 2017 han garantizado la atención y reconocimiento internacional, lo que ha traído fondos adicionales y más proyectos de éxito.
- ▶ El programa de mentoría ofrecido por WGC y el CTCN, además de formar parte de una red de galardonados, ha ayudado a conocer mejor los desafíos que han debido superar las mujeres para poder entrar en la industria técnica, dominada por hombres.

RESULTADOS TRANSFORMADORES



110 instalaciones de paneles fotovoltaicos en diferentes islas realizados por técnicas



Cooperación con la Oficina Nacional para la Energía



Inclusión de la contribución de las mujeres en el Plan Nacional de Electricidad



Rompiendo estereotipos de género en un sector técnico / de ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas (STEMS, por sus siglas en inglés)



Actividades generadoras de ingresos a través de la producción y venta de alimentos locales que pueden ser refrigerados o congelados



ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)



Resultados comunes de los proyectos premiados

Resultados de una encuesta realizada entre las 15 personas premiadas en 2020

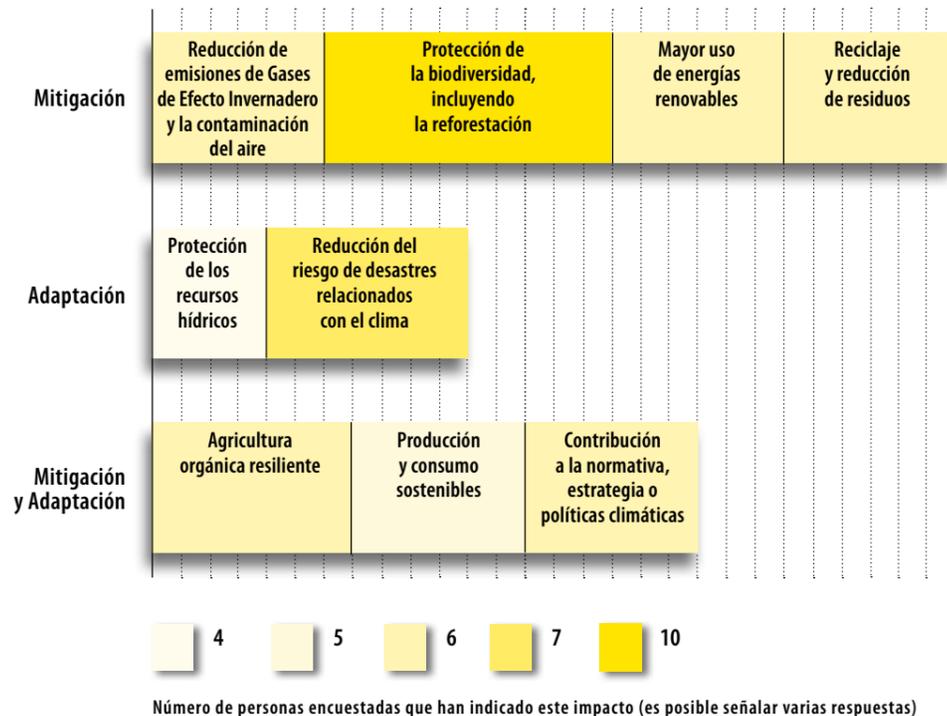
IMPACTO SOBRE EL CLIMA

Las soluciones climáticas con perspectiva de género responden tanto a la adaptación como a la mitigación de los efectos del cambio climático

Los impactos sobre el clima de las Soluciones de Género y Clima abarcan una gran variedad de beneficios, ya que ponen en práctica modelos holísticos para un desarrollo sostenible e inclusivo. Tal y como se ha señalado en varios informes del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) la igualdad de género y la lucha contra las barreras y obstáculos a la participación de la mujer a todos los niveles es crucial para la adaptación a los efectos del cambio climático y su mitigación. La variedad de logros de las 15 Soluciones de Género y Clima galardonadas ponen de manifiesto este punto.



¿A qué impactos climáticos concretos se ha dirigido su proyecto?

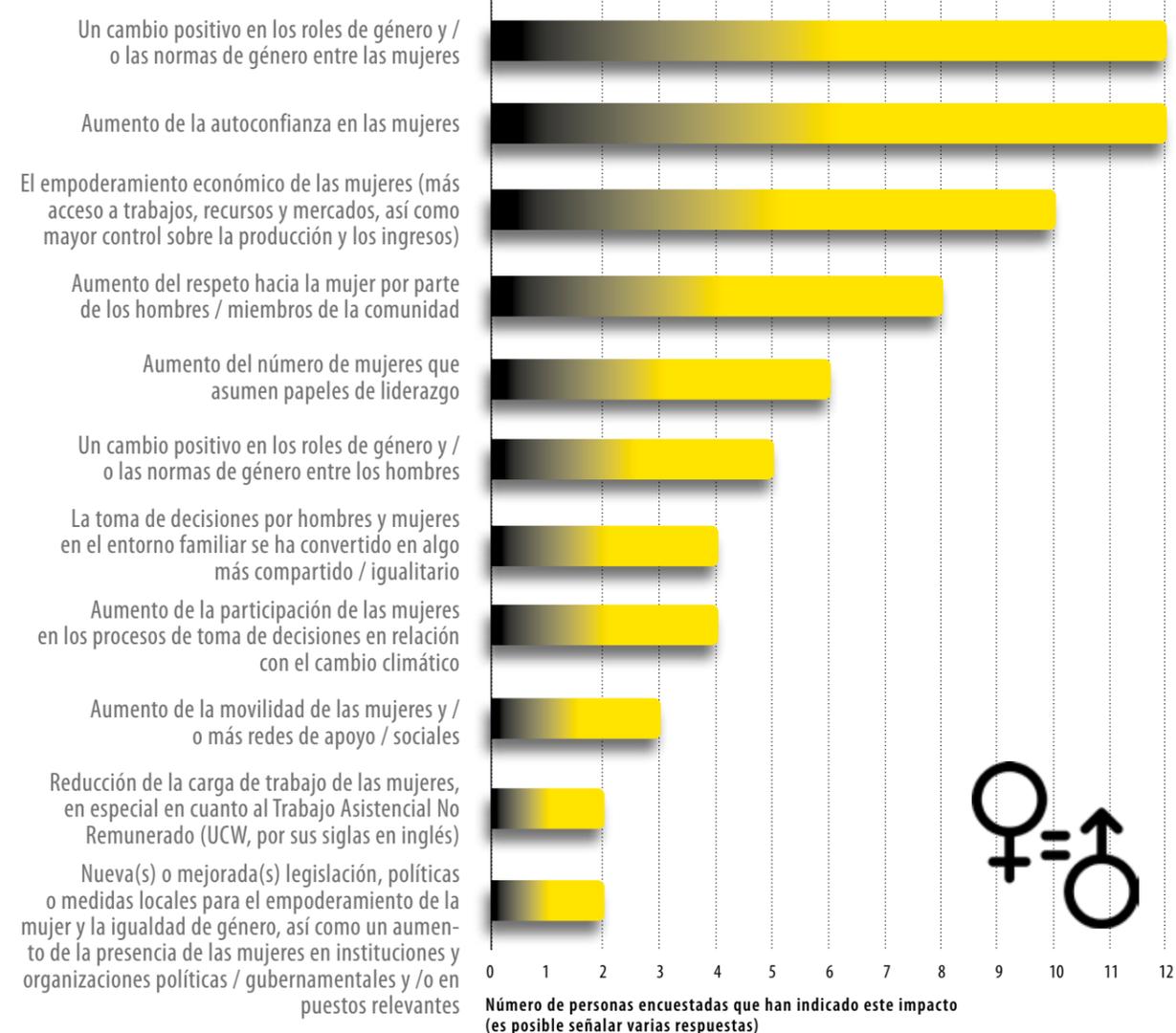


IMPACTO DE GÉNERO

Actuar con perspectiva de género proporciona múltiples beneficios transformadores para la sociedad en su conjunto

Las Soluciones de Género y Clima muestran que el empoderamiento de las mujeres y los avances en igualdad de género tienen múltiples efectos positivos sobre la seguridad alimentaria, la gestión sostenible de la tierra, la reducción de la pobreza, la salud y el bienestar, el trabajo digno y el desarrollo económico. La incorporación de la perspectiva de género a las estrategias de adaptación y mitigación también contribuye a corregir los desequilibrios de poder y las normas patriarcales, asegurando la participación equitativa en la toma de decisiones y el acceso paritario a los recursos y su control, incluyendo los recursos financieros. Todo ello, acelera el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

¿A qué impactos de género concretos ha contribuido su proyecto?



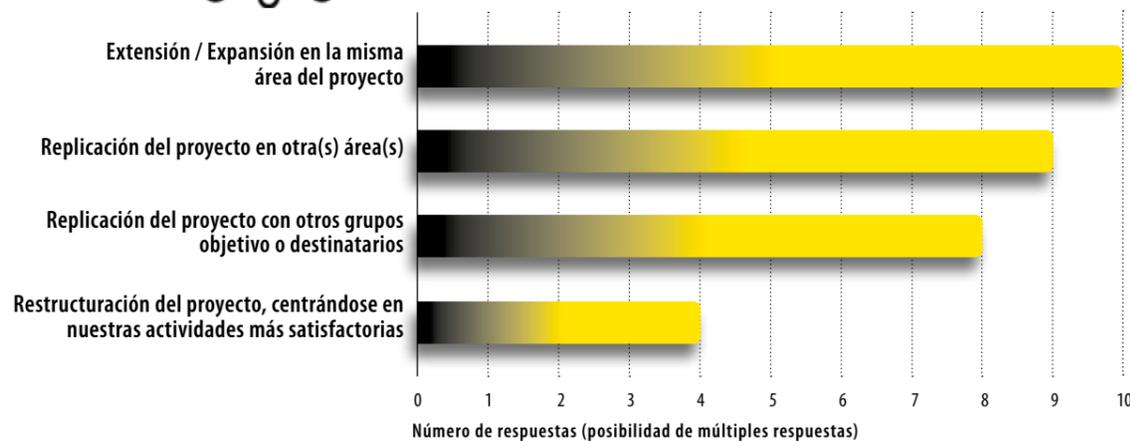
AMPLIACIÓN Y REPLICACIÓN

Todas las iniciativas galardonadas han logrado un nuevo alcance o se han replicado

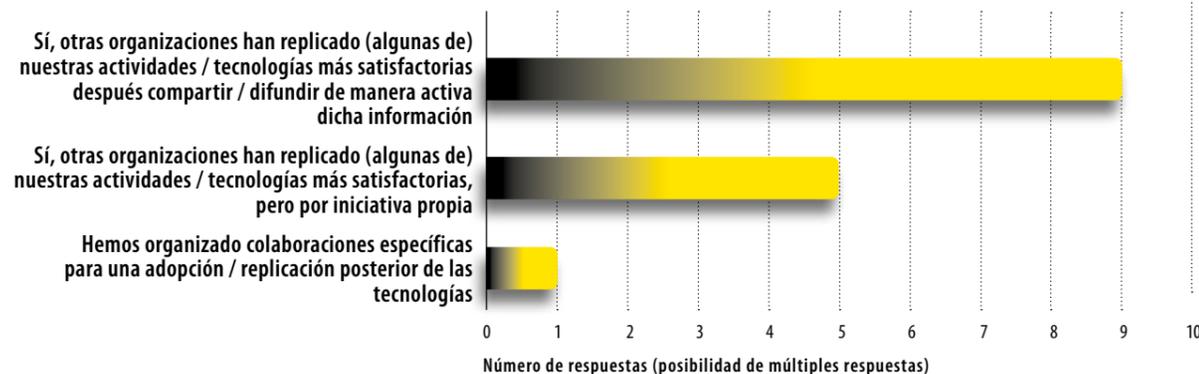
Todas las iniciativas ganadoras han demostrado su habilidad y capacidad para expandir y replicar su modelo de éxito, con una impresionante tasa de aceptación por parte de otras organizaciones. Todo esto se ha logrado a través de alianzas y cooperaciones específicas, así como del intercambio y la distribución proactiva de acceso libre.



¿Cómo fue su proyecto ampliado o replicado?



¿Cómo fueron sus actividades o tecnologías exitosas replicadas por otros organismos?



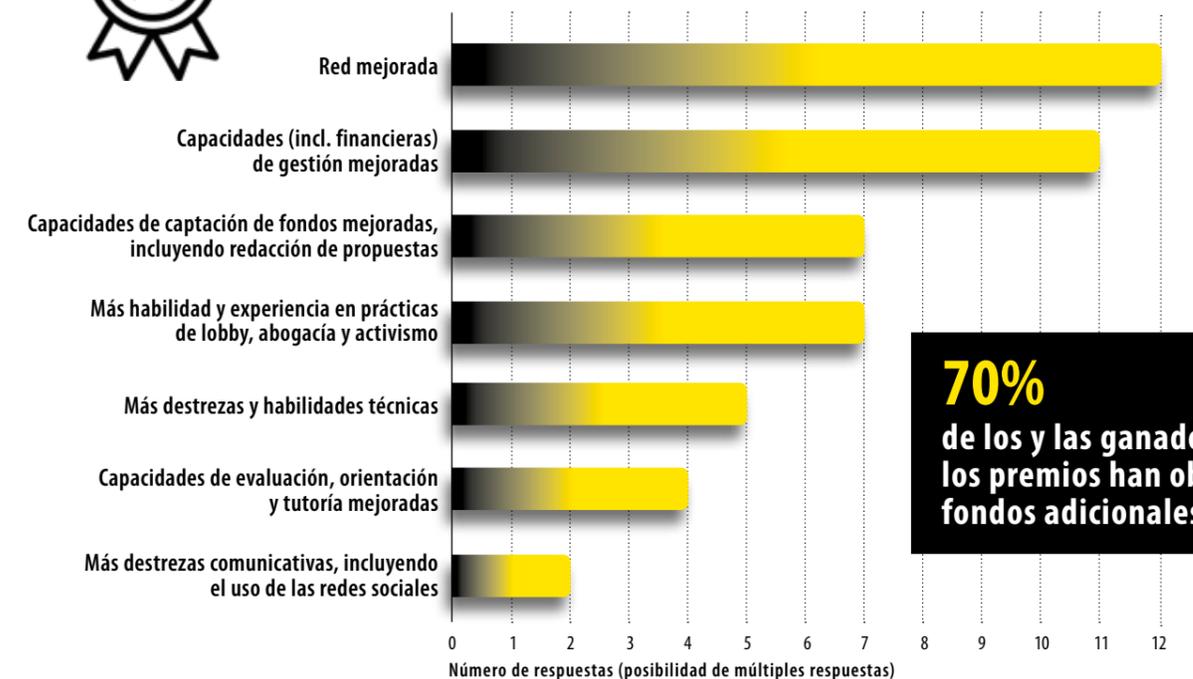
IMPACTO DEL PREMIO Y EL PROGRAMA DE MENTORÍA

El reconocimiento oficial y la red de contactos se han traducido en apoyo económico

El éxito de los Premios a las Soluciones de Género y Clima y el programa de mentoría se demuestra, sobre todo, en la capacidad de la mayoría de premiados y premiadas para acceder a fondos adicionales tras haber recibido el premio durante la COP. Cinco ganadoras pudieron ampliar sus actividades de manera significativa gracias a estos nuevos fondos.

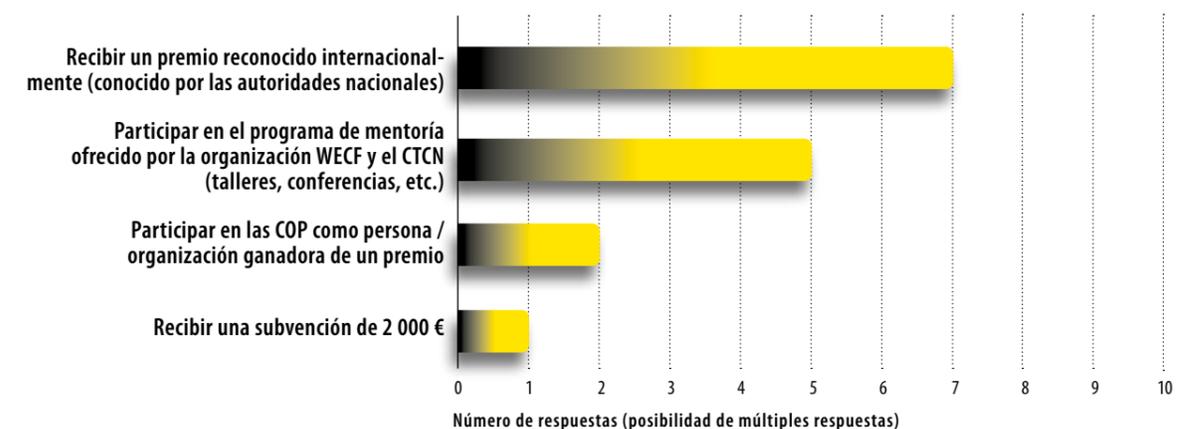


¿Cómo se han fortalecido las capacidades de su organización?



70%
de los y las ganadoras de los premios han obtenido fondos adicionales

¿Qué fue lo que tuvo un mayor impacto en su organización?

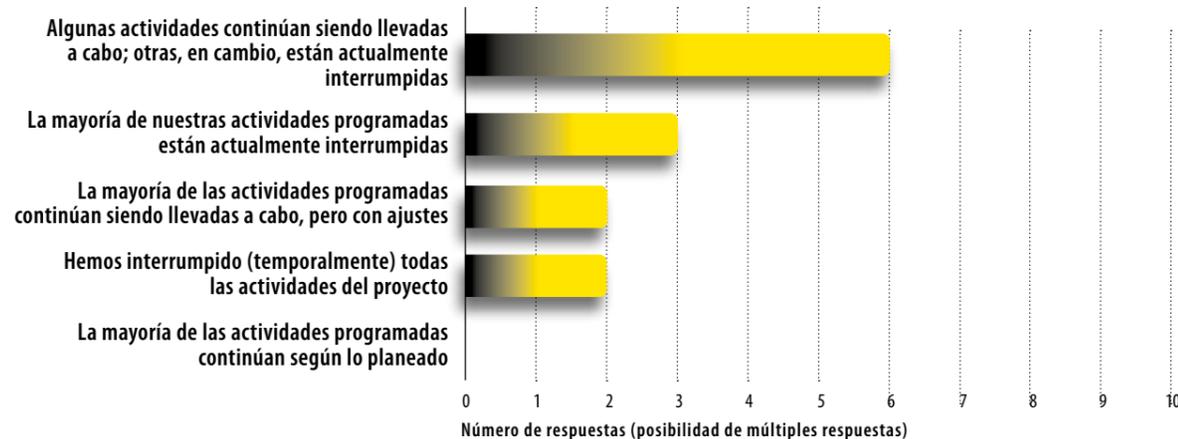


Las Soluciones de Género y Clima muestran una fuerte capacidad de resiliencia

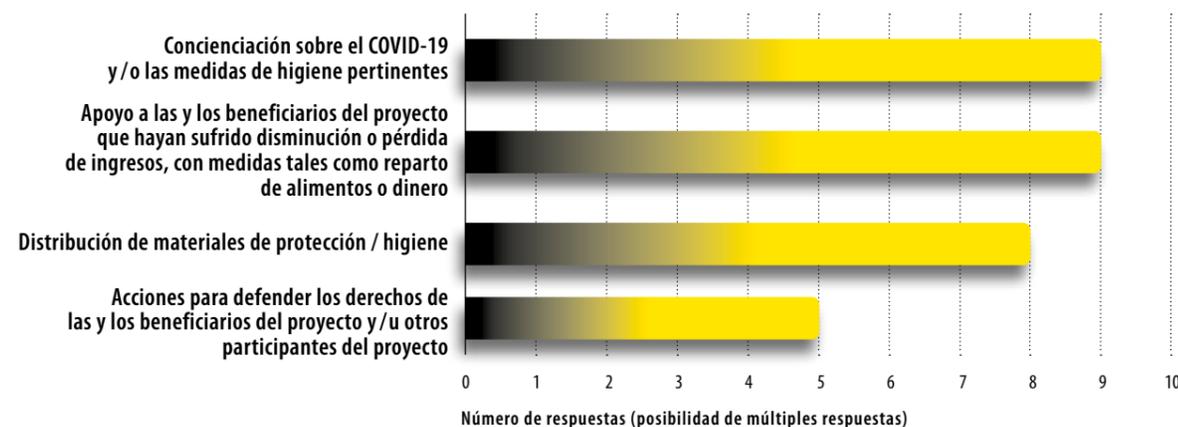
A pesar del fuerte impacto de la crisis provocada por el COVID-19 sobre todas las organizaciones y actividades, todas han sido capaces de poner en práctica medidas de respuesta rápidas y efectivas sobre el terreno para las poblaciones afectadas. Desde la sensibilización y las medidas de higiene a la provisión de alimentos y servicios de emergencia o apoyo financiero, los y las galardonadas demuestran ser agentes de resiliencia en todas partes.



¿Cómo se han visto afectadas sus actividades por la crisis del COVID-19?



¿Cómo ha respondido a la crisis provocada por el COVID-19?



Integrantes de YEU apoyando a los miembros mayores de la comunidad durante la crisis provocada por el COVID-19 en Indonesia.

Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM)

ONG marroquí feminista e independiente, centrada en la promoción de los derechos de la mujer y lograr la igualdad de género, contribuir a reforzar la democracia, el desarrollo sostenible y la justicia climática.
Jaber Bnou Hayen Street and Bd. d'Anfa, Résidence Casa-Anfa 5th floor, Appt. 22-23, Casablanca, Marruecos,
Tel: +212-522-205-152, adfm.ong@gmail.com, www.facebook.com/adfmRabat

All India Women's Conference (AIWC)

ONG india que se ocupa del empoderamiento femenino, la justicia social, la igualdad de derechos y oportunidades, la alfabetización, la formación y capacitación, energía, medio ambiente y cambio climático, el desarrollo sostenible y el liderazgo de la mujer.
Sarojini House, 6 Bhagwan Dass Rd, New Delhi, 110001, India,
Tel: +91-112-338-1165, +91-112-338-9680, info@aiwc.org.in, www.aiwc.org.in

All India Women's Education Fund Association (AIWEFA)

ONG en India que centra sus esfuerzos en la fortaleza académica, el desarrollo sostenible, la tecnología en relación con los derechos de la mujer, la familia y cuidado de los niños, la nutrición y la salud, el cambio climático, la energía, la juventud, la subsistencia y la participación política.
Hannah Sen Cottage, Lady Irwin College, 4 Sikandra Rd, New Delhi-110001, India, Tel: +91-112-331-8376, +91-112-373-6922, aiwefa29@gmail.com, www.aiwefa.org

Youth Action for Development (AJED-CONGO)

ONG nacional del Congo-Brazzaville que se ocupa del cambio climático, la protección ecológica, empoderamiento económico, desarrollo sostenible, derechos de la mujer y la juventud
29, Rue Tsaba Mounkali - BP, Moukondo, Brazzaville 10030, República del Congo, Tel: +242-066-786-598, ong.ajedcongo@yahoo.fr, www.ong-ajedcongo.blogspot.com

Association Jeunesse Verte du Cameroun (AJVC)

Asociación nacional de base cuyos esfuerzos se centran en el desarrollo sostenible, el liderazgo de la mujer, los derechos de la mujer y su participación en la vida política, la juventud, la unidad africana a través de la lucha contra la xenofobia y cualquier otra forma de exclusión
PO BOX 12636, Yaoundé, Camerún, Tel: +237-699-846-113, tamoifo@gmail.com

Asia Pacific Forum on Women Law and Development (APWLD)

Red regional del área Asia-Pacífico de organizaciones feministas y defensores de los derechos que busca capacitar a la mujer en la región para utilizar la ley como instrumento de cambio por la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo justo y equitativo
189/3 Changkian Road, Amphoe Muang, Chiang Mai, 50100 Tailandia, Tel: +66-532-845-27, apwld@apwld.org, www.apwld.org

Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW)

Defensora de los derechos y la salud relacionados con la reproducción y la sexualidad (SRHR) de las mujeres y los jóvenes; aboga por una mayor responsabilidad, el desarrollo sostenible y la interseccionalidad de género.
1 & 2 Jalan Scott, Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, Malaysi,
Tel: +60-322-739-913/14, arrow@arrow.org.my, www.arrow.org.my

Centre for 21st Century Issues

ONG nigeriana que centra sus esfuerzos en los derechos de género y cambio climático, gobierno y democracia, el desarrollo sostenible, la paz y la seguridad de la mujer, el liderazgo y la juventud.
323 Odusami Street, Ogba Lagos, Nigeria, Tel: +234-802-304-7678, Tel: +234-818-072-9516, c21stnigeria@gmail.com, www.c21stnigeria.wordpress.com, www.c21st.org

NGO CSW/NY

Red mundial centrada en los derechos y la equidad de género, el desarrollo sostenible, el liderazgo de las mujeres y los derechos de las mujeres
915 Castle Point Terrace, Hoboken, NJ, 07030, EE.UU., Tel: 201-2860-107, YoonCSW@aol.com, www.ngocsw.org

CliMates

CliMates moviliza a los y las jóvenes y les sensibiliza, trabajando para hacer oír su voz en cuestiones relacionadas con el clima
Maison des Initiatives Etudiantes, 50 Rue des Tournelles, 75003 Paris, France, olivia.saxerhdhima@gmail.com, www.weareclimates.org, www.facebook.com/CliMates.Intl

Danish Family Planning Association (DFPA)

ONG danesa que trabaja por los derechos relacionados con la reproducción, la sexualidad y el derecho de cada persona de hacer sus propias elecciones sobre la base de una buena información
Lergravsvej 59, Copenhagen, 2300, Dinamarca, Tel: +45-2539-3001, ik@sexogsamfund.dk, www.sexogsamfund.dk

ENERGIA, parte de la Fundación ETC

Acogido por Hivos, busca nuevas soluciones a problemas globales persistentes. Activa en África y Asia. Se centra en la protección ecológica, el empoderamiento económico, la energía, los derechos y la equidad de género, la salud, el desarrollo sostenible y la justicia transformadora.
Raamweg 16, 2595 HL The Hague, Países Bajos, Tel: +31-70-376-5500, energia@hivos.org, www.energia.org

FAWCO

Red global, orientada a la educación, igualdad y derechos de género, gobernanza, derechos de la mujer, el medio ambiente y la salud.
Reid Hall, 4 Rue Chevreuse, 7500 Paris, Francia, Tel: +33-01-42-73-36-74, unliaison@fawco.org, awginparis@gmail.com, www.fawco.org

Gana Unnayan Kendra (GUK)

Red regional que se centra en el empoderamiento económico, igualdad y derechos de género, el desarrollo sostenible, liderazgo femenino y los derechos de la mujer en general.
Post Box 14 Nashratpur, Gaibandha, 5700, Bangladesh,
Tel: +880-171-348-4646, marjan@gukbd.net, www.gukbd.net

GenderCC – Women for Climate Justice

Red mundial de organizaciones, expertos y activistas que luchan por la igualdad de género, los derechos de la mujer y la justicia climática.
Anklamer Str. 38, 10115 Berlin, Alemania, Tel: +49-302-198-0088, secretariat@gendercc.net, www.gendercc.net

Global Forest Coalition

Red internacional que se centra en la lucha contra el cambio climático, la protección ecológica, el empoderamiento económico, la gobernanza justa y los derechos de los pueblos indígenas, el desarrollo sostenible y la justicia restaurativa y transformadora.
C.C. 13241, C.P. 1749 Asunción, Paraguay. Tel: +595-216-636-54, simone@globalforestcoalition.org, www.globalforestcoalition.org

Huairou Commission

Red internacional que se centra en la resiliencia climática, la reducción del riesgo de desastres, el cambio climático, el empoderamiento económico, los derechos de la mujer, la gobernanza, el desarrollo sostenible, la justicia restaurativa y transformadora, el liderazgo de la mujer, las mujeres de base, el desarrollo y el nexa rural-urbano.
249 Manhattan Avenue, Brooklyn, NY, 11211-4905, EE.UU
Tel: +1-718-388-8915, info@huairou.org, www.huairou.org

International Council for Adult Education (ICAE)

Red mundial que se centra en la lucha contra el cambio climático, la protección ecológica, la educación, el desarrollo sostenible y la justicia restaurativa y transformadora.
Av. 18 de Juli, o 2095/301 Montevideo, 11200, Uruguay,
Tel: +598-240-979-82, voicerising@icae.org.uy, www.icae.global

International Institute for Sustainable Development (IISD)

ONG de investigación sobre desarrollo sostenible, cambio climático, resiliencia, energía e igualdad de género.
111 Lombard Avenue, Suite 325, Winnipeg, Manitoba, R3B 0T4, Canada, Tel: +1-(204)-958-7700, info@iisd.org, www.iisd.org

Italian Climate Network

Red italiana sin ánimo de lucro que se ocupa de aspectos relacionados con las ciencias y políticas del clima, defensa y apoyo internacional, educación y concienciación, derechos humanos, derechos de la mujer, salud y juventud.
Via Mamelì 17, 20129, Milán, Italia, Tel: +44-790-099-1400, donneediritti@italiyclima.org, www.italiyclima.org

Landesa

Red Global cuyo trabajo se centra en los derechos de género e igualdad, justicia climática, empoderamiento económico y la justicia restaurativa y transformadora.
1424 4th Ave, Suite 300, Seattle, WA, 98101, EE.UU., Tel: +1-206-528-5880, rachelm@landesa.org, www.landesa.org

Laya

Capacitar a las comunidades marginadas para hacer valer sus derechos y promover alternativas sostenibles pertinentes a nivel de base.
Laya Resource Centre Plot No 110, D-No: 5-175/1, Behind Bay Crown Apartment, Cerca de Sun Senora Beach Campus, Yendada, Visakhapatnam-530045 Andhra Pradesh, India,
Tel: +91 089-2526663, layarc@gmail.com, www.laya.org.in

LIFE – Education | Environment | Equality

ONG alemana que opera a nivel local, nacional e internacional en cuestiones como justicia climática y género, protección medioambiental, educación para un desarrollo sostenible, y liderazgo, participación y derechos de la mujer.
Rheinstr. 45, 12161 Berlin, Alemania, Tel: +49-303-087-9845, climatejustice@life-online.de, www.en.life-online.de

Margaret Pyke Trust, con Population & Sustainability Network

Red global para el África subsahariana, centrada en el desarrollo sostenible y la salud y los derechos sexuales y reproductivos.
c/o Archway Sexual Health Centre, 681-689 Holloway Road N19 5SE, Londres, Reino Unido, Tel: +44-203-317-5498, ch@populationandsustainability.org, www.populationandsustainability.org

Rural Women Energy Security (RUWES) Initiative

ONG nigeriana que centra sus esfuerzos en la protección ecológica, el empoderamiento económico y el desarrollo sostenible.
Plot 1129, Zone C, Apo, Abuja, Nigeria, Tel: +234-903-127-5592, info@ruwes.org.ng, www.ruwes.org.ng

Solar Cookers International

Solar Cookers International es una organización sin ánimo de lucro cuya misión es mejorar la salud humana y medioambiental apoyando la expansión de la cocina solar efectiva y sin emisiones de carbono en las regiones del mundo más necesitadas.
2400 22nd Street #210, Sacramento, 95818, EE.UU., Tel: +1-916-455-4499, info@solarcookers.org, www.solarcookers.org

Practical Action

Una ONG global que pretende poner en práctica ideas ingeniosas para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo
The Robbins Building 25 Albert Street, Rugby Warwickshire, CV21 2SD, United Kingdom, Tel: 01-926-634-400, enquiries@practicalaction.org.uk, www.practicalaction.org

Nuestros Miembros

Support for Women in Agriculture and Environment (SWAGEN)



Organización de base de ámbito nacional que trabaja en favor de un desarrollo social equitativo, con sensibilidad de género y sostenible desde el punto de vista económico y medioambiental.

Plot 903/4, Block 170, Kijabijjo LC1, Kira Town Council Wakiso District, África Oriental, Uganda, Tel: +256-750-685-332, ruralwomenug@gmail.com, www.swagen.org

Watershed Organisation Trust (WOTR)



ONG ubicada en India que centra sus esfuerzos en la protección ecológica, el empoderamiento económico, la salud y el desarrollo sostenible.

The Forum, 2º Piso, Padmavati Corner, Pune-Satara Road, Pune, Maharashtra-411009, India, Tel: +91-202-422-6211, info@wotr.org, www.wotr.org

Women Engage for a Common Future (WECF)



ONG que se centra en el empoderamiento y derechos de la mujer, liderazgo femenino, gobernanza y ciudadanía participativa, cambio climático, energía sostenible, soluciones de agua potable y salubridad, prácticas de agricultura orgánica local y protección ecológica, salud medioambiental y desarrollo sostenible.

Korte Elisabethstraat 6, 3511 JG Utrecht, Países Bajos, Tel: +31-302-310-300, wecf@wecf.org, www.wecf.org

Women's Environment & Development Organization (WEDO)



ONG de apoyo internacional centrada especialmente en los derechos de la mujer, el cambio climático, empoderamiento femenino, gobernanza, desarrollo sostenible y la justicia restaurativa y transformadora.

147 Prince Street, Brooklyn, NY 11201, EE.UU., Tel: +1-212-973-0325, wedo@wedo.org, www.wedo.org

Women Environmental Programme (WEP)



Organización regional, ONG nigeriana de defensa y apoyo que se ocupa del liderazgo femenino, los derechos de la mujer, el cambio climático, la protección ecológica, empoderamiento económico, gobernanza, salud, desarrollo sostenible y juventud.

Bloque E Piso 2 Anambra Court, Gaduwa Housing Estate, Apo after Legislative Quarters, Abuja, 900001, Nigeria, Tel: +234-092-910-878, info@wepnigeria.net, www.wepnigeria.net

Women Organizing for Change in Agriculture & Natural Resource Management (WOCAN)



Red global para el África subsahariana, centrada en el desarrollo sostenible y la salud y los derechos sexuales y reproductivos.

77-6412 Kepano Pl., Kailua Kona, Hawái, 96740 EE.UU., Tel: +1-808-464-1703, info@wocan.org, www.wocan.org, www.wplus.org, www.populationandsustainability.org

www.womengenderclimate.org

Esta publicación ha sido elaborada por WECF en colaboración con el Grupo Constituyente Mujeres y Género y con el apoyo financiero del Ministerio francés de Europa y Asuntos Exteriores (MEAE), la Agencia Francesa de Cooperación y Desarrollo (AFD) y el Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN)



La contribución de la organización WECF a las labores de coordinación, asesoramiento y promoción del Premio del Grupo Constituyente de Mujeres y Género (Women and Gender Constituency Award), ha contado con el apoyo de:



Un agradecimiento muy especial a las organizaciones que integraron el jurado durante estos años:

