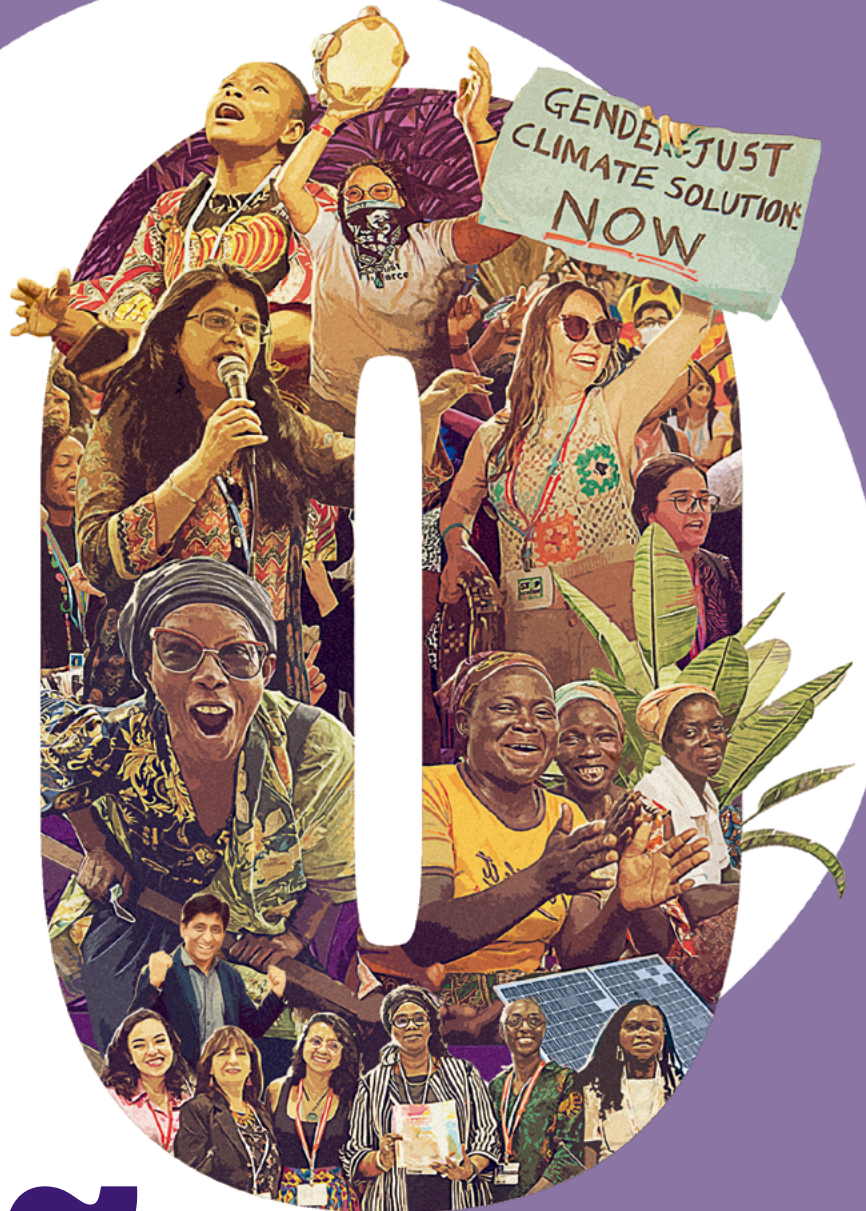


WOMEN * GENDER
CONSTITUENCY



10 AÑOS

SOLUCIONES JUSTAS * CON EL GÉNERO Y EL CLIMA

10^{MA} EDICIÓN, 2025

10^{ma} edición, 2025

SOLUCIONES JUSTAS CON EL GÉNERO Y EL CLIMA

**WOMEN * GENDER
CONSTITUENCY**

Impressum

Copyright @ WECF, 2025

Se permite copiar partes de la presente publicación siempre que se mencione la fuente

Autoras

- Anne Barre
WECF – Women Engage for a Common Future
- Ayuska Motha
FAWCO – Federation of American Women’s Clubs Overseas
- Clara Lezziero
WECF – Women Engage for a Common Future
- Valeria Peláez Cardona
WECF – Women Engage for a Common Future
- Sharone Molly
CTCN – Climate Technology Centre and Network
- Editoras
- Clara Lezziero
WECF – Women Engage for a Common Future
- Claudia Rubio Giraldo
WEDO – Women’s Environment and Development Organisation
- Sinéad Magner
WEDO – Women’s Environment and Development Organisation
- Valeria Peláez Cardona
WECF –Women Engage for a Common Future
- Valery Mollay
WECF – Women Engage for a Common Future
- Gabrielle Bittelbrun
WECF – Women Engage for a Common Future

Traductoras

- Anna Savage
Traductora independiente
- Paola Martínez Papamija
Traductora independiente
- Juliana Lopes
Traductora independiente
- Diseño
- .Puntoaparte Editores

Fotos

- Organizaciones nominadas y ganadoras del premio, miembros del Grupo Constituyente de Mujeres y Género
- Annabelle Avril
- Sarah Kuck

Ilustraciones

- .Puntoaparte Editores

Iconos

- Flaticon.com
- thenounproject.com

Agradecimientos

Esta publicación cuenta con el apoyo financiero del Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN) y del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos, en el marco de la Alianza por Medios de Vida Verdes (Green Livelihoods Alliance).

La contribución de WECF al trabajo de coordinación, comunicación y promoción del Premio a las Soluciones Justas con el Clima y el Género del Grupo Constituyente de Mujeres y Género - WGC cuenta con el apoyo financiero del Centro y Red de Tecnología del Clima, la Unión Europea en el marco del programa Women Power 2030, y el Ministerio de relaciones exteriores de Alemania.

Los contenidos de la presente publicación son responsabilidad única de WECF y de ningún modo pueden considerarse como expresión de los puntos de vista los gobiernos de países bajos, alemán y/o la Unión Europea.

CONTENIDO

ESPECIAL DIEZ AÑOS, INTRODUCCIÓN

Línea del tiempo	8
Soluciones Justas con el Género y el Clima implementadas en todo el mundo	10
Infografía: Ganadores y menciones honoríficas por tema y país	12
Infografía: Impacto climático	14
Infografía: Impacto de género	16

Entrevistas

De la acción local a la política global: las mujeres cambian la narrativa climática	18
¿Quién se está quedando atrás? Por qué el género debe estar en cada debate sobre el clima	20
Más que un premio: crear una comunidad de lideresas feministas en materia climática	22
Tecnologías climáticas que funcionan para todos: GJCS construye resiliencia e impulsa la innovación	24
Las mujeres están en el centro de las soluciones climáticas: lecciones de 10 años de acción	25
Cambiando el Discurso: Las Soluciones Climáticas con Justicia de Género como una Inversión Estratégica	26
Respaldar a quienes actúan: por qué la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) apoya las Soluciones Justas con el Género y el Clima	27
Hacia un futuro feminista y justo: la visión de los próximos 10 años	28

¿Quiénes somos?	31
Nuestros antecedentes	32
Nuestros objetivos	32
Nuestros principios	33
Premio a las Soluciones Justas con el Género y el Clima	34
Guía de lectura	36

1 SOLUCIONES TÉCNICAS 37

Equipo Uru Uru: mujeres indígenas restauran un lago y construyen un futuro en Bolivia	38
GAWIREA: Mujeres indígenas lideran una transición energética justa impulsada por la energía solar en Indonesia	39
Nyonu Si: mujeres lideresas por la justicia climática en Benín	40
Algaplast: bioplástico por una transición justa alejada de los combustibles fósiles	41
Cambio climático y seguridad: tecnologías climáticas con perspectiva de género para comunidades resilientes	42

2 SOLUCIONES NO TÉCNICAS 43

Jambo radio: radio indígena que impulsa la justicia climática y de género en Congo	44
--	----

Moving Boundaries: Rompiendo barreras de género en la movilidad eléctrica en India	45
Fortaleciendo el liderazgo de las mujeres en conservación y medios de vida sostenibles en el Cerrado, Brasil	46
Ecofeminismo 2.0: Mujeres rurales incidiendo por la justicia climática en Túnez	47

3 SOLUCIONES TRANSFORMADORAS 48

El liderazgo de mujeres y jóvenes en contextos de desplazamiento inducido por el cambio climático	49
Consejo Juvenil Urbano: Jóvenes líderes por la justicia climática y de género en Bangladesh	50
Semillas de paz: mujeres que restauran la tierra y la resiliencia en Kenia	51
Del delta al Alto Egipto: acción climática liderada por mujeres a través de la reducción de residuos agrícolas	52
Awesome Blossoms: Ampliación de la agricultura hidropónica mediante la propiedad de la tierra en Kenia	53

Estimados lectores:

Recuerdo vívidamente la COP21 celebrada en París en 2015, cuando lanzamos la primera edición de la Ceremonia de Entrega de los *Premios a las Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)* organizada por WECF, WEDO y la Constituyente de Mujeres y Género (WGC).

Mientras se negociaba el histórico Acuerdo de París, nosotras, como feministas, queríamos asegurarnos de que la igualdad de género y los derechos de las mujeres ocuparan un lugar destacado en los planes de acción climática. Llamamos la atención de los negociadores mostrando ejemplos inspiradores de soluciones climáticas ya implementadas por grupos ecofeministas de base, acciones reales que contribuyen a mantener el calentamiento global por debajo de 1.5 °C. El lema de nuestro *GJCS* lo decía todo: «Sabemos que las soluciones para un futuro más sostenible ya existen. ¡Es hora de darlas a conocer y exigir un cambio!».

A través de una convocatoria mundial, recopilamos muchos ejemplos destacados. Un jurado de expertos de la sociedad civil, las Naciones Unidas, el sector filantrópico y los gobiernos seleccionó a los ganadores en las tres categorías que siguen definiendo el programa: técnicas, no técnicas y transformadoras. Todas las organizaciones miembros de la WGC apoyaron los esfuerzos liderados por mis colegas de WECF, aportando ejemplos adicionales publicados en una hermosa recopilación como la que están leyendo.

Con demasiada frecuencia, los negociadores dan prioridad a los enfoques de alta tecnología, pero necesitamos una combinación de soluciones, incluidas las innovaciones sociales y las tecnologías blandas, como la agroecología. Eso aborda las barreras estructurales que subyacen a la crisis climática. Comenzamos a colaborar con el Centro y Red de Tecnología Climática de las Naciones Unidas (CTCN) para destacar estos diversos enfoques. Junto con Anne Barre y Valeria Peláez Cardona, de WECF, esta asociación dio lugar a la creación de un programa de mentoría.

Al igual que hicimos en la COP21, durante los últimos diez años, los ganadores de los premios han sido homenajeados en actos festivos con ministros y negociadores en las COP sobre el clima. Hemos honrado a galardonados de África, Asia, América Latina y Asia Central. Se han reunido con delegaciones, han hablado con los medios de comunicación y su liderazgo ha sido destacado en publicaciones anuales, vídeos y exposiciones. Se han unido a redes mundiales de expertos en clima y alianzas ecofeministas, han compartido sus resultados y han diseñado conjuntamente nuevas soluciones climáticas con comunidades, gobiernos, empresas sociales y la sociedad civil.

Desde entonces, he visto a los ganadores de *GJCS* en salas de toma de decisiones, aprendiendo juntas y apoyándose mutuamente en solidaridad como ejemplos brillantes de nuestro movimiento ecofeminista global.

Si hay un ejemplo poderoso de un efecto dominó global positivo, es la ola que comenzó hace diez años con la primera edición del programa.

Estoy muy orgullosa de lo que nuestro equipo de género y clima ha logrado año tras año, y de la profunda solidaridad de todos los miembros de la WGC.

Sascha Gabizon,
Directora General, WECF

Queridos amigos:

Hace diez años, el mundo se reunió en París para celebrar lo que se consideró un punto de inflexión histórico. El Acuerdo de París representó un gran avance político; sin embargo, para muchos de nosotros, miembros de movimientos feministas y de justicia climática, fue también un compromiso que no alcanzó la transformación sistémica basada en los derechos por la que habíamos luchado. Lo vimos como un paso adelante, sí, pero todavía lejos de la verdadera justicia.

Una década después, las pruebas están a nuestro alrededor. Las emisiones continúan aumentando, los flujos financieros siguen beneficiando a las industrias que impulsan la destrucción y muchas comunidades de primera línea siguen sin recibir fondos suficientes, permanecen silenciadas o incluso son perseguidas por defender sus derechos y el medio ambiente. Aun así, el trabajo de esas mismas comunidades, incluidas las mujeres en toda su diversidad, nunca se ha detenido.

Cuando se lanzó la iniciativa *Soluciones Justas con el Género y el Clima*, fue un acto de rebeldía contra la idea de que lo pequeño era insignificante. Sabíamos que la justicia reside en los detalles: en cómo se gobierna la tierra, cómo se cultivan los alimentos y cómo se comparte la energía. Durante los últimos diez años, hemos visto cómo estas “pequeñas” soluciones han transformado vidas y paisajes, desde cooperativas solares hasta redes de semillas, desde proyectos de restauración forestal hasta sistemas de gestión del agua, demostrando que la verdadera transformación comienza a nivel local y se expande a través de la confianza, el cuidado y la persistencia.

Las promesas de París no se han cumplido. Pero en estos diez años, hemos visto cómo puede ser una transición verdaderamente justa cuando los recursos se dirigen a las prioridades locales y cuando el éxito se mide por el cuidado, no por las ganancias.

La distancia entre la promesa y la acción sigue siendo grande. Sin embargo, en todas partes, las personas están demostrando que el progreso no comienza en las negociaciones ni en las declaraciones, sino en las comunidades que construyen, desde abajo, el futuro que los gobiernos aún no han imaginado.

Tengo una profunda gratitud hacia todas las personas que han sido parte de este camino. Han demostrado que la justicia climática no es un eslogan ni un objetivo lejano: es una práctica cotidiana que se construye colectivamente, en las relaciones, en la resistencia y en la fuerza del cuidado y la comunidad.

Con gratitud y solidaridad,

Bridget Burns
Directora Ejecutiva, WEDO





Esta edición especial del reporte anual del concurso Soluciones Justas de Género y el Clima (GJCS) se ha producido para conmemorar los primeros diez años de la iniciativa. Para ello, la separata incluye una serie de entrevistas a representantes de instituciones que han sido clave en su desarrollo, así como infografías que relatan su trayectoria y algunos de sus logros más destacados.

En total, la publicación contiene ocho entrevistas. Entre los participantes se encuentran personas de la WGC que conocen el corazón del programa y han seguido su evolución a lo largo de los años, como Anne Barre, Valeria Peláez Cardona y Mwanhamisi Singano. Por otro lado, también se entrevistó a representantes de diversas entidades que han apoyado el proyecto, como Ariesta Ningrum (Climate Technology Centre and Network), Danièle Marcovici (Fundación RAJA – Danièle Marcovici), Philippe Galland (Agencia Francesa del Desarrollo – ADF) y Lena Bretas (Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania - BMZ) quienes comparten, desde su perspectiva institucional, la importancia de los GJCS.

En cuanto a las infografías, estas se despliegan en tres dobles páginas. La primera presenta una línea de tiempo con los hitos históricos del programa, los países ganadores y premiados, así como el número de postulaciones recibidas por año. Las otras dos dobles páginas reflejan el impacto del concurso a nivel climático, socio-económico y político. Para su elaboración se utilizaron datos de los reportes de cada edición del concurso, información recopilada mediante encuestas sobre su impacto, y contenido obtenido de las páginas web de los proyectos ganadores.

Esperamos que la información contenida en esta separata sea una oportunidad para que nuestros lectores disfruten mientras aprenden sobre la historia del programa y sus logros.



LÍNEA DEL TIEMPO



Por segundo año consecutivo, se premian **30 proyectos.**

Se premia, en la categoría de “Soluciones transformadoras”, uno de los proyectos con mayor alcance en la historia del concurso - para ayudar a mujeres a fortalecer su resiliencia frente a los impactos climáticos - el cual llega a 30 mil personas

2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025

La WGC junto con WECF y WEDO crean los premios a las Soluciones Justas con el Género y el Clima para resaltar ejemplos concretos de justicia de género en la acción climática local.

En su primera edición, el concurso recibe solicitudes de **60 organizaciones** alrededor del mundo.

30 proyectos entre ganadores y menciones honoríficas son reconocidos, siendola mayor cantidad hasta ese momento en la historia del concurso.

El reporte anual del concurso se publica en francés por primera vez.



Colombia es el primer país de Latinoamérica en ganar un premio del concurso, con un proyecto de ENDA Colombia que involucra mujeres recicladoras.

El reporte anual del concurso se publica en español por primera vez.



En diciembre se celebran los logros de **15 ganadores** del concurso, en el 5º aniversario del Acuerdo de París con un evento en línea y una separata especial (que por primera vez se publica en árabe).

Se conmemoran 10 años del concurso.

Se presenta el mayor número de aplicaciones al concurso **(517 en total).**



SOLUCIONES JUSTAS CON EL GÉNERO Y EL CLIMA IMPLEMENTADAS EN TODO EL MUNDO



NO-TÉCNICA
**Asociación
Todos Juntos**
Guatemala
(2021)



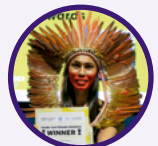
NO TÉCNICA
ENDA Colombia
Colombia
(2019)



TRANSFORMACIONAL
Plurales
Argentina
(2021)



TRANSFORMACIONAL
**CFLEDD – Coalition des
Femmes Leaders pour
l'Environnement et le
Développement Durable**
DRC
(2018)



NO TÉCNICA
Instituto Zág
Brasil
(2024)



TÉCNICA
**Better World
Cameroon**
Camerún
(2017)



TÉCNICA
**Fondation Mohammed VI pour
la Recherche et la Sauvegarde
de l'Arganier / Union de
Coopératives des Femmes
productrices d'huile d'Argan
UCFA**
Marruecos
(2016)



TRANSFORMACIONAL
Enda Graf Sahel
Senegal
(2016)



TÉCNICA
UNIVER-SEL
Guinea-Bissau
y Francia
(2019)



TÉCNICA
Yokoumi
Togo
(2022)



TRANSFORMACIONAL
CAMGEW
Camerún
(2019)



NO TÉCNICA
SOL, Navdanya
India y Francia
(2017)



TÉCNICA
Imece Inisiyatifi
Turquía
(2021)



TRANSFORMACIONAL
Keystone Foundation
India
(2022)



TÉCNICA
Naireeta Services
India
(2018)



TÉCNICA
Little Earth
Tajikistán
(2024)



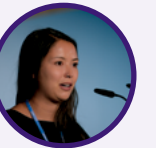
TRANSFORMACIONAL
**Baithak and
DASTAK Foundation**
Pakistán
(2023)



NO TÉCNICA
**Sindh Community
Foundation**
Pakistán
(2022)



TÉCNICA
IslandECO
Islas Marshall
(2015)



TRANSFORMACIONAL
**Gender Development
Association**
Lao PDR
(2017)



NO TÉCNICA
Paran Women Group
Kenia
(2023)



TRANSFORMACIONAL
Love the Oceans
Mozambique
(2024)



NO TÉCNICA
Green Living Movement
Zambia
(2018)



NO TÉCNICA
GenderCC
Sudáfrica
(2015)



TÉCNICA
**Azuko and Nirapod
Bangladesh Songtha**
Bangladesh
(2023)

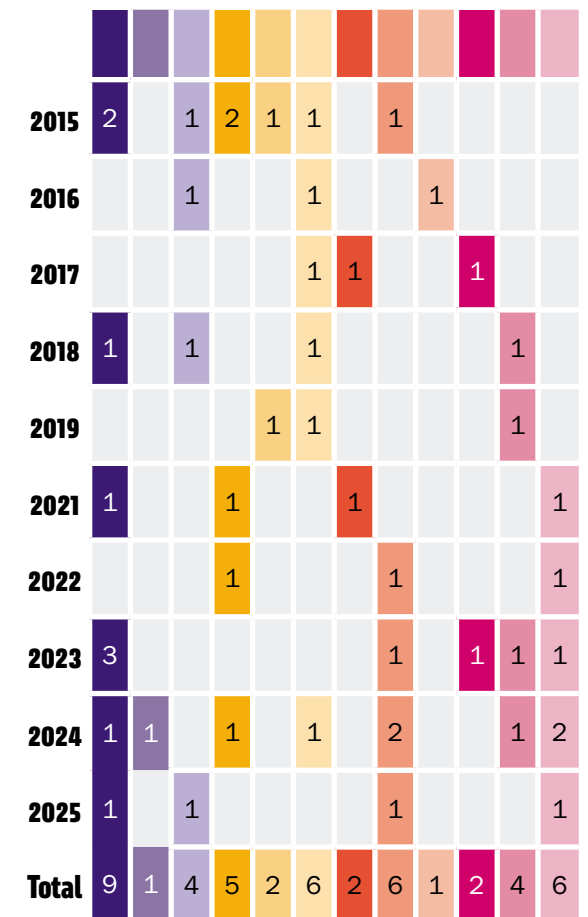


TRANSFORMACIONAL
Tulele Peisa
Papua Nueva Guinea
(2015)



NO TÉCNICA
YAKKUM
Indonesia
(2016)

TEMÁTICAS DE LAS SOLUCIONES GANADORAS



- Adaptación al cambio y desastres climáticos
- Salubridad
- Manejo del agua
- Energías renovables
- Manejo de residuos
- Agricultura sostenible
- Seguridad y soberanía alimentaria
- Conservación
- Pesca artesanal
- Construcción
- Reforestación
- Justicia medioambiental y de género

76 países en total



IMPACTO CLIMÁTICO

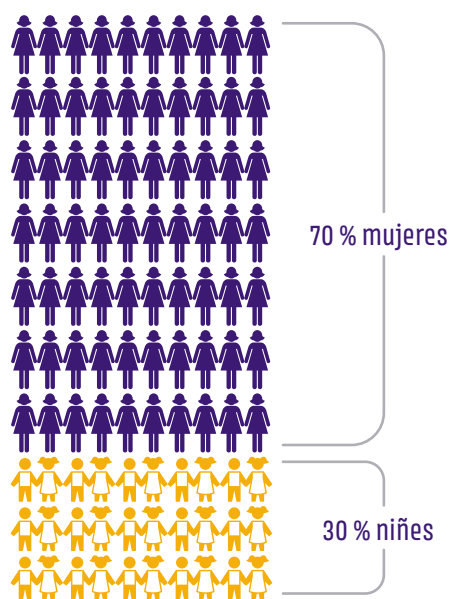
Energía solar

- MARRUECOS
FMVIRSA / UCFA
2016
- SENEGAL
Enda Graf Sahel
2016
- TOGO
Yokoumi
2022



En total,
3.150 personas
fueron beneficiadas por estos
proyectos solares:

1.000 en Marruecos:



- 500 en Senegal
- 1.650 en Togo

Tecnologías del manejo del agua

- INDIA
Naireeta Services Private
Limited
2018



En India, Bhungroo®, una
tecnología desarrollada localmente
para el manejo del agua de
lluvia, protege los cultivos
de inundaciones durante los
monzones y asegura una irrigación
adecuada durante las temporadas
de sequía, **beneficiando a 15.000
mujeres pequeñas agricultoras
y sus familias (cerca de 16.000
personas rurales).**



**2.035
mujeres rurales**
fueron entrenadas como líderes
climáticas, para entender los efectos
del cambio climático en el suelo, el
agua y sus cultivos, y como usar la
tecnología.

Deforestación y lucha contra incendios forestales

- BRASIL
Instituto Zág
2025
- CAMERÚN
CAMGEW
2019



Araucarias plantadas en el sur
de Brasil desde 2016.



2 millones
de árboles plantados en
Camerún desde 2019.



Los incendios en el bosque
Kilum-ijim fueron reducidos en
un **100% y en las montañas de
Camerún en un 45%.**

Uso de tecnologías resilientes y limpias

1. Técnica agroecológica para la
conservación del agua

- INDIA
Naireeta Services Private Limited
2018



Con un período de utilidad de **30
años**, cada unidad de sistema de
recogida de agua lluvia, Bhungroo
conserva **entre 1 y 4 millones de
litros de agua de escorrentía y
protege entre 5 y 10 hectáreas de
inundaciones**, mientras que irriga
mas de 22 hectáreas durante la
sequía. Más **de 5.500 unidades**
se han instalado.

4. Resiliencia a los
desastres climáticos

- BANGLADESH
AzuKo y Nirapod
Bangladesh Songstha
2023



3.044 personas
(80% mujeres y niños) han
adquirido habilidades en codiseño
y construcción para hacer sus
casas más resilientes a los
desastres climáticos.

2. Técnicas agroecológicas para
mejorar las semillas y los cultivos

- INDIA
SOL, Navdanya
2017



Desde 2011, **1.499
casas rurales fueron
formadas en técnicas
agroecológicas.**



17 bancos de semillas
se han establecido y
más de **40 variedades
resilientes al clima se
han identificado.**



El proyecto ha logrado
un aumento de **3
a 27 cultivos de
hortalizas y cereales
en sus campos**, y ha
beneficiado a **745
agricultores.**

5. Reciclaje y gestión
de residuos

- COLOMBIA
ENDA Colombia
2019



300 miembros
de 5 asociaciones, de los cuales
180 son mujeres, adquirieron
conocimiento técnico sobre clima,
técnicas de reciclaje (y recibieron
equipamiento adecuado para
ello), formalización de su trabajo
y regulación.

3. Medidas de
adaptación climática

- PAKISTÁN
Sindh Community Foundation
2022

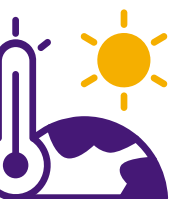
**350
mujeres**

han sido formadas
para monitorear
las alertas del clima y para
conectarse a DDMA (autoridad
distrital de gestión de desastres).



**3.000
mujeres**

recolectoras de
algodón se han
formado en la
implementación de
medidas climáticas.



Sesiones de concientización
alcanzaron a aproximadamente **9.000
personas (escuelas, industrias,
hogares)**, donde se abordaron
desafíos para la clasificación de los
desechos, el rol de los recicladores, y
problemas ambientales

IMPACTO DE GÉNERO

Trabajos dominados por hombres en los que las mujeres han ganado terreno

-  **MARRUECOS**
FMVIRSA / UCFA
2016
-  **INDIA**
SOL, Navdanya
2017
-  **PAKISTÁN**
Sindh Community Foundation
2022
-  **BANGLADESH**
AzuKo y Nirapod Bangladesh Songstha
2023

Alrededor de
7.800 mujeres
fueron formadas en
habilidades tradicionalmente
dominadas por hombres:

- 180 mujeres en Colombia** adquirieron conocimientos técnicos en recolección de residuos y reciclaje. 
- 3.500 mujeres en Camerún** aprendieron sobre agrosilvicultura y apicultura. 
- 825 mujeres en Senegal** se formaron en emprendimiento. 
- 1.140 agricultores en India** fueron capacitados en prácticas agroecológicas y 500 en procesamiento de alimentos. 
- 40 jóvenes ingenieras y técnicas** aprendieron sobre la fabricación de soluciones solares y emprendimiento. 
- Al rededor de 2.000 mujeres fueron capacitadas en técnicas** como soldadura cruzada y conexiones de bambú. 

Mejoras salariales para las mujeres

-  **SENEGAL**
Enda Graf Sahel
2016
-  **INDIA**
Naireeta Services Private Limited
2018
-  **TOGO**
Yokoumi
2022
-  **PAKISTÁN**
Sindh Community Foundation
2022

900 mujeres en el Delta del Saloum reportaron un 30% de aumento en sus ingresos, entre el 2021 y 2023, pasando de **50.000 CFA francos por mes a 65.000 CFA francos**. 

Gracias a la resolución del anegamiento en la temporada del monzón, además de la disponibilidad de agua durante las sequías, **15.000 mujeres agricultoras aumentaron sus ingresos, debido al aumento del rendimiento de los cultivos**, entre un **30 y un 50%** (según una estimación conservadora). 

En Togo, entre 2016 y 2023, el precio de la manteca de karité aumentó de **100 francos CFA/kg a 150 francos CFA en 2024**, lo que incrementó los ingresos de las mujeres en un 50%. 

3.000 mujeres han mejorado sus salarios en Pakistán, con un aumento medio de los ingresos del 30 % (se trata de una estimación conservadora, ya que algunas declaran haber duplicado sus salarios).

Derechos políticos: acceso a comités y elecciones locales

-  **SENEGAL**
Enda Graf Sahel
2016
-  **INDIA**
Naireeta Services Private Limited
2018
-  **CAMERÚN**
CAMGEW
2019

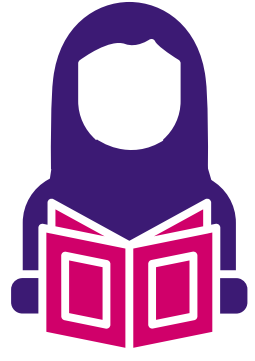
7 comités de gobernanza de los boques han alcanzado paridad de género (anteriormente eran exclusivamente manejados por hombres) 

En Senegal aproximadamente **30 mujeres** han sido elegidas para los concejos municipales. 

En la India, **86 mujeres** han desarrollado la confianza necesaria para postularse a diversos cargos de liderazgo en sus respectivas comunidades y el 7 % de las mujeres han sido elegidas en comités de gobierno local o municipios. 

Alfabetización

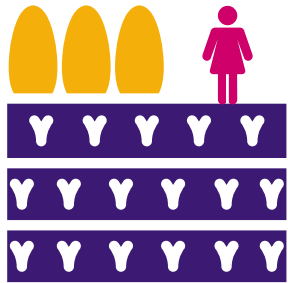
-  **CAMERÚN**
CAMGEW
2019
-  **PAKISTÁN**
Sindh Community Foundation
2022



7.025 mujeres
han sido alfabetizadas en Camerún y Pakistán.

Tutoría: Fortalecimiento de capacidades en materia de incidencia nacional

-  **REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DEL CONGO**
CFLEDD
2018
-  **CAMERÚN**
CAMGEW
2019
-  **COLOMBIA**
ENDA Colombia
2019



Gracias al programa de mentoría del proyecto CFLEDD en la República Democrática del Congo, **100 formadores (el 88 % mujeres) de seis provincias recibieron capacitación en técnicas de incidencia política y en la integración de la igualdad de género en la legislación sobre tierras y la gobernanza forestal**, lo que condujo a la creación de una red de 300 expertos. **100 mujeres recibieron un reconocimiento formal por parte de las autoridades consuetudinarias de su propiedad de la tierra**.



En Camerún, CAMGEW fue invitada a participar en la consulta nacional sobre la reestructuración del sector apícola y la regeneración de los árboles melíferos, promovida por el Ministerio de Medio Ambiente y el Ministerio de Ganadería, Pesca e Industrias Animales en 2022.



Gracias al programa de mentoría del proyecto Enda Colombia, en octubre de 2024, una sentada de ocho días reunió a unas **300 personas para exigir la firma presidencial del decreto que modifica el Decreto 596 de 2016**, esencial para su reconocimiento (formalización de los recicladores). En 2024 se adoptó un nuevo decreto sobre la materia (el 1381).



El 1 de julio de 2022, CFLEDD presentó una nota de contribución en el marco de las consultas sobre la Política Nacional de Agricultura Sostenible (PNAD), como miembro del Grupo de Trabajo Renovado sobre Clima y REDD (GTCRR).

De la acción local a la política global: las mujeres cambian la narrativa climática

Mwahanamisi Singano,
Coordinadora de la Constituyente
de Mujeres y Género (WGC)

P: ¿Qué te inspiró a crear el programa de Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)?

MS: Mi inspiración vino tanto de lo que aprendí al unirme a la WGC como de mi experiencia previa. Cuando las mujeres participaban en negociaciones sobre el clima y defendían soluciones justas en materia de género, siempre surgían las mismas preguntas: ¿Cómo son esas soluciones? ¿Dónde están? ¿Cómo podemos identificarlas y conectarnos con quienes las están impulsando?

En la mayoría de los casos, los funcionarios gubernamentales y otros actores respondían con excusas, diciendo que no existían esas soluciones o que no sabíamos cómo eran. A partir de ese momento comprendí por qué las las activistas de la Constituyente de Mujeres y Género decidieron emprender el camino de documentarlas: necesitábamos demostrar que sí las estábamos encontrando y que ya había mucho trabajo innovador liderado por mujeres. Con ello, también desafiamos la idea de que las mujeres son víctimas indefensas del cambio climático, e impulsamos la agenda para reconocerlas como líderes activas en la construcción de soluciones climáticas. Así fue como entendí el proceso.

Durante los últimos diez años, junto con WECF como aliada, con quienes nos complace colaborar, hemos visto un esfuerzo extraordinario para documentar estas soluciones. Y sabemos que esto representa solo una pequeña muestra de lo que realmente existe. La revista que hemos elaborado lo demuestra: es una prueba de que hay un gran número de iniciativas valiosas que merecen ser documentadas y celebradas.

Desde que empezamos a producir, recopilar y dar visibilidad a estas soluciones, la mayoría de los negociadores y actores que lideran el programa



ya no pueden recurrir al argumento de que «no sabemos dónde están las soluciones». Ahora basta con señalarlas y decir: «Aquí están. Estas son las soluciones que queremos que se amplíen. Estas son las iniciativas que queremos apoyar. Y estas son las mujeres cuyo liderazgo debe reconocerse y tener espacio».

P: ¿Cuál crees que ha sido el mayor impacto del programa?

MS: Creo que el impacto se ha manifestado de dos formas específicas. En primer lugar, hemos logrado inspirar a las mujeres. Hemos implementado soluciones y las hemos compartido dentro de nuestra red. Por ejemplo, he visto cómo mujeres se sienten motivadas al saber que si las mujeres de Togo pueden hacerlo, también es posible para nosotras en Uganda. Por lo tanto, el intercambio y el aprendizaje entre mujeres ha tenido un gran impacto. Hemos observado cómo estas soluciones se replican dentro de las propias redes de mujeres, pero también en otros contextos. Ese es uno de los resultados más importantes.

El segundo impacto está relacionado con la toma de decisiones. Hemos podido aportar evidencias sólidas. En la WGC hemos defendido la necesidad de que las políticas se basen en datos y de invertir en documentar lo que hacen las comunidades. Además, hemos asumido un rol de liderazgo en este ámbito, lo que nos ha dado la autoridad para seguir promoviendo una distribución dirigida a

nivel local y soluciones lideradas por mujeres. También hemos demostrado cómo puede funcionar este modelo y hemos visto una gran expansión del interés por parte de la organización y otros socios, quienes ahora también están empezando a desarrollar programas enfocados en soluciones justas en materia de género.

Cada año, hemos traído a las ganadoras a la COP, y han desempeñado un papel muy relevante en las negociaciones, especialmente al interactuar con los responsables de la toma de decisiones y traducir las políticas en acciones concretas. Esto ha sido muy útil a lo largo de los años, porque a menudo existe una desconexión entre los procesos globales y nacionales, o entre las políticas globales y las acciones climáticas locales. El hecho de que ellas puedan comprenderlo y ponerlo en práctica nos ha permitido ser muy intencionales en las políticas que defendemos y en las propuestas que impulsamos. Eso ha sido fundamental.

Al mismo tiempo, entendemos los retos. Muchas de nuestras ganadoras también han sido clave para dar forma a nuestra propia manera de trabajar. No es ningún secreto que el proceso de la CMNUCC es muy complejo. Esto nos ha llevado, por ejemplo, a crear procesos a medida que realmente apoyen a las comunidades locales, a las organizaciones de derechos de las mujeres y a los líderes de base, permitiéndoles participar de manera efectiva en la CMNUCC y presentar soluciones. Así han transformado a la Constituyente de Mujeres y Género, y también han logrado cambiar la manera en que les responsables de la toma de decisiones perciben las políticas y las implicaciones de sus decisiones.

P: ¿De qué te sientes más orgullosa?

MS: Me siento orgullosa del increíble trabajo que han realizado las mujeres y las niñas de todo el mundo. Me frustra cada vez que escucho a la gente dar por sentado que las mujeres y las comunidades se limitan a esperar a que alguien las ayude. Hemos visto, una y otra vez, cómo las mujeres innovan con semillas mejoradas, con acceso a la energía, con tecnología y con nuevas formas de sensibilizar a la población. No se quedan de brazos cruzados como víctimas desesperadas. Y me siento muy orgullosa de que se reconozca todo este liderazgo.

A menudo, este liderazgo y estas iniciativas se han llevado a cabo con recursos mínimos y en condi-

ciones extremadamente difíciles, pero las mujeres lo han conseguido. Por eso, para mí, la pregunta es: ¿podemos ahora canalizar realmente nuestros recursos hacia donde más importan? Porque sabemos que este trabajo es importante. Sabemos que estas son soluciones que funcionan, que se han probado y han demostrado su eficacia. ¿Podemos dirigir los recursos hacia ellas para que puedan ampliar y expandir su trabajo? ¿Somos capaces de proporcionar el liderazgo que se necesita con tanta urgencia para abordar la crisis climática?

P: Al repasar los 10 años del programa GJCS, ¿qué es lo que más te ilusiona de los años venideros?

MS: Se ha realizado un trabajo increíble para mantener este programa durante 10 años. Hemos visto muchos programas que se iniciaban y luego desaparecían en el primer o segundo año. Mantener este trabajo durante una década es algo realmente destacable. Demuestra la sostenibilidad del trabajo de las mujeres y también la resiliencia de la organización que lo lidera. Hemos presenciado varias ocasiones en las que el equipo de WECF y los colegas que lideran este proyecto se han visto abrumadas, pero su compromiso y pasión nos han permitido celebrar 10 años. Espero sinceramente que también podamos celebrar 20 o 30 años.

Lo que espero de la siguiente fase de las soluciones es que se mantenga el enfoque en las iniciativas lideradas por la comunidad. Hoy también vemos una tendencia a utilizar este modelo de forma capitalista. Hemos observado un enfoque en generar beneficios e ingresos, atraer a millones de personas, y luego la entrada del sector privado que utiliza las soluciones locales para servir al capital y reforzar el capitalismo. También hemos visto mucha extracción en torno a eso.

Por lo tanto, espero que las soluciones sigan basándose en sus fundamentos originales, al tiempo que se mantenga activo el componente de promoción al tiempo que rechazan otros modelos que se presentan como soluciones justas en materia de género, pero que, en realidad, simplemente perpetúan el mismo sistema capitalista extractivo. De esta manera, podemos lograr ambas cosas: avanzar en las soluciones y mantenernos firmes en la resistencia frente a aquellos modelos que se promueven en nombre de la justicia de género sin realmente respetar sus principios. ✨



¿Quién se está quedando atrás? Por qué el género debe estar en cada debate sobre el clima

Embajadora Vanessa Dolce de Faria, Alta Representante para Cuestiones de Género, Gobierno de Brasil



P: ¿Por qué necesitamos políticas climáticas con perspectiva de género?

VDF: En primer lugar, porque sin una perspectiva de género, la acción climática no es eficaz. La acción climática que pasa por alto las cuestiones de género no considera las desigualdades estructurales que hacen que las mujeres y las niñas se vean afectadas de manera desproporcionada por el cambio climático. Las mujeres, especialmente aquellas en situaciones más vulnerables, tienden a sufrir con mayor intensidad los efectos del clima debido a factores sociales, económicos y culturales. Tienen menos acceso a recursos como la tierra y el crédito y a servicios como la educación y la salud, además de asumir una mayor responsabilidad en el cuidado del hogar y la familia. Si estas desigualdades no se abordan, las políticas climáticas no llegarán a muchas mujeres y niñas y no alcanzarán sus objetivos.

En segundo lugar, necesitamos políticas climáticas con enfoque de género para lograr una transición justa. No es posible combatir el cambio climático sin enfrentar la desigualdad de género, sin combatir el racismo, el hambre y la pobreza, y sin reducir las disparidades sociales tanto dentro de los países como entre ellos. En resumen, no hay manera de luchar contra el cambio climático sin promover la justicia climática. Además, las mujeres están infrarrepresentadas en los espacios de toma de decisiones. Por ello, debemos enfocarnos en quienes sufren los mayores riesgos, cuentan con menos recursos y tienen menos voz.

P: ¿Qué elementos considera esenciales para el nuevo Plan de Acción de Género (GAP)?

VDF: El nuevo GAP debe tener un impacto real en la vida de las personas. Para lograrlo, considero que debemos avanzar en tres frentes.

En primer lugar, debemos reconocer que estamos tratando con mujeres y niñas reales, que tienen nombres, direcciones e identidades. Las mujeres y las niñas enfrentan los efectos del cambio climático de maneras distintas, según su edad, ingresos, estatus social, raza, etnia, identidad de género, orientación sexual, discapacidad o ubicación geográfica. Necesitamos conocer quiénes son estas niñas y mujeres y qué requieren. Para ello, es fundamental avanzar en la elaboración de datos desglosados por género, ya que solo con esta información podremos mejorar las medidas climáticas con perspectiva de género. Asimismo, es necesario que el GAP reconozca la perspectiva y la contribución de las mujeres y niñas afrodescendientes en la lucha contra el cambio climático.

En segundo lugar, el nuevo GAP debe garantizar la financiación y el desarrollo de capacidades necesarias para su implementación. Un GAP con muchas intenciones, pero escasos medios, tendrá poco valor en la acción climática.

Por último, es crucial incorporar cuestiones emergentes que aún no se han abordado en el debate sobre género de la Convención sobre el Clima, como la salud y los derechos sexuales y reproductivos, la educación, el trabajo de

cuidados, la protección de defensoras del medio ambiente y la violencia de género, entre otros. Son temas cuyo debate fuera de la Convención ya está avanzado y que también merecen ser incluidos en un plan de acción de género para el cambio climático.

P: ¿Cuál es la importancia de reconocer la contribución de las mujeres y niñas afrodescendientes en el nuevo GAP?

VDF: Reconocer a las mujeres y niñas afrodescendientes en el nuevo GAP es una cuestión de justicia climática y refleja el compromiso del país con la lucha contra toda forma de discriminación, especialmente el racismo. No es la primera vez que se debate esta cuestión: recuerdo que la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el Segundo Decenio Internacional para los Afrodescendientes en diciembre de 2024.

De hecho, este no es un tema sin precedentes, ni siquiera en el ámbito de las convenciones medioambientales: en la COP16 del Convenio sobre la Diversidad Biológica del año pasado, se aprobó una decisión que reconocía explícitamente el papel de las personas afrodescendientes en la conservación de la biodiversidad.

Ahora buscamos introducir esta dimensión en la acción climática, destacando el trabajo no reconocido que realizan las mujeres y niñas afrodescendientes. En este sentido, es fundamental subrayar que nuestro objetivo es reconocimiento: visibilizar que estas niñas y mujeres, vulnerables por desigualdades estructurales, históricas y actuales, existen y que sus necesidades específicas deben ser consideradas en la acción climática.

Según la ONU, alrededor de 200 millones de personas de ascendencia africana viven en América, y muchos millones más se encuentran en otras regiones del mundo. En el caso de Brasil, donde cerca del 55 % de la población es de ascendencia africana, las desigualdades sociales y la discriminación racial están profundamente arraigadas en las estructuras socioeconómicas y vinculadas al legado de la esclavitud. Como resultado, más del 70 % de las personas que viven en barrios marginados o asentamientos urbanos irregulares, particularmente afectados por los desastres climáticos, son personas negras. Dentro de este grupo, las mujeres y niñas afrodescendientes sufren de manera especial y singular los impactos del cambio climático.

Por lo tanto, para Brasil, se trata de una cuestión fundamental, y su reconocimiento es de interés para todos los países comprometidos con la lucha contra la discriminación racial y la promoción de los derechos humanos.

P: ¿Cómo contribuyen las soluciones climáticas locales y comunitarias a la implementación del Acuerdo de París?

VDF: La implementación de la acción climática es, ante todo, local. Aunque existen acuerdos y compromisos globales, su efectividad depende de que se lleve a cabo en todos los niveles de gobierno, de lo contrario corre el riesgo de ser ineficaz.

Además, solo a nivel local es posible identificar las necesidades reales y el potencial de acción climática en cada comunidad. Este es, de hecho, el espíritu del «Mutirão» propuesto por la COP30: una movilización no jerárquica y espontánea para atender las necesidades urgentes de acción climática.

Por ello, iniciativas como el Premio a las *Soluciones Justas con el Género y el Clima* (GJCS) son fundamentales para apoyar y fortalecer a las organizaciones de base, al reconocer el impacto generado por las iniciativas locales y comunitarias.

P: ¿Cuál es el mensaje principal que le gustaría transmitir a la comunidad internacional sobre la igualdad de género y la acción climática?

VDF: Queremos avanzar con un nuevo y ambicioso GAP que incluya a mujeres y niñas de diversos orígenes y contextos, por edad, estatus social, raza, etnia, discapacidad, ubicación geográfica o cultura, y que les permita aspirar juntas a un futuro más igualitario y a puestos de liderazgo.

Buscamos acciones climáticas verdaderamente inclusivas y para lograrlo necesitamos más y mejores datos que nos permitan identificar a quiénes se está alcanzando y a quiénes se está dejando atrás.

Más allá del GAP, promovemos un enfoque transversal: mientras el género siga confinado a una sala de negociaciones aislada, como si fuera una agenda que solo concerniera a las mujeres, no se tomarán decisiones justas. La inclusión de la perspectiva de género en la acción climática debe estar presente en todos los debates y convertirse en una lucha común de todas las personas y de todos los países. *



Más que un premio: crear una comunidad de lideresas feministas en materia climática

Anne Barre, experta sénior en clima y género, *Women Engage for a Common Future (WECF)*

P: ¿Cómo surgió el Programa de Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)?

AB: El GJCS fue lanzado por la Constituyente de Mujeres y Género (WGC) en 2015 en la COP 21 de París. En ese momento, nuestro objetivo era demostrar a los responsables políticos lo que queríamos decir cuando manifestamos nuestra intención de integrar la justicia de género en la formulación de políticas climáticas y en la acción climática.

Hoy en día, el GJCS sigue siendo una de las principales iniciativas de la WGC, liderada por este grupo bajo la coordinación de WECF.

P: ¿Cuáles fueron sus mayores dificultades al principio?

AB: Nuestras principales dificultades, por supuesto, siempre estuvieron relacionadas con la financiación. Al principio, fue muy difícil convencer a los donantes de que este programa

daría resultados concretos. Toda la logística era extremadamente difícil: teníamos que crear un jurado y los criterios de selección eran difíciles de definir. Además, seleccionar a las galardonadas a tiempo era extremadamente difícil, ya que solo disponíamos de un mes entre el momento en que seleccionábamos a las galardonadas y el inicio de la COP.

P: ¿Y ahora?

AB: Hoy en día, seguimos enfrentándonos a retos logísticos similares, ya que intentamos invitar a la COP al mayor número posible de galardonadas cada año. Su participación es fundamental. Pero cada vez es más difícil encontrar acreditaciones y alojamientos adecuados para ellas. No obstante, hemos conseguido financiación y apoyo dentro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y hemos logrado dar una gran visibilidad al programa. Nuestra lucha constante sigue siendo encontrar financiación para el programa de mentoría, convencer a los donantes de que vale la pena y es útil seguir conectando con todas las galardonadas y facilitar esta comunidad, para que puedan seguir ampliando sus acciones y que estas sean reconocidas en las políticas climáticas nacionales y a nivel internacional.

P: Desde su punto de vista, ¿cuáles son los mayores logros de este proyecto?

AB: Lo que considero nuestro mayor logro es ver cómo se transforma la vida de las galardonadas. Su perspectiva sobre su trabajo se ha ampliado por completo y ahora relacionan claramente lo que hacen a nivel local con lo que ocurre en las negociaciones sobre el cambio climático, que es exactamente lo que queríamos conseguir.

El segundo gran logro es el impacto en la propia WGC. Los aprendizajes que obtenemos sobre el terreno, la diversidad de acciones lideradas por las galardonadas, son una inmensa fuente de inspiración y evidencia para nuestra labor de promoción. Ilustran claramente por qué planteamos determinadas demandas en las negociaciones sobre el clima en favor de la justicia de género, ya sea en materia de financiación, transición justa, adaptación al clima o género en la gestión del riesgo de desastres.

P: ¿Cómo contribuye a mejorar la realidad?

AB: Las experiencias de las galardonadas con los GJCS son extremadamente importantes para nuestra labor de incidencia. Las nutren y proporcionan ejemplos significativos. Es realmente fundamental para la WGC trabajar con esta comunidad de práctica.

En términos de resultados tangibles, uno de nuestros mayores éxitos es que el 70 % de las galardonadas han podido ampliar su financiación, su alcance y el ámbito de su trabajo, a veces ampliándolo a nivel territorial, a veces adoptando enfoques más holísticos y llegando a nuevas comunidades. Algunas galardonadas incluso han multiplicado por diez su financiación, mientras que el resto ha mantenido al menos sus actividades. Todas ellas comprenden cómo contribuyen a las políticas climáticas de sus países.

Otro éxito clave es el cambio de perspectiva: las galardonadas ahora vinculan realmente su trabajo comunitario con las políticas nacionales e internacionales. Comprenden los componentes de la política climática y cómo hacer visibles sus contribuciones.

Lo más transformador, tanto para nosotras como para las beneficiarias, es el sentido de significado: darse cuenta de que lo que hacemos forma parte de un movimiento feminista global más amplio que lucha por integrar la justicia de género como elemento central de la política climática. Esta ha sido siempre nuestra fuerza motriz en la WGC, pero para las beneficiarias también se ha convertido en una profunda fuente de motivación, la razón por la que siguen trabajando con las comunidades. Esto se puede sentir cuando se está allí con ellas. Durante mis viajes, he visto cómo llevan esta conciencia —la de formar parte de un movimiento más amplio— a sus comunidades.

P: Cuando pensamos en la trayectoria del premio, ¿cuál es tu recuerdo más vívido?

AB: Viajar a países como Togo, Pakistán o Bangladesh fue una experiencia tremenda. Pude ver con mis propios ojos cómo las comunidades, en particular las mujeres y las personas no binarias, luchan y se ven afectadas por el cambio climático. También pude ver la esperanza en sus ojos y escuchar sus historias de cómo pasaron «de la oscuridad a la luz». Fue muy gratificante. Muchas expresaron que ahora se sienten mucho más seguras de sí mismas y de su capacidad para actuar. Para mí, esa ha sido una de las recompensas más significativas.

Otros recuerdos imborrables provienen de las propias ceremonias de entrega de premios. Hay tanta alegría, satisfacción y celebración no solo por parte de las ganadoras, sino también, sorprendentemente, por parte de los responsables políticos. Muchos nos han dicho que este es el mejor evento de la COP, por la alegría que irradia y porque ven lo significativas e impactantes que son estas acciones. Por ejemplo, un miembro de la junta directiva del Centro y Red de Tecnología Climática (CTCN) nos dijo una vez: «Esta solución tecnológica muestra de manera muy concreta por qué es tan importante situar la igualdad y la justicia de género en el centro del desarrollo y la transferencia de tecnología». Ver cómo los responsables políticos se dan cuenta de por qué defendemos la justicia de género en todas las áreas de las negociaciones sobre el clima ha sido una de mis mayores recompensas.

P: Entonces, ¿cuál sería el mayor legado del premio?

AB: Para mí, el mayor legado de este programa es haber creado una comunidad de personas que trabajan juntas de forma solidaria y que creen unas en otras y en el futuro. Todas ellas son muy conscientes de que el cambio climático es la mayor amenaza a la que se ha enfrentado la humanidad, pero también saben que trabajando juntas podemos superarla. ✨



Tecnologías climáticas que funcionan para todos: GJCS construye resiliencia e impulsa la innovación

**Ariesta Ningrum, Directora,
Centro y Red de Tecnología Climática (CTCN)**

P: ¿Por qué decidiste apoyar el programa Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)?

AN: El género siempre ha sido una parte integral del trabajo del CTCN. Desde 2017, hemos apoyado constantemente el programa GJCS porque se ajusta a nuestro mandato de promover tecnologías climáticas inclusivas y sostenibles. Las mujeres y los grupos marginalizados son poderosos impulsores de la innovación y, gracias a los esfuerzos de la WECF, sus soluciones están siendo reconocidas y fortalecidas, lo que hace que la acción climática sea no solo más eficaz, sino también más equitativa.

P: En tu opinión, ¿cuál es el valor añadido de invertir en soluciones climáticas impulsadas por la comunidad y con perspectiva de género?

AN: Cuando invertimos en soluciones impulsadas por la comunidad y con perspectiva de género, aprovechamos los conocimientos locales, empoderamos a las mujeres como

líderesas y llevamos a cabo una acción climática inclusiva, resiliente y sostenible, en plena consonancia con la política y el plan de acción de género de la CTCN.

P: ¿Cómo contribuye la iniciativa de soluciones climáticas con perspectiva de género a promover los objetivos del Acuerdo de París y las negociaciones climáticas mundiales?

AN: Las soluciones locales que tienen en cuenta las cuestiones de género refuerzan la adaptación, la mitigación y la resiliencia, al tiempo que incorporan las voces de las comunidades a las negociaciones mundiales. La iniciativa GJCS demuestra que las medidas climáticas tienen mayor impacto cuando son inclusivas y, al hacerlo, impulsan el progreso del Acuerdo de París.

P: ¿Qué aspectos del programa te parecen más impactantes o únicos?

AN: Lo que más me inspira es cómo el programa da visibilidad a soluciones locales impulsadas por mujeres que, de otro modo, podrían pasar desapercibidas. Combina de forma única la acción climática práctica con la justicia social, garantizando que las tecnologías realmente sirvan a las comunidades. Por ejemplo, la organización galar donada del año pasado, Little Earth, de Tayikistán, capacitó a 40 mujeres de 11 aldeas remotas para construir y mantener tecnologías solares y ecológicas, sustituyendo la leña por energía limpia y sostenible.

P: ¿Qué mensaje compartirías con donantes o instituciones sobre la importancia de apoyar este trabajo?

AN: Mi mensaje para los donantes y las instituciones es claro: invertir en GJCS fomenta la resiliencia, impulsa la innovación y garantiza que las tecnologías climáticas funcionen para todos. *



Las mujeres están en el centro de las soluciones climáticas: lecciones de 10 años de acción

**Danièle Marcovici, Fundadora, Fundación RAJA-
Danièle Marcovici**

P: ¿Por qué decidieron apoyar el programa Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)?

DM: Desde su creación, la Fundación RAJA-Danièle Marcovici se ha dedicado a promover la igualdad de género y a proteger el medio ambiente. Los Premios GJCS encarnan a la perfección esta doble misión, ya que destacan iniciativas locales y concretas lideradas por mujeres que abordan simultáneamente la emergencia climática y la desigualdad de género.

Al apoyar este premio y su programa de mentoría, buscamos ayudar a estas mujeres a aumentar su visibilidad y legitimidad, pero también brindarles los medios necesarios para que sus voces se escuchen en la escena internacional. Reconociendo su papel y respaldando sus acciones, podremos construir un mundo más justo y sostenible.

P: ¿Crees que es importante que las mujeres que trabajan sobre el terreno y participan en la acción climática a nivel local asistan a las COP? ¿Por qué?

DM: Sí, es absolutamente esencial. Las mujeres que trabajan sobre el terreno conocen de primera mano la realidad local y las consecuencias concretas del cambio climático. Cada día desarrollan soluciones innovadoras, a menudo con recursos limitados, pero con un impacto considerable en sus comunidades.

Su presencia en las COP es fundamental, porque recuerda a los responsables de la toma de decisiones que la transición ecológica solo puede tener éxito si es inclusiva y equitativa. Con demasiada frecuencia, las políticas climáticas se diseñan lejos de la realidad del terreno, sin tener en cuenta a quienes se ven directamente afectadas por ellas. Estas mujeres aportan una voz de verdad, experiencia y resiliencia, indispensable para construir políticas más humanas, efectivas y sostenibles.

P: La Fundación apoya directamente las acciones de algunas de las ganadoras de los premios. ¿Qué vínculos o sinergias existen entre el Programa Mujeres y Medio Ambiente (PMM) y el programa GJCS?

DM: El PMM, que acaba de celebrar su décimo aniversario, es una iniciativa de financiación dedicada a respaldar proyectos situados en la intersección entre los derechos de las mujeres y la protección del medio ambiente. Este programa se apoya en un innovador modelo de reparto de beneficios a gran escala, financiado íntegramente por 16 empresas del Grupo RAJA.



Ambos programas comparten una misma convicción: las mujeres son actores esenciales para afrontar la crisis climática y liderar la transformación hacia un futuro sostenible. A través del programa PMM, apoyamos proyectos que fortalecen la autonomía económica y el liderazgo de las mujeres, al tiempo que promueven la gestión sostenible de los recursos naturales.

Por su parte, los premios GJCS reconocen y difunden proyectos ejemplares, además de fomentar la creación de redes entre mujeres agentes del cambio. Juntas, estas dos iniciativas se complementan y refuerzan mutuamente, impulsando la construcción de ecosistemas más justos y sostenibles y promoviendo una verdadera justicia climática feminista, en la que las mujeres, las primeras en verse afectadas, pero también las primeras en aportar soluciones, participan plenamente en las decisiones que dan forma a nuestro futuro común.

P: ¿Qué impactos a largo plazo has observado en las ganadoras de los premios y sus iniciativas?

DM: Las ganadoras de los premios no solo obtienen reconocimiento, sino también confianza, visibilidad e influencia. Muchas han logrado ampliar sus actividades, acceder a nuevas fuentes de financiación, fortalecer alianzas estratégicas e inspirar a otras mujeres a involucrarse en la acción climática. Además, hemos observado un efecto dominó: las soluciones premiadas se replican y adaptan en otras regiones y contextos. En mi opinión, esta difusión de buenas prácticas, junto con el fortalecimiento del liderazgo femenino, constituye el impacto más duradero del programa.

P: ¿Cómo contribuye el programa de GJCS a la comunidad internacional y a los responsables políticos en el contexto de las negociaciones sobre el clima?

DM: El programa aporta una voz indispensable: la de las mujeres que innovan, resisten y construyen soluciones concretas frente a la crisis climática día tras día. Su experiencia demuestra que las políticas globales solo pueden ser eficaces si se basan en las realidades locales y si integran de manera transversal la igualdad de género. Al documentar y compartir estas experiencias, los GJCS contribuyen a influir en las negociaciones, inspirar a los responsables políticos y recordar que no puede haber justicia climática sin justicia de género. *

Cambiando el Discurso: Las Soluciones Climáticas con Justicia de Género como una Inversión Estratégica

Lena Bretas, Responsable sénior de políticas, división finanzas climáticas, Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania, BMZ

P: En su opinión, ¿cuál es el valor añadido de invertir en soluciones climáticas impulsadas por la comunidad y que promuevan la igualdad de género?

LB: Las mujeres, en toda su diversidad, junto con las poblaciones indígenas y las comunidades locales, poseen conocimientos y habilidades invaluable que ofrecen un enorme potencial para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y adaptarse al cambio climático. Sin embargo, con frecuencia están infrarrepresentadas en los procesos de toma de decisiones, planificación e implementación de soluciones climáticas, lo que constituye una oportunidad perdida. Incorporar estos valiosos saberes y perspectivas permite alcanzar decisiones más acertadas y reformas más sostenibles. Las soluciones climáticas justas en materia de género e impulsadas por la comunidad se apoyan en esta diversidad de conocimientos locales y abordan vulnerabilidades específicas. Como resultado, generan beneficios que son justos, eficaces y sostenibles para todas las personas.

Para el BMZ (Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania) esto es una cuestión de justicia y de derechos humanos. Las soluciones climáticas deben enfrentar las desigualdades y las mayores vulnerabilidades de

las mujeres, los grupos marginados y las personas con discapacidad, de modo que sean realmente adecuadas a su propósito y protejan a quienes están en situación de mayor vulnerabilidad.

P: ¿Cómo contribuye la iniciativa *Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)* a promover los objetivos del Acuerdo de París y las negociaciones mundiales sobre el clima?

LB: La iniciativa ofrece ejemplos concretos acerca de cómo integrar la igualdad de género y los derechos de las mujeres en la acción climática. Además, proporciona una plataforma más amplia para visibilizar soluciones ya existentes con miras a un futuro más sostenible. Estos ejemplos suelen generar aprendizajes que se traducen en recomendaciones políticas, impulsando directamente la implementación del Acuerdo de París y teniendo un impacto significativo tanto a nivel local como global.

Asimismo, los premios a *GJCS* destacan la igualdad de género en las negociaciones climáticas internacionales sobre el clima y amplifican las voces tradicionalmente marginalizadas, garantizando una representación más diversa en el diálogo mundial y fortaleciendo la justicia en los procesos de negociación.

P: ¿Qué mensaje compartiría con los responsables de la toma de decisiones sobre la importancia de respaldar este tipo de trabajo?

LB: Respalda este trabajo no solo es una oportunidad, sino también una inversión estratégica en soluciones climáticas con perspectiva de género. El Acuerdo de París acierta al exigirlo. Este tipo de soluciones aborda de manera simultánea los impactos desproporcionados del cambio climático sobre las mujeres y los grupos marginados, al tiempo que fomenta la innovación, la resiliencia y la equidad social en las comunidades. En un contexto en el que el multilateralismo se enfrenta a fuertes presiones, desde el auge del nacionalismo hasta la reacción contra la igualdad de género, este premio representa un paso crucial para cambiar el discurso. Brinda visibilidad, reconocimiento e impulso a las medidas climáticas con perspectiva de género, y promueve una transición justa para todes. *



Respalda a quienes actúan: por qué la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) apoya las Soluciones Justas con el Género y el Clima

Philippe Galland, Responsable del Mecanismo de Gestión de Reclamaciones Ambientales y Sociales, Agencia Francesa de Desarrollo (AFD)

P: ¿Por qué decidiste apoyar el programa *Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)*?

PG: La AFD, pionera en inversiones orientadas a apoyar a los países en su transición hacia energías bajas en carbono y soluciones de adaptación, lleva una década comprometida con el desarrollo de estrategias y programas de financiación destinados a combatir la desigualdad y promover la igualdad de género. La primera estrategia de bonos 100% sociales se puso en marcha en el año 2020, seguida de una segunda, que ha sido recientemente aprobada por nuestro Consejo de Administración. El núcleo de esta última es la financiación de proyectos que buscan implementar la política feminista de Francia y la ambición de mantener objetivos financieros significativos en términos de igualdad de género. Así, apoyar el programa *GJCS*, de WECF, resultaba una oportunidad interesante. Respondía a un enfoque integral de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que abarcaba tanto los aspectos climáticos como los sociales, al tiempo que daba voz y fuentes de innovación a quienes más sufren los impactos del calentamiento global.

P: En su opinión, ¿cuál es el valor añadido de apoyar soluciones climáticas basadas en la igualdad de género e impulsadas por las comunidades locales?

PG: En primer lugar, la garantía que la igualdad de género sea tomada en cuenta. En segundo lugar, la garantía sobre la sostenibilidad de las acciones y del proyecto. Debemos trabajar más en la evaluación de los impactos secundarios, humanos y no cuantificables, para poder destacar la financiación de proyectos llevados a cabo por las comunidades.

P: ¿Cómo contribuye la iniciativa *GJCS* al avance de los objetivos del Acuerdo de París y las negociaciones mundiales sobre el clima?

PG: No puede haber una COP legítima sin la participación de la sociedad civil. Los eventos organizados y la participación de las organizaciones comunitarias son aceptados por los Estados miembros y los equipos encargados de las negociaciones. Se escuchan los mensajes y se estudian los informes. El cambio climático es asunto de todes, y todes tenemos un papel positivo que desempeñar, respetando las diferencias y los mandatos de cada une.

P: ¿Qué aspectos del programa le parecen más destacados o especiales?

PG: Para un donante como la AFD, la ceremonia de entrega de premios es sin duda un momento muy importante, pero creemos que el proceso de movilización y apoyo a las sinergias a lo largo del año es fundamental. ¡El programa de mentoría que ofrece la WECF es la fuerza impulsora!

P: ¿Qué mensaje le gustaría compartir con otros donantes o instituciones sobre la importancia de apoyar esta labor?

PG: En un contexto internacional de retroceso social y ambiental, en el que algunos países europeos que históricamente han sido líderes en materia de igualdad de género y lucha contra el calentamiento global están aplicando importantes recortes en sus presupuestos, la iniciativa *GJCS*, gracias a su trayectoria, su red y su repercusión, sigue siendo una apuesta segura en términos de compromiso. *



Hacia un futuro feminista y justo: la visión de los próximos 10 años

Valeria Peláez Cardona, Cordinadora, programa *Soluciones Justas con el Género y el Clima (GJCS)*, WECF

Q: ¿Cómo te imaginas el programa de las GJCS en los próximos 10 años?

VPC: Me imagino este programa como una plataforma global viva y poderosa, que no solo conecta a mujeres lideresas en justicia climática, sino que las posiciona como verdaderas protagonistas de la transformación de las políticas y prácticas climáticas, ambientales y de género. En los próximos diez años, sueño con consolidar este espacio como un puente sólido entre las organizaciones de base y los actores clave, como gobiernos, sector privado y cooperación internacional, para escalar las soluciones ganadoras y llevar su impacto del nivel local al regional y global.

Deseo que el programa se fortalezca como un auténtico punto de encuentro entre proyectos innovadores que enfrentan los efectos de la crisis climática y defienden los derechos de los grupos más marginalizados y aquellas personas e instituciones con la capacidad de implementarlos y financiarlos. Visualizo una red impulsada por la sororidad y la acción colectiva, donde las ganadoras colaboren entre países, tejiendo alianzas y creando proyectos conjuntos que unan causas, saberes y luchas diversas.

Y, por supuesto, quiero ver el programa de mentoría expandido y fortalecido, con más talleres sobre liderazgo, incidencia política, comunicación estratégica y financiamiento climático, para que

cada mujer participante multiplique el impacto y la replicabilidad de su trabajo. Finalmente, mi mayor esperanza es que en diez años ya no tengamos que justificar la participación de las mujeres en la agenda climática, porque habremos trascendido esa conversación. En su lugar, estaremos hablando de cómo hacer efectiva y transformadora esa participación, construyendo juntas un futuro verdaderamente feminista, justo y sostenible.

Q: ¿Qué hace único a este programa?

VPC: Más que un premio, las GJCS son un movimiento global. No se trata solo de reconocer cada año a iniciativas locales del Sur Global que luchan por la justicia climática y de género, sino de impulsar una transformación cultural profunda en torno al liderazgo femenino dentro de la acción climática y ambiental.



El impacto del programa es sistémico: conecta causas locales con agendas globales, mostrando no solo cómo la crisis climática afecta de manera desproporcionada a mujeres, pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes y otros grupos marginados, sino también cómo las mujeres están liderando las soluciones con innovación, conocimiento y resiliencia.

El reconocimiento que otorgan los GJCS no es un gesto aislado, sino parte de una estrategia integral de acompañamiento y mentoría que brinda a las lideresas herramientas, oportunidades y espacios para defender sus causas y dialogar directamente con quienes toman decisiones. Por eso es tan importante que la ceremonia se realice durante la COP, y que las ganadoras puedan estar presentes: porque ese escenario les pertenece. Es allí donde pueden tomar la palabra, compartir sus historias y defender sus propuestas frente a gobiernos, organismos internacionales y actores clave.

Hasta ahora, los GJCS han premiado a 30 organizaciones provenientes de distintos contextos, culturas y generaciones. Todas ellas forman parte de una red segura, solidaria y poderosa, un espacio donde las mujeres se escuchan, se apoyan y aprenden unas de otras. En esencia, las GJCS transforman historias individuales en relatos colectivos que inspiran y promueven cambios estructurales hacia un futuro más justo y equitativo.

Q: ¿Por qué es importante apoyar este premio?

VPC: Los GJCS nacieron como una iniciativa de resistencia y de lucha, una respuesta feminista frente a las desigualdades y las injusticias del sistema actual. Hoy, en un contexto donde el multilateralismo se debilita y los gobiernos neoliberales, negacionistas del cambio climático y violadores de derechos humanos ganan terreno, apoyar a las mujeres que están en primera línea de la defensa climática es más urgente que nunca.

Estas lideresas enfrentan riesgos reales, desde la violencia hasta la criminalización, por defender la justicia climática, ambiental y de género. Apoyar las GJCS es un acto político y ético: es oponerse a la lógica del capital con la ética del cuidado, la solidaridad y la justicia social. Significa apostar por soluciones locales y comunitarias, impulsadas por mujeres y comunidades que llevan generaciones cuidando los territorios y sosteniendo la vida. Son iniciativas costo-efectivas, transformadoras y con impactos profundos en el tejido social.

Porque las políticas climáticas solo serán verdaderamente efectivas cuando integren las voces, experiencias y saberes de quienes viven la crisis. Y esto no se logra únicamente con consultas o espacios simbólicos de participación, sino con una redistribución real del poder: democratizando recursos, decisiones y oportunidades.

Apoyar los GJCS es, en definitiva, apostar por un futuro feminista y justo, donde la acción climática nace desde lo local y se sostiene en la fuerza colectiva de las mujeres que nunca dejan de resistir ni de cuidar. *



¿QUIÉNES SOMOS?

Edición 2025

La Constituyente de Mujeres y Género (WGC, por sus siglas en inglés) es uno de los 9 grupos participantes en el Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). Establecida en el año 2009 y adquirida la plena condición de miembro en el año 2011, la WGC consta de 64

organizaciones de mujeres y de la sociedad civil relacionadas con el medio ambiente, que trabajan en conjunto para asegurarse de que las voces de las mujeres y personas de género diverso sean oídas y sus derechos priorizados en la lucha contra el cambio climático.

La WGC, que consta de una amplia variedad de organizaciones regionales y nacionales, representa a cientos de miles de personas alrededor del mundo, con defensores y defensoras de los derechos de más de 90 países.



Ceremonia de premiación GJCS en COP29, Bakú, Azerbaiján.

NUESTROS ANTECEDENTES

Desde la Cumbre de la Tierra en 1992, las Naciones Unidas ha estado trabajando conjuntamente con los gobiernos y la sociedad civil para enfrentar uno de los problemas más graves a los que se ha enfrentado el planeta: el cambio climático. En dicha Cumbre, los Estados Miembros de la ONU acordaron una nueva convención sobre el cambio climático: un tratado internacional no vinculante legalmente. La Convención proporcionó un nuevo marco a través del cual los Estados podían trabajar conjuntamente para limitar las emisiones de gases de efecto invernadero, aquellos responsables del cambio climático, fundamentalmente el dióxido de carbono. Este Convenio Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), supone un compromiso en permanente evolución que se desarrolla a través de las discusiones y acuerdos entre gobiernos alrededor del mundo. Actualmente,

el número de organizaciones que asisten en calidad de observadores a las conferencias anuales supera los 1.400, y muchas de ellas se han agrupado en grupos constituyentes o circunscripciones.

Estos grupos proporcionan puntos de atención concretos para una interacción más fluida con el Secretariado de la CMNUCC, con sede en Bonn, y los gobiernos individuales. En la actualidad hay nueve grupos constituyentes, agrupados según el tipo de organización a la que representan: organizaciones empresariales e industriales; organizaciones medioambientales; gobiernos locales y nacionales; uniones de trabajadores; organizaciones de investigación independientes; organizaciones que luchan por los derechos de los pueblos indígenas; jóvenes; agricultorxs y organizaciones de mujeres por la igualdad de género.

NUESTROS OBJETIVOS

Promover los derechos humanos, la igualdad de género, la participación efectiva y completa de las mujeres en todos los niveles de toma de decisiones, así como una perspectiva de género en todas aquellas políticas y medidas relacionadas con el cambio climático. La WGC proporciona una voz a las mujeres para formalizar y unificar las perspectivas de las organizaciones de género de la sociedad civil activas en los procesos de la CMNUCC.

Proporcionamos, asimismo, un espacio para que nuestros miembros manifiesten sus preocupaciones y sugieran acciones prioritarias, así como para que

puedan expresar posiciones democráticamente compartidas, hecho que reforzamos y estimulamos.

El grupo constituyente tiene como objetivo expandir su difusión y colaboración con otros grupos, con el fin de unificar un movimiento de carácter global en demanda de justicia climática. Queremos asegurarnos de que los compromisos globales abrazan la cuestión de la igualdad de género y los derechos de las mujeres, especialmente en relación con el cambio climático, a través de los convenios CMNUCC y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en 2030.

NUESTROS PRINCIPIOS

Las personas miembro de la WGC trabajamos para promover la plena realización de los derechos humanos de mujeres, niñas y personas género-diversas a través de objetivos y propósitos específicos claros y cuantificables con fines determinados. Nuestro grupo abraza unos principios de gestión democrática y participativa, que garantiza la respetuosa colaboración entre miembros, especialmente entre aquellas organizaciones cuyas opiniones y posiciones sean divergentes. Al proporcionar una plataforma para el liderazgo de la mujer basada en un acceso amplio y participativo, los procedimientos de la WGC son transparentes, oportunos y flexibles, aumentando con ello las posibilidades de una afiliación amplia e inclusiva. WGC también hace hincapié en la necesidad de un enfoque justo y equitativo en relación con la representación, afiliación, edad y capacidad, animando a los miembros a construir y desarrollar nuestra historia colectiva e individual. Como organismo partícipe oficial del CMNUCC, WGC trata de orientar y aconsejar a las generaciones más jóvenes y a las recién llegadas al movimiento y al grupo.



«Las Soluciones Justas con el Género y el Clima demuestran que el objetivo final del Plan de Acción de Género (GAP) de la CMNUCC es posible: una acción climática transformadora en materia de género a nivel local. Sin embargo, estas soluciones también demuestran por qué es esencial contar con un GAP sólido, interseccional y operativo que responda a las realidades vividas. Dicho GAP garantizaría que estas soluciones no sean ejemplos aislados, sino que existan en abundancia en múltiples formas superpuestas».

Claudia Rubio Giraldo,
co-coordinador del grupo
de trabajo de género de la WGC



Claudia Rubio Giraldo, co-coordinadora del grupo de trabajo de género de la WGC, COP29.

PREMIO A LAS SOLUCIONES DE GÉNERO Y CLIMA

La Constituyente de Mujeres y Género, junto con otras organizaciones de mujeres, género y derechos humanos, ha estado presionando activamente a líderes y lideresas mundiales para que garanticen políticas climáticas justas y equitativas que pongan en primer lugar el respeto a los derechos de las personas y la integridad del planeta, al tiempo que respondan a la injusticia entre los países y dentro de ellos en relación con los impactos climáticos y la resiliencia.

¡Sabemos que las soluciones para un futuro más sostenible ya existen, y ha llegado el momento de mostrarlas a lo largo y ancho, y exigir el cambio!

Con la entrada en vigor del Acuerdo de París, las Soluciones de Género y Clima mostradas en esta publicación tienen como objetivo hacer que la igualdad de género y los derechos de las mujeres sean el centro de la acción climática justa. El Premio a las Soluciones de Género y Clima comprende tres categorías:

- 1 Soluciones técnicas
- 2 Soluciones no técnicas
- 3 Soluciones transformadoras

El proceso de selección se basa en los siguientes criterios:

1. Proporciona igual acceso a los beneficios para mujeres, hombres, niñas y niños
2. Tiene como objetivo aliviar – o no añade en ningún caso una carga adicional – el volumen de trabajo de las mujeres (como, por ejemplo, mediante la gestión de recursos naturales o responsabilidades en el cuidado sin compensación alguna)
3. Empodera a las mujeres a través de una mejor accesibilidad / movilidad, una mayor seguridad de sustento y mayor seguridad alimentaria, posibilidades sanitarias mejoradas, el acceso al agua potable, etc. (tantos beneficios como sea posible)
4. Promociona la participación y los derechos democráticos de las mujeres garantizando la capacidad de decisión de las mujeres locales, los hombres, las agrupaciones de mujeres, las cooperativas y las comunidades
5. Liderado y / o dirigido a nivel local (descentralizado y apropiado)
6. Asegura la autosuficiencia y un bajo uso de insumos (seguro, asequible y sostenible)
7. Contribuye a la atenuación del cambio climático, a la reducción de emisiones y / o a la adaptación climática (el proyecto es sostenible)
8. Los resultados pueden ser compartidos, extendidos y escalados (replicables en otro lugar, no solamente aplicable a un sitio en concreto)
9. Muestra interrelaciones con cuestiones transversales como, por ejemplo, la construcción y consolidación de la paz, la gestión de los recursos naturales, la salud y / o la seguridad alimentaria o el agua y el saneamiento e higiene.

 Anisa Abibulloeva, Little Earth, ganadora 2024

Recibimos
517
aplicaciones
elegibles



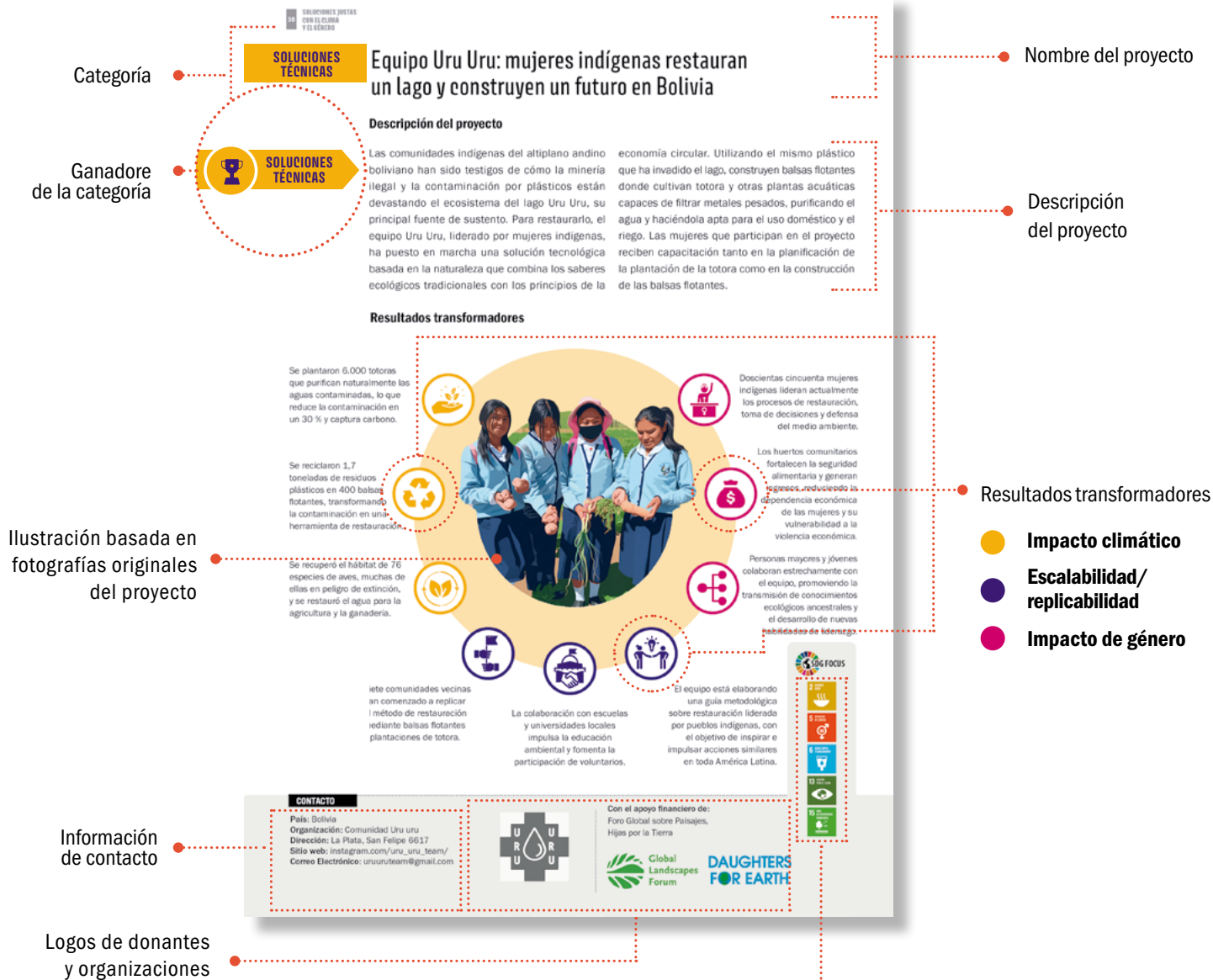
Para llevar a cabo el cambio transformador necesario para responder adecuadamente al cambio climático, deben reforzarse y ampliarse en todos los países las soluciones justas con el género.



Con especial agradecimiento a nuestras juradas:

Alejandra Aguilar - Consultora independiente; Alexandria Gordon - WEDO; Anne Barre - WECF; Ayuska Motha - FAWCO; Halima Bawa Bwari - CTCTN; Hwei Mian Lim - Autora independiente; Joanna Osawe - WiRE; Marie-Dominique Suremain - WECF France; Maryam Majidova - Gender Hub Azerbaijan; Michelle Ferreti - Institute Alzirar; Molly Sharone - CTCTN; Muna Alhammadi - MENA WGC taskforce; Nouran - El Marsafy - Consultora independiente; Peg Spitzer - Climate Knowledge Collective; Usha Nair - AIWC; Valeria Peláez Cardona - WECF

GUÍA DE LECTURA



SOLUCIONES TÉCNICAS

SOLUCIONES
TÉCNICAS

Equipo Uru Uru: mujeres indígenas restauran un lago y construyen un futuro en Bolivia

Descripción del proyecto

Las comunidades indígenas del altiplano andino boliviano han sido testigos de cómo la minería ilegal y la contaminación por plásticos están devastando el ecosistema del lago Uru Uru, su principal fuente de sustento. Para restaurarlo, el equipo Uru Uru, liderado por mujeres indígenas, ha puesto en marcha una solución tecnológica basada en la naturaleza que combina los saberes ecológicos tradicionales con los principios de la

economía circular. Utilizando el mismo plástico que ha invadido el lago, construyen balsas flotantes donde cultivan totora y otras plantas acuáticas capaces de filtrar metales pesados, purificando el agua y haciéndola apta para el uso doméstico y el riego. Las mujeres que participan en el proyecto reciben capacitación tanto en la planificación de la plantación de la totora como en la construcción de las balsas flotantes.

Resultados transformadores

Se plantaron 6.000 totoras que purifican naturalmente las aguas contaminadas, lo que reduce la contaminación en un 30 % y captura carbono.

Se reciclaron 1,7 toneladas de residuos plásticos en 400 balsas flotantes, transformando la contaminación en una herramienta de restauración.

Se recuperó el hábitat de 76 especies de aves, muchas de ellas en peligro de extinción, y se restauró el agua para la agricultura y la ganadería.

Siete comunidades vecinas han comenzado a replicar el método de restauración mediante balsas flotantes y plantaciones de totora.

La colaboración con escuelas y universidades locales impulsa la educación ambiental y fomenta la participación de voluntarios.

El equipo está elaborando una guía metodológica sobre restauración liderada por pueblos indígenas, con el objetivo de inspirar e impulsar acciones similares en toda América Latina.

Doscientas cincuenta mujeres indígenas lideran actualmente los procesos de restauración, toma de decisiones y defensa del medio ambiente.

Los huertos comunitarios fortalecen la seguridad alimentaria y generan ingresos, reduciendo la dependencia económica de las mujeres y su vulnerabilidad a la violencia económica.

Personas mayores y jóvenes colaboran estrechamente con el equipo, promoviendo la transmisión de conocimientos ecológicos ancestrales y el desarrollo de nuevas habilidades de liderazgo.



CONTACTO

País: Bolivia
Organización: Comunidad Uru uru
Dirección: La Plata, San Felipe 6617
Sitio web: [instagram.com/uru_uru_team/](https://www.instagram.com/uru_uru_team/)
Correo Electrónico: ururuteam@gmail.com



Con el apoyo financiero de:
Foro Global sobre Paisajes,
Hijas por la Tierra



GAWIREA: Mujeres indígenas lideran una transición energética justa impulsada por la energía solar en Indonesia

Descripción del proyecto

En la aldea Samurukie, en el sur de Papúa, las mujeres indígenas han procesado tradicionalmente el sagú, dedicando más de 30 horas semanales a esta labor en condiciones precarias, inseguras y físicamente agotadoras. Sin embargo, la casa del sagú *Wani Yinio*, una iniciativa de la Academia de Niñas y Mujeres en Energías Renovables, está transformando esta realidad. Mediante la implementación de sistemas

de procesamiento de sagú impulsados por energía solar, el proyecto reduce la carga de trabajo de las mujeres, mejora su salud y seguridad y reemplaza el uso de diésel por fuentes de energía limpia. Más allá de la tecnología, esta solución también ofrece formación en energías renovables, contribuyendo así a las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC) y a la política energética nacional de Indonesia.

Resultados transformadores

La sustitución del procesamiento con diésel por sistemas impulsados con energía solar reduce el consumo de combustible en aproximadamente 300 litros y evita la emisión de 720 kg de CO₂ por unidad cada mes.

Al triplicar la producción de sagú, la iniciativa fortalece la seguridad alimentaria de más de 2000 familias y contribuye a la conservación de 800.000 hectáreas de bosque.

El uso de energías renovables, junto con una gestión forestal sostenible, disminuye la vulnerabilidad frente a las sequías y las inundaciones en una de las regiones de Indonesia más expuestas a los efectos del cambio climático.

La Casa Wani Yinio Sago ha creado empleos verdes, mejorado los ingresos familiares y fortalecido la capacidad técnica local.

Las mujeres indígenas logran independencia económica y condiciones de trabajo más seguras gracias al acceso a la energía solar.

Las mujeres lideran el 80 % de las actividades cooperativas y participan en igualdad de condiciones en la toma de decisiones y la gestión de recursos.

Más de 200 jóvenes han recibido capacitación en instalación y mantenimiento de energía solar, lo que fomenta la responsabilidad compartida y un enfoque feminista de la tecnología climática.

Al combinar los conocimientos indígenas con soluciones de energía renovable, el modelo puede adaptarse a otros contextos en toda la región de Asia-Pacífico.



CONTACTO

País: Indonesia
Organización: GAWIREA
Dirección: Perumahan Graha Mutiara Permai I Tangerang, Banten, Indonesia
Sitio web: www.gawirea.com
Correo Electrónico: iche@gawirea.com



Con el apoyo financiero de:
Citypreneurs Ulsan, Net Zero Heroes

Nyonu Si: mujeres líderes por la justicia climática en Benín

Descripción del proyecto

En la región lacustre de Lokossa, en Benín, las pescadoras están a la vanguardia de la acción climática. Frente a la grave deforestación, el agotamiento de los recursos y el aumento de las temperaturas, *Jeunes Volontaires pour l'Environnement (JVE)* reduce las emisiones mediante estufas mejoradas que disminuyen el uso de madera de manglar. Además, alivia la presión

sobre los frágiles humedales a través de técnicas acuapónicas y la plantación de árboles autóctonos. Más allá de los beneficios ambientales, 85 mujeres han adquirido competencias técnicas y de gestión sostenible, fortaleciendo su liderazgo y participación en la toma de decisiones comunitarias. A través de cuatro cooperativas, hoy generan ingresos más estables y elevan su autonomía económica.

Resultados transformadores

Las estufas mejoradas para el ahumado del pescado reducen las emisiones de carbono en un 60 %, lo que equivale a 116 toneladas de CO₂ al año, y disminuyen la dependencia de la madera de manglar.

Se plantaron 4.000 árboles frutales autóctonos, contribuyendo a la reforestación y a la regeneración del suelo.

Se instalaron y probaron cuatro sistemas acuapónicos, que mejoraron la seguridad alimentaria y redujeron la sobrepesca en el lago.

El modelo cooperativo con gobernanza democrática puede replicarse y adaptarse a otras comunidades pesqueras.

Se elaboraron y difundieron guías prácticas ilustradas para mejorar las estufas y los sistemas acuapónicos, con el fin de facilitar su replicación.

Se crearon cuatro cooperativas que garantizan la propiedad colectiva de las mujeres, la toma de decisiones participativa y la distribución equitativa de los beneficios.

Un total de 85 mujeres líderes fortalecieron sus habilidades técnicas, de gestión y de comunicación, consolidándose como referentes locales en acción climática.

400 mujeres aumentaron su independencia financiera mediante actividades sostenibles generadoras de ingresos vinculadas a tecnologías climáticas limpias.



CONTACTO

País: Benín
Organización: JVE- Jeunes Volontaires pour l'Environnement
Dirección: Cotonú
Sitio web: www.jvebenin.org
Correo Electrónico: contact@jvebenin.org



Con el apoyo financiero de:

SUCO Canada, Affaires Mondiales Canada



Global Affairs
Canada
Affaires mondiales
Canada

Algaplast: bioplástico por una transición justa alejada de los combustibles fósiles

Descripción del proyecto

Algaplast, nacida de la visión de una ingeniera e investigadora en biología marina, es una empresa emergente ecofeminista que impulsa el cultivo ecológico de algas rojas para la producción de bioplásticos totalmente biodegradables. Mediante la movilización comunitaria, seis pescadoras han sido capacitadas en el manejo de esta innovadora tecnología, conformando

una cooperativa autogestionada que fortalece su autonomía económica. Esta iniciativa ofrece una alternativa sostenible a los plásticos derivados de los petroquímicos y de combustibles fósiles. Algaplast integra la autonomía de las mujeres, la economía circular y la restauración de los ecosistemas marinos.

Resultados transformadores

El bioplástico se produce completamente a partir de polisacáridos de algas rojas locales, sustituyendo así a los plásticos derivados de productos petroquímicos.

El proceso, que combina secado, trituración mecánica y calentamiento moderado, minimiza las emisiones de carbono a lo largo de toda la cadena de valor.

El cultivo sostenible de algas marinas contribuye a la absorción de CO₂ y a la mitigación de la acidificación de los océanos, al tiempo que crea hábitats esenciales para la biodiversidad costera.

La fundadora tiene previsto establecer en Túnez un centro de formación especializado en "empleos azules", con el objetivo de ampliar las oportunidades en el cultivo de algas y en la producción de materiales sostenibles.

La iniciativa promueve la participación de las mujeres en las áreas STEM y en puestos de liderazgo dentro de las economías azul y circular emergentes.

A través del programa de capacitación, seis pescadoras adquirieron competencias en tecnologías innovadoras y respetuosas con el medio ambiente, generando beneficios indirectos para más de 100 miembros de la comunidad.

La creación de una cooperativa autogestionada fortalece la independencia económica y el liderazgo colectivo de las mujeres participantes.



CONTACTO

País: Túnez
Organización: Algaplast
Dirección: 18 rue Hammamet cité Borj Louzir, 2034 Ezzahra
Sitio web: N/A
Correo Electrónico: hend.aouinisakkouhi@gmail.com



Cambio climático y seguridad: tecnologías climáticas con perspectiva de género para comunidades resilientes

Descripción del proyecto

Cada vez existen más pruebas de que el cambio climático y la degradación medioambiental actúan como catalizadores y multiplicadores de la inestabilidad, intensificando la volatilidad de los precios de los alimentos, la inseguridad de los medios de vida y los desplazamientos a gran escala. El programa de la Comisión Europea sobre cambio climático y seguridad, gestionado por el PNUMA-CTCN, apoya diez proyectos piloto en países con riesgo de

conflicto debido a los impactos climáticos, dando prioridad a las mujeres y a los grupos marginalizados. En Camerún, las cooperativas de mujeres aplican la sinecocultura para promover una agricultura sostenible; en Zimbabwe, las mujeres emplean sistemas de secado solar para procesar gusanos mopane; y en Nigeria, adoptan la agricultura hidropónica alimentada con energía solar, desarrollando soluciones con enfoque de género para fortalecer la seguridad climática.

Resultados transformadores

Se implementaron tecnologías climáticas adaptadas a las zonas afectadas por conflictos, permitiendo reducir la vulnerabilidad frente a las sequías, la inseguridad alimentaria y la competencia por los recursos naturales.

Se impulsaron sistemas de agricultura solar, hidropónica y ecológica, que contribuyen a disminuir las emisiones y a reducir la dependencia de los combustibles fósiles.

Los enfoques comunitarios y el fortalecimiento de las capacidades locales permiten replicar la iniciativa en otras regiones con condiciones ambientales y sociales similares, una vez que los actores locales han sido capacitados.



Mejora del acceso a los recursos, los ingresos y las oportunidades de empleo sostenible para las mujeres y las comunidades marginalizadas.



Promoción de la apropiación de las tecnologías por parte de las comunidades y las mujeres, garantizando la sostenibilidad a largo plazo y la restauración de los ecosistemas en regiones de alto riesgo.



Fortalecimiento de la resiliencia en regiones afectadas por conflictos y de alto riesgo mediante el despliegue de tecnologías climáticas sensibles a los conflictos y basadas en la comunidad.



CONTACTO

Países: Camerún, Nigeria, Zimbabwe
Organización: CTCN
Dirección: UN City, Marmorvej 51, 2100
Copenhague, Dinamarca
Sitio web: [www.ctc-n.org/technical-assistance/
climate-change-and-security](http://www.ctc-n.org/technical-assistance/climate-change-and-security)
Correo Electrónico: ctcn@un.org



Con el apoyo financiero de:
La Unión Europea



Instituto Zág, ganadora 2024

2



SOLUCIONES NO TÉCNICAS

Jambo radio: radio indígena que impulsa la justicia climática y de género en Congo

Descripción del proyecto

En Congo, donde convergen el extractivismo, la crisis climática y las emergencias humanitarias, Jambo Radio amplifica las voces de las mujeres y comunidades indígenas a través de medios comunitarios. Desde 2023, esta plataforma combina programas de radio, podcasts en línea, clubes de oyentes y debates comunitarios. Su enfoque participativo prioriza las perspectivas de las mujeres y los conocimientos ecológicos

tradicionales. Al combatir la desinformación climática, facilitar el diálogo y documentar soluciones comunitarias, esta iniciativa fortalece la capacidad de adaptación y defiende los bosques y ecosistemas locales. Con una mezcla de sabiduría ancestral, innovación digital y defensa feminista, Jambo Radio está redefiniendo el papel de la radio como impulsora de la justicia climática y de género.

Resultados transformadores

Capacitaciones para interpretar señales climáticas han permitido a las comunidades anticipar seis fenómenos meteorológicos extremos en 2024, reduciendo las pérdidas agrícolas en un 60 %.

Una serie de podcasts promovió la conservación de 5.000 hectáreas de bosque primario y motivó a 1.200 familias agricultoras a adoptar prácticas sostenibles.

Un sistema de monitoreo y de indicadores participativo realiza seguimiento a la adopción de prácticas sostenibles, a la participación de las mujeres en la toma de decisiones ambientales y a la reducción de los conflictos por recursos naturales.

Se capacitó a 25 locutoras de radio locales, permitiéndoles a otras cinco emisoras poner en marcha programas similares, llegando a más de 80.000 oyentes adicionales.

Las mujeres más jóvenes apoyan a las personas mayores con herramientas digitales, mientras estas comparten sus conocimientos ecológicos tradicionales.

Se creó una guía metodológica sobre «multimedia comunitaria e indígena» que se distribuyó a 15 emisoras de radio de toda la República Democrática del Congo, ofreciendo un modelo replicable para la adaptación local.

El 65 % de las personas invitadas a los programas de Jambo Radio son mujeres expertas en temas locales, entre las que se incluyen agricultoras, curanderas y líderes.

45 mujeres obtuvieron títulos de dominio legal sobre 180 hectáreas de tierra, lo que reforzó su autonomía económica y social.

25 mujeres recibieron capacitación como coordinadoras en materia de violencia de género, lo que permitió crear una red de seguridad de base contra el abuso y la discriminación.



CONTACTO

País: República Democrática del Congo
Organización: Jambo Radio
Dirección: Goma, Nord-Kivu, República Democrática del Congo
Sitio web: facebook.com/JamboRadioRDC
Correo Electrónico: jamboradio2@gmail.com



Con el apoyo financiero de:
Jambo Lab



Moving Boundaries: Rompiendo barreras de género en la movilidad eléctrica en India

Descripción del proyecto

En India, donde las mujeres representan menos del 2 % de la fuerza laboral del sector de la movilidad, *Moving Boundaries* está rompiendo barreras e impulsando el cambio. Esta campaña ha permitido que 500 mujeres obtengan la certificación como conductoras de vehículos eléctricos, abriendo el camino hacia medios de vida inclusivos para las mujeres. A través de un programa de entrenamiento, la iniciativa

promueve la participación activa de las mujeres en la transición hacia los vehículos eléctricos, un componente clave de la visión de cero emisiones netas de India. Esta solución demuestra un modelo escalable y replicable de acción climática con perspectiva de género, que brinda a las mujeres las herramientas y las oportunidades necesarias para crecer en el dinámico panorama de la movilidad eléctrica del país.

Resultados transformadores

Con cada auto eléctrico que reemplaza a un vehículo de combustible fósil, 500 conductoras capacitadas compensan entre 1.000 y 2.000 toneladas métricas de emisiones de CO₂ al año.

La iniciativa tiene prácticas sostenibles como el uso de materiales reutilizables, la gestión digital y reuniones en espacios comunitarios existentes, lo que contribuye a reducir desechos y la huella ambiental.

Programas de capacitación modulares impartidos en idiomas locales por instructoras pueden ampliarse y replicarse en toda la India y más países.

Registros mediante códigos QR, grupos de WhatsApp e historias contadas por las propias compañeras permiten llegar a un público amplio a bajo costo, facilitando la replicabilidad.

Beneficios transversales, como una mejor calidad del aire, un trabajo digno y sistemas de movilidad inclusivos.

Las conductoras ganaron visibilidad en los espacios públicos, desmontando estereotipos y normalizando la presencia de las mujeres en el sector del transporte de la India.

500 mujeres recibieron capacitación y obtuvieron certificación como conductoras de vehículos eléctricos, permitiéndoles acceder a empleos dignos y programas de inclusión financiera.



CONTACTO

País: India
Organización: Mowo Social Initiatives Foundation
Dirección: Mowo Social Initiative Foundation Durga Bai Mahila Sisu Vikasa Kendram, D.no 4-32.1151/12/1 Pipe Line Road, Allwyn Colony, Kukatpally Hyderabad 500072
Sitio web: www.mowo.in
Correo Electrónico: jb@mowo.in



Fortaleciendo el liderazgo de las mujeres en conservación y medios de vida sostenibles en el Cerrado, Brasil

Descripción del proyecto

En el corazón del Cerrado, uno de los ecosistemas más amenazados de Brasil, las mujeres rurales lideran una iniciativa de restauración ecológica y justicia climática. *Caminhos da Onça* restaura áreas degradadas y crea corredores ecológicos para especies emblemáticas como el jaguar, el oso hormiguero gigante y el lobo de crin. Al mismo tiempo, refuerza el liderazgo de las mujeres en la conservación y el ecoturismo

comunitario. Las participantes realizan recorridos interpretativos, gestionan viveros, monitorean la fauna y desarrollan programas de educación ambiental para escuelas y visitantes. Al vincular los saberes tradicionales con la ciencia ecológica y promover una gobernanza territorial con perspectiva de género, el proyecto protege tanto los ecosistemas como las especies en peligro.

Resultados transformadores

Se han restaurado tres hectáreas, estimando una captura de hasta 18 toneladas de CO₂ al año.

La restauración de corredores ecológicos mejora la conectividad del hábitat de especies en peligro de extinción, como el jaguar, aumentando la resiliencia del ecosistema frente al calentamiento global.

La plantación de especies autoctonas fortalece la seguridad alimentaria, reduce la erosión del suelo y garantiza la disponibilidad de agua para las comunidades que enfrentan sequías y el aumento de las temperaturas.

El modelo de ecoturismo comunitario ofrece alternativas de trabajo digno, promoviendo la economía del cuidado, la valorización cultural, el apoyo financiero adecuado y la distribución justa de los beneficios.

La toma de decisiones colectivas y la planificación participativa garantizan una apropiación local profunda y la sostenibilidad a largo plazo.

Al abordar simultáneamente la pérdida de biodiversidad, la generación de ingresos, el empoderamiento político de las mujeres y la resiliencia climática, la iniciativa propone un marco holístico para transiciones justas.

Las mujeres obtienen autonomía económica gracias a las guarderías de plantas, los servicios de ecoturismo y la gestión ambiental, lo que reduce su dependencia de prácticas extractivas insostenibles.

Las mujeres asumen funciones de liderazgo público, participan en espacios de toma de decisiones y defienden sus derechos y los de la tierra.

Las actividades se diseñan teniendo en cuenta las responsabilidades de cuidado de las mujeres, involucrando a los jóvenes y valorando las diversas identidades, incluyendo a los participantes indígenas, afrodescendientes y LGBTQIA+.



CONTACTO

País: Brasil
Organización: Instituto Pró-Onça
Dirección: Avenida Soares Botelho, q6b, Lote 14
Sitio web: proonca.org
Correo Electrónico: lebenavalli@gmail.com



Con el apoyo financiero de:
Born Free foundation, Conservation leadership programme



Ecofeminismo 2.0: Mujeres rurales incidiendo por la justicia climática en Túnez

Descripción del proyecto

Ecofeminismo 2.0 brinda a las mujeres agricultoras de Túnez conocimientos y herramientas necesarias para convertirse en líderes de una transición ecológica justa. Basado en valores ecofeministas, el proyecto busca fortalecer el liderazgo femenino en la acción climática y co-crear modelos agrícolas ecológicos, resilientes y replicables. Guiadas por agrónomos y arquitectos, las mujeres combinaron

prácticas agrícolas ancestrales con métodos ecológicos modernos: cartografiaron sus suelos, cultivaron geranios para obtener aceites esenciales y probaron alternativas a los fertilizantes químicos. Un modelo único de «laboratorio verde» ofrece a cada agricultora un plan personalizado y sostenible para su tierra. Sus historias se difunden mediante vídeos y exposiciones, dando visibilidad a su liderazgo.

Resultados transformadores

El uso de fertilizantes químicos se ha reducido de dos toneladas por hectárea a un litro por hectárea.

El uso de semillas endémicas, repelentes naturales de plagas y plantas aromáticas fortalece la capacidad de recuperación del suelo y los cultivos frente al impacto climático.

El proyecto prohíbe los pesticidas y los plásticos de un solo uso, sustituyéndolos por prácticas agrícolas naturales y envases textiles seguros reconocidos por las autoridades nacionales.

El modelo de laboratorio verde, los módulos de capacitación, los diagnósticos del suelo y las herramientas de planificación territorial en 3D están documentados para su reutilización y para la capacitación entre pares.

Diseñado con y para las agricultoras, el enfoque garantiza la aceptación y sostenibilidad a nivel local, al tiempo que fortalece las alianzas con asociaciones de base y autoridades locales.

El modelo contribuye a la seguridad alimentaria, restaura la salud del suelo para aumentar la resiliencia climática, protege los recursos hídricos y genera nuevas oportunidades de ingresos para la comunidad local.

A través de la capacitación, la planificación participativa y la participación política, las mujeres rurales fortalecieron su poder de decisión y lograron el reconocimiento de las autoridades locales y regionales.

Al involucrar a hombres y jóvenes en los diálogos comunitarios, el proyecto promovió un mayor apoyo al liderazgo femenino y fomentó la participación intergeneracional en la agricultura sostenible.

Desde la creación de nuevos espacios locales para la venta de productos hasta la celebración oficial del «Día de las Mujeres de Takelsa», la iniciativa integra los derechos y la visibilidad de las mujeres en la gobernanza local.



CONTACTO

País: Túnez
Organización: WEP Tunisia
Dirección: 15 Rue du Liban la Marsa 2070, Tunis
Sitio web: www.facebook.com/womenenvironmentalprogrammetunisia/
Correo Electrónico: semia.tgharbi@gmail.com



Con el apoyo financiero de:
WECF





El liderazgo de mujeres y jóvenes en contextos de desplazamiento inducido por el cambio climático

Descripción del proyecto

En la costa caribeña de Nicaragua, la población enfrenta violencia estructural y extractiva que ha destruido los ecosistemas y los medios de vida de la región, aumentando su vulnerabilidad a los desastres climáticos y limitando su capacidad para adaptarse y desarrollar resiliencia. A través de diálogos participativos, educación popular feminista y narración de historias, este proyecto documenta experiencias

de desplazamiento inducido por el clima y cuestiona las causas estructurales que impulsan la destrucción ecológica, como la minería ilegal, la deforestación y las invasiones de colonos. Un observatorio digital, alojado en Ciudadanica.org, recopila testimonios e investigaciones comunitarias para amplificar las voces de mujeres y jóvenes, históricamente silenciadas en los debates sobre clima y migración.

Resultados transformadores

Al fortalecer la capacidad de acción política de mujeres y jóvenes desplazados, el proyecto mejora su habilidad para responder de manera colectiva a los efectos de los desastres climáticos.

Sensibilizar y aportar evidencia sobre las causas estructurales del desplazamiento inducido por el clima y los impactos socioecológicos de prácticas extractivas, como la minería ilegal, la deforestación y las invasiones de colonos.

Al evidenciar cómo estas prácticas extractivas impulsan el colapso ecológico, el proyecto vincula la justicia climática con la defensa territorial y la protección de la biodiversidad.

Las herramientas digitales, los testimonios y las investigaciones comunitarias están disponibles en línea, permitiendo que la metodología pueda adaptarse a comunidades desplazadas en otras regiones.

Basado en la confianza y los conocimientos de las comunidades desplazadas afrodescendientes e indígenas, el modelo puede replicarse en cualquier lugar donde confluyan exilio y resistencia.

Más allá del clima, el proyecto refuerza la consolidación de la paz, el bienestar psicosocial y la participación democrática, demostrando que la justicia climática es inseparable de la justicia social y los derechos humanos.

Las mujeres afrodescendientes e indígenas lideran diálogos, investigaciones y actividades de promoción, transformando sus experiencias vividas en herramientas para ejercer influencia política y defender sus derechos.

La solución incorpora apoyo emocional y psicosocial en todas las etapas, reconociendo la importancia de compartir experiencias traumáticas y resistirse a las dinámicas de investigación extractivas.

Al enmarcar el desplazamiento desde una perspectiva de derechos humanos, el proyecto afirma el derecho de las mujeres a migrar con dignidad, a ser escuchadas y a dar forma a las agendas climáticas y democráticas.



CONTACTO

País: Costa Rica
Organización: Fundación Sin Límites para el desarrollo humano
Dirección: Calle 37, San José
Sitio web: fsinlimites.com
Correo Electrónico: christy.martinez@fundacionsinlimites.cr



Love the Oceans, ganadora 2024

3

SOLUCIONES
TRANSFORMADORAS

WOMEN
& GENDER
CONSTITUENCY 48

Consejo Juvenil Urbano: Jóvenes líderes por la justicia climática y de género en Bangladesh

Descripción del proyecto

En las ciudades secundarias de Bangladesh, la iniciativa del Consejo Juvenil Urbano (UYC) está transformando la manera en que los jóvenes participan en la gobernanza local y la acción climática. Diseñado para mujeres, grupos marginalizados y grupos infrarrepresentados, el programa ha institucionalizado la participación juvenil y promovido la igualdad de género y la inclusión social en la

toma de decisiones municipales. Más de 2.000 jóvenes han recibido capacitación, y 800 de ellos, la mitad mujeres, han sido elegidos como miembros de los consejos juveniles. Desde la planificación urbana resiliente al clima hasta la elaboración de presupuestos con perspectiva de género, los consejos juveniles están promoviendo un cambio inclusivo y sostenible en las ciudades de Bangladesh.

Resultados transformadores

Los consejos juveniles promueven la preparación ante desastres, el fortalecimiento de los sistemas de alerta temprana y la implementación de estrategias de adaptación impulsadas por la comunidad.

Las campañas públicas fomentan la reducción del uso de plásticos, la movilidad limpia y la separación de residuos, disminuyendo las emisiones y la contaminación.

Los líderes juveniles se movilizan en defensa de los humedales y logran frenar la explotación ilegal de recursos naturales.

El modelo se ha replicado en Khulna, abordando los retos de la salinidad, la escasez de agua y la biodiversidad cerca de los Sundarbans.

Una plataforma electoral digital de bajo costo garantiza una participación juvenil transparente, inclusiva y libre de violencia.

Los consejos juveniles institucionalizados ahora dan forma a los marcos de gobernanza local y sirven de base para la política nacional de juventud.

Las recomendaciones sobre presupuesto con perspectiva de género y clima se integran en los planes de desarrollo municipales.

Las campañas locales han promovido la educación de las niñas, el fin del matrimonio infantil y la violencia de género.

Los exalumnos de la UYC asumen funciones de liderazgo en ONG, organismos estudiantiles y consejos consultivos, amplificando las voces de las mujeres.



CONTACTO

País: Bangladesh
Organización: SERAC- Bangladesh
Dirección: C-4, Casa n.º 140/141, Calle n.º 8, Bloque n.º B, Mirpur-12. Dhaka
Sitio web: serac-bd.org
Correo Electrónico: shaikat@serac-bd.org



Con el apoyo financiero de:
Fondo de las Naciones Unidas para la Democracia, Porticus



Semillas de paz: mujeres que restauran la tierra y la resiliencia en Kenia

Descripción del proyecto

En las regiones de Kenia afectadas por el clima y los conflictos, Kipepeo Green Heritage sitúa a las mujeres en el centro de la construcción de la paz y la restauración ecológica. A través de los Círculos de Paz Climática, las mujeres participan en procesos de sanación de traumas, mediación de conflictos y diálogo sobre el uso justo de los recursos terrestres e hídricos. Formadas como

defensoras de la paz, combinan sus conocimientos indígenas sobre agrosilvicultura y la defensa del clima para restaurar paisajes degradados, plantar «jardines de paz» e influir en las políticas climáticas y de paz. Más de 500 mujeres han fortalecido la cohesión de la comunidad, reducido los conflictos locales y obtenido puestos en los comités de paz.

Resultados transformadores

Se han restaurado más de 20 hectáreas de tierras degradadas mediante la reforestación y la creación de jardines de la paz, que actúan como sumideros naturales de carbono y mejoran la fertilidad del suelo y la retención de agua.

Gracias al uso de técnicas agroforestales indígenas, las mujeres reducen la dependencia de los combustibles fósiles y los fertilizantes químicos, disminuyendo así la huella de carbono.

Más de 10.000 miembros de la comunidad han participado en campañas de narración de historias y sensibilización para promover la paz y la resiliencia ecológica.

Las historias digitales y multimedia se comparten a través de plataformas en línea y redes comunitarias para inspirar su reproducción en todo el país.

Al reducir los conflictos y la migración forzada, las mujeres y los jóvenes pueden permanecer en sus tierras ancestrales con seguridad y dignidad.

La participación de las mujeres en los comités locales de paz ha aumentado un 30 % en cinco comunidades.

Más de 500 mujeres han recibido capacitación como defensoras de la paz y el clima, fortaleciendo su liderazgo y su capacidad de incidencia.

Las actividades se programan de manera flexible para adaptarse a las rutinas diarias de las mujeres, garantizando así una participación significativa y sostenida.



CONTACTO

País: Kenia
Organización: Kipepeo Green Heritage
Dirección: 13 Oakdale Apartment, Lumumba Drive, Nairobi
Sitio web: kipepeogreenheritage.org
Correo Electrónico: wanjiku@kipepeogreenheritage.org



Con el apoyo financiero de:
Tropical Heat Group, Kevian Kenya, Fundación US4Her África, Fundación SMACHS, Clubes del Distrito Rotario 9212.



Del delta al Alto Egipto: acción climática liderada por mujeres a través de la reducción de residuos agrícolas

Descripción del proyecto

En todo el delta del Nilo y el Alto Egipto, las mujeres se están convirtiendo en agentes clave del cambio dentro del movimiento nacional de acción climática. *Del delta al Alto Egipto* apoya a más de 200 activistas locales, brindándoles las herramientas, los conocimientos y las plataformas necesarias para enfrentar el cambio climático en sus comunidades. A través de laboratorios climáticos locales y diálogos con

las autoridades, esta iniciativa impulsa el liderazgo de las mujeres en agroecología, uso sostenible del agua, emprendimiento ecológico y justicia ambiental. Al combinar la movilización de base, el aprendizaje intergeneracional y la incidencia política, el proyecto promueve una resiliencia inclusiva en comunidades especialmente vulnerables a la escasez de agua, la degradación del suelo y el calor extremo.

Resultados transformadores

Más de 30 toneladas de residuos agrícolas se desviaron de la quema, evitando la emisión de 50-60 toneladas de CO₂ equivalente.

Las técnicas de compostaje y acolchado implementadas han mejorado la fertilidad del suelo y la capacidad de retención de agua, lo que se traduce en un incremento del rendimiento de los cultivos de hasta un 25% y en una reducción del uso de agua para riego en un 20% en los campos piloto.

Las cooperativas de mujeres generan ingresos con productos reciclados a partir de residuos agrícolas, lo que compensa las pérdidas por el clima y fortalecen la resiliencia económica local.

Las unidades de compostaje, las estufas de biocarbón y las estructuras de cooperación se han diseñado para ser asequibles, accesibles y fácilmente replicables en las zonas rurales de Egipto y en toda la región MENA.

Un modelo de formación de formadoras, junto con un conjunto de herramientas digitales en árabe, facilita la expansión de estas prácticas mediante la educación entre pares y el intercambio de conocimientos a través de plataformas comunitarias como WhatsApp.

Al integrar la reutilización de los residuos agrícolas con la seguridad alimentaria, los medios de vida de las mujeres, la calidad del aire y la salud del suelo, el proyecto constituye un marco holístico, inclusivo y resiliente al clima, capaz de inspirar soluciones sostenibles en contextos similares.

Doscientas mujeres han adquirido habilidades técnicas en valorización de residuos agrícolas, emprendimiento sostenible y defensa climática, lo que les ha permitido asumir roles de liderazgo y convertirse en agentes activos de soluciones ambientales.

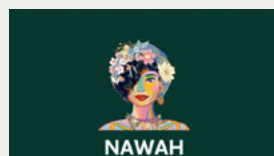
Veinticinco de ellas codirigen actualmente comités climáticos en sus aldeas, donde elaboran planes locales de adaptación y presentan informes de políticas con enfoque de género ante los consejos municipales.

Tres cooperativas dirigidas por mujeres se han registrado oficialmente y han iniciado colaboraciones entre aldeas.



CONTACTO

País: Egipto
Organización: Red Ecofeminista Nawah en Egipto
Dirección: 14 Ali Mohammed st, Asyut, Asyut
Sitio web: Facebook.com/NawahCairo
Correo Electrónico: heba.momtaz24@yahoo.com



Con el apoyo financiero de:
Climatify



Awesome Blossoms: Ampliación de la agricultura hidropónica mediante la propiedad de la tierra en Kenia

Descripción del proyecto

Awesome Blossoms está transformando azoteas y patios escolares en Nairobi en centros de producción alimentaria sostenible. A través de la agricultura urbana hidropónica, la iniciativa permite a mujeres y jóvenes de asentamientos informales cultivar verduras frescas en sistemas altamente eficientes en el uso del agua y la tierra, fortaleciendo así la resiliencia climática y la seguridad alimentaria. Tras

el establecimiento de tres granjas escolares, la organización está adquiriendo terrenos para crear una granja con huertos hidropónicos verticales, servicios de capacitación y consultoría. Los ingresos generados se reinvertirán en los programas educativos de Safe Spaces para niñas en Mathare, garantizando la sostenibilidad del proyecto y multiplicando su impacto social.

Resultados transformadores

Los sistemas hidropónicos utilizan un 80 % menos de agua que la agricultura tradicional, un aspecto crucial en Nairobi, una región especialmente vulnerable a las sequías.

La producción de alimentos en proximidad a los consumidores reduce las emisiones asociadas al transporte y minimiza el desperdicio de alimentos.

El uso de nutrientes orgánicos y biopesticidas evita la contaminación del suelo y del agua, al tiempo que protege los ecosistemas locales.

El modelo hidropónico modular puede replicarse fácilmente en barrios urbanos marginales, adaptándose con flexibilidad a distintas condiciones locales y contextos sociales.

El enfoque de «formación de formadores» garantiza la transferencia continua de conocimientos, multiplicando los impactos positivos dentro de la comunidad.

Las ganancias generadas se reinvierten en la ampliación de las granjas y en el apoyo a la educación, fortaleciendo así la sostenibilidad económica y social a largo plazo.

Las mujeres reciben capacitación en hidroponía, emprendimiento y educación financiera, fortaleciendo sus habilidades técnicas y su confianza personal.

Las microempresarias generan ingresos sostenibles y adquieren mayor poder de decisión dentro de sus hogares y comunidades.

Las mujeres jóvenes se movilizan como educadoras entre pares y emergen como nuevas líderes en el sector agroindustrial.



CONTACTO

País: Kenia
Organización: Safe Spaces Nairobi
Dirección: P. O. Box 77818, Nairobi
Sitio web: safespaces-nairobi.com
Correo Electrónico: pmusyimi@safespaces-nairobi.com



Con el apoyo financiero de:
FAWCO, Fundación FAWCO

WGC MEMBERS



Akina Mama wa Afrika (AMWA)
Organización no gubernamental internacional panafricana para el desarrollo de las mujeres africanas, con el fin de desarrollar el liderazgo feminista y el poder colectivo para deconstruir los sistemas interseccionales de opresión y avanzar hacia la justicia social y de género.

Plot 1572 Valley Rise Close, Bulindo – Kira
P. O. Box: 24130 Kampala Uganda
(+256) 200904483 / + 256 414 543 681
amwa@akinamamawaafrika.org



All India Women's Conference (AIWC)
ONG india que se ocupa del empoderamiento femenino, la justicia social, la igualdad de derechos y oportunidades, la alfabetización, la formación y capacitación, energía, medio ambiente y cambio climático, el desarrollo sostenible y el liderazgo de la mujer.

Sarojini House, 6 Bhagwan Dass Road, New Delhi, 110001 India
+ 91-11 43389100 / 43389101 / 43389102 / 43389103
info@aiwc.org.in, aiwc.org.in



All India Women's Education Fund Association (AIWEFA)
ONG en India que centra sus esfuerzos en la fortaleza académica, el desarrollo sostenible, la tecnología en relación con los derechos de la mujer, la familia y cuidado de los niños, la nutrición y la salud, el cambio climático, la energía, la juventud, la subsistencia y la participación política.

Hannah Sen Cottage, Lady Irwin College, 4 Sikandra Road New Delhi, India
+ 91-112-331-8376,
aiweffa29@gmail.com, aiweffa.org



CARE International
ONG internacional que trabaja en todo el mundo para salvar vidas, acabar con la pobreza y lograr la justicia social, con las mujeres y las niñas en el centro de su labor. CARE da prioridad a la justicia climática y la resiliencia, integradas en sus esfuerzos a través del Centro de Justicia Climática.

CARE Climate Justice Center, Parkstraat 21, 2514, JD, La Haya, Países Bajos
+ (31) 70 310 50 50
info@carenederland.org



Centre for 21st Century Issues
ONG nigeriana que centra sus esfuerzos en los derechos de género y cambio climático, gobierno y democracia, el desarrollo sostenible, la paz, la seguridad de la mujer, el liderazgo y la juventud.

Calle 323 Odusami, estado Ogbia Lagos, Nigeria.
+2348023385589 / +2347089495315
c21stnigeria@gmail.com,
c21stnigeria.wordpress.com, c21st.org



Centre for Human Rights and Climate Change Research
ONG con sede en Nigeria que promueve la comprensión de los derechos humanos, el cambio climático y el desarrollo sostenible, y contribuye al desarrollo de políticas relacionadas mediante la educación, la investigación, la defensa de políticas, la organización y la facilitación de foros locales, nacionales, regionales e internacionales.

+2348135255040
rightsandclimatechangeresearch@gmail.com



Asia Pacific Forum on Women Law and Development (APWLD)
Red regional del área Asia-Pacífico de organizaciones feministas y defensoras de los derechos que busca capacitar a la mujer en la región para utilizar la ley como instrumento de cambio por la igualdad, la justicia, la paz y el desarrollo justo y equitativo.

189/3 Changklan Road, Amphoe Muang, Chiang Mai, 50100 Tailandia
+66-532-845-27 / 284856
apwld@apwld.org, apwld.org



Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW)
Defensora de los derechos y la salud sexual y reproductiva y (SRHR) de mujeres y jóvenes; aboga por una mayor responsabilidad, el desarrollo sostenible y la interseccionalidad de género.

1 & 2 Jalan Scott, Brickfields, 50470 Kuala Lumpur, Malasia
+ 60-322-739-913/14
arrow@arrow.org.my, arrow.org.my



Association Démocratique des Femmes du Maroc (ADFM)
ONG marroquí feminista e independiente, centrada en la promoción de los derechos de la mujer y lograr la igualdad de género, contribuir a reforzar la democracia, el desarrollo sostenible y la justicia climática.

79 Rue Jaber Bnou Hayane, Résidence Casa Anfa, 5ème étage., Apt. 22-23 Boulevard d'Anfa, Casablanca, Marruecos
+212661474839
adfm.ong@gmail.com
m.facebook.com/AdfmCasablanca



Christian Aid
Movimiento mundial que aborda los abusos de poder, presta ayuda humanitaria en situaciones de crisis y trabaja por un cambio sostenible y duradero. Una organización confesional, anclada en miles de congregaciones religiosas y en una red de asociaciones de confianza con organizaciones que comparten los mismos valores.

Christian Aid, 35-41 Lower Marsh, Londres SE1 7RL, Reino Unido
+44 20 7620 4444



CliMates
CliMates moviliza a los y las jóvenes y les sensibiliza, trabajando para hacer oír su voz en cuestiones relacionadas con el clima.

Maison des Initiatives Etudiantes, 50 Rue des Tournelles, 75003 París, Francia
contact@climates.fr, weareclimates.org, facebook.com/CliMates.Intl/



Community Links and Human Empowerment Initiative (CLHEI)
Una ONG nigeriana comprometida con la promoción de la participación inclusiva de las mujeres en el liderazgo y la toma de decisiones, con especial atención al medio ambiente, el cambio climático, la paz y la seguridad, la gobernanza y los sistemas electorales.

No. 15 Amakough Odunsi Street, Ankpa Quarters Makurdi, Benue State, Nigeria
+2347037724378
info@communitylinks.org.ng, communitylinks11@gmail.com



Association Jeunesse Verte du Cameroun (AJVC)
Asociación nacional de base cuyos esfuerzos se centran en el desarrollo sostenible, el liderazgo de la mujer, los derechos de la mujer y su participación en la vida política, la juventud, la unidad africana a través de la lucha contra la xenofobia y cualquier otra forma de exclusion.

P. O. Box: 12636, Yaoundé, Camerún
+ 237-699-846-113
tamoifo@gmail.com, secretariat@ajvc-rejefac.org
ajvc.org



Association québécoise des organismes de coopération internationale
Red de más de 70 organizaciones de cooperación internacional con sede en Quebec que trabajan en 112 países con 1300 socios del Sur Global. Fundada en 1976, AQOCI apoya las iniciativas de solidaridad internacional de sus miembros, al tiempo que aboga por la erradicación de la pobreza, los derechos humanos, los derechos de las mujeres y la igualdad de género, la paz y la justicia climática a través de la acción colectiva y la influencia política.

1001, Sherbrooke Street East, Suite 540, Montreal (Quebec) H2L 1L3, Canadá
514-871-1086
aqoci@aqoci.qc.ca



Badabon Senegal
Organización dedicada a los derechos de las mujeres, dirigida por mujeres y apolítica, centrada en el desarrollo del liderazgo para reivindicar sus derechos, amplificar las voces en favor de la justicia climática, los derechos sobre la tierra y las masas de agua, garantizar la seguridad alimentaria y eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Katamari, Rampal, Bagerhat, Bangladesh
+880 1732396585
badabonsangho.bd@gmail.com
badabonsangho.org



Danish Family Planning Association (DFPA)
ONG danesa que trabaja por los derechos relacionados con la reproducción, la sexualidad y el derecho de cada persona de hacer sus propias elecciones sobre la base de una buena información.

Lergavsvej 63, 2. piso, 2300 Copenague, Dinamarca
+ 45 33 93 10 10
info@sexogsamfund.dk, sexogsamfund.dk



ESCR-Net
La Red Internacional para los Derechos Económicos, Sociales y Culturales conecta a más de 280 ONG, movimientos sociales y defensores de más de 75 países para construir un movimiento global que haga de los derechos humanos y la justicia social una realidad para todos.

370 Lexington Avenue. Suite 700. Nueva York, NY 10017, USA
+1 212 681 1236
info@escr-net.org



ENERGIA
Acogido por Hivos, busca nuevas soluciones a problemas globales persistentes. Activa en África y Asia. Se centra en la protección ecológica, el empoderamiento económico, la energía, los derechos y la equidad de género, la salud, el desarrollo sostenible y la justicia transformadora.

Grote Marktstraat 47 a, 2511 BH La Haya, Países Bajos
+ 31 (0)70-376-5500
energia@hivos.org, energia.org



Equality Fund

Se centra en trasladar financiación flexible, abundante y sin restricciones a los movimientos feministas, y conecta a las líderes feministas con una comunidad global de filántropos comprometidos con el poder colectivo de las mujeres, las niñas y las personas trans de todo el mundo.

📍 600-123 Slater Street, Ottawa, Ontario, K1P 5H2, Canadá
☎ +1-855-640-1872
✉ hello@equalityfund.ca



Equidad de Género

Organización feminista de la sociedad civil que promueve la justicia de género y ecológica para fomentar y defender los derechos de las mujeres y el bienestar del planeta. Diseñamos políticas y presupuestos con perspectiva de género que vinculan el clima, el cuidado y la macroeconomía feminista; asesoramos a gobiernos y a la sociedad civil, capacitamos a las partes interesadas, supervisamos las asignaciones y lideramos coaliciones para traducir las demandas en políticas.

📍 Avenida Coyoacán #1622, Edificio 4 Piso 2 Int. A, Colonia Del Valle, Alcaldía Benito Juárez, 03100, Ciudad de México, México
☎ +52 55 5410 9398
✉ emilia@equidad.org.mx



FAWCO

Red global, orientada a la educación, igualdad y derechos de género, gobernanza, derechos de la mujer, el medio ambiente y la salud.

📍 99 Wall Street, Suite 1931, Nueva York, NY 10005, USA
☎ + 49-179-2144209
✉ unrep-bonn@fawco.org, unliaison@fawco.org, fawco.org



Huaierou Commission

Red internacional que se centra en la resiliencia climática, la reducción del riesgo de desastres, el cambio climático, el empoderamiento económico, los derechos de la mujer, la gobernanza, el desarrollo sost-enible, la justicia restaurativa y transformadora, el liderazgo de las mujeres de base, el desarrollo y el nexa rural-urbano.

📍 249 Manhattan Avenue, Brooklyn, NY, 11211-4905, USA
☎ + 1-718-388-8915
✉ contactHC@huaierou.org, huaierou.org



IBON International

IBON International es una organización no gubernamental internacional con sede en el sur que ayuda a mejorar los movimientos populares y la capacidad de defensa y campaña de la sociedad civil para promover la democracia impulsada por el pueblo.

📍 3rd Floor, IBON Center, 114 Timog Avenue, Quezon City 1103 Filipinas
☎ +63289277061 / +639664730717



International Council for Adult Education (ICAE)

Red mundial que defiende el aprendizaje y la educación de adultos (AEA) como un derecho humano y aboga por el aprendizaje permanente como motor de la transformación social, capacitando a las personas para ser ciudadanos activos y participar plenamente en la sociedad.

📍 Garsije Lorke 9, 11060 BEOGRAD, Serbia
✉ secretariat@icae.global, icae.global



Gana Unnayan Kendra (GUK)

Red regional que se centra en el empoderamiento económico, igual-dad y derechos de género, el desarrollo sostenible, liderazgo femenino y los derechos de la mujer en general.

📍 Post Box 14 Nashratpur, Gaibandha, 5700, Bangladesh
☎ + 880 2589980558-59/
+88 01713484696 / +88-01755 660 660
✉ info@gukbd.net, gukbd.net



GenderCC – Women for Climate Justice

Red mundial de organizaciones, expertxs y activistas que luchan por la igualdad de género, los derechos de la mujer y la justicia climática.

📍 Anklamer Str. 38, 10115 Berlín, Alemania
☎ + 49-302-198-0088
✉ secretariat@gendercc.net, gendercc.net



Global Forest Coalition

Red internacional que se centra en la lucha contra el cambio climático, la protección ecológica, el empoderamiento económico, la gobernanza justa y los derechos de los pueblos indígenas, el desarrollo sostenible y la justicia restaurativa y transformadora.

📍 p.a. Social Impact Factory Utrecht, Vredenburg 40, 3511 BD Utrecht, Países Bajos
☎ +31-6-16858011
✉ gfc@globalforestcoalition.org, globalforestcoalition.org



International Indigenous Women's Forum (FIMI)

Se centra en reunir a Mujeres Indígenas de todo el mundo para promover el reconocimiento y la realización de sus derechos individuales y colectivos y su bienestar. Movilizar recursos humanos y financieros para promover las iniciativas de las Mujeres Indígenas a nivel local, regional, nacional e internacional.

📍 Av Horacio Urteaga 534 office 203, Jesus Maria (Lima 11) Perú
☎ +511-4232757 / +505 8690 446
✉ info@iiwf.org, fimisocial@iiwf.org



International Institute for Sustainable Development (IISD)

ONG de investigación sobre desarrollo sostenible, cambio climático, resiliencia, energía e igualdad de género.

📍 111 Lombard Avenue, Suite 325, Winnipeg, Manitoba, R3B 0T4, Canadá
☎ + 1-(204)-958-7700
✉ info@iisd.org, iisd.org



Italian Climate Network

Red italiana sin ánimo de lucro que se ocupa de aspectos relacionados con las ciencias y políticas del clima, defensa y apoyo internacional, educación y concienciación, derechos humanos, derechos de la mujer, salud y juventud.

📍 Via Mameli 17, 20129, Milan, Italia
☎ +39 328 0976580
✉ donneediritti@italiaclima.org, italiaclima.org, advocacy_at_italiaclima.org



Global Initiative for Economic, Social and Cultural Rights (GI-ESCR)

GI-ESCR es una organización internacional no gubernamental de defensa de los derechos humanos que trabaja para poner fin a la injusticia social, económica y de género mediante un enfoque basado en los derechos humanos. Su misión es transformar las relaciones de poder para que todas las personas y comunidades puedan disfrutar de sus derechos económicos, sociales y culturales, así como de todos los demás derechos humanos, ahora y en el futuro.

📍 2200 IDS Center 80 South 8th Street, Minneapolis MN 55402, Estados Unidos
✉ info@gi-escr.org



GLOBAL ONE 2015

ONG de desarrollo internacional dirigida por mujeres musulmanas con sede en el Reino Unido, que utiliza la fe y la cultura para promover cambios positivos de comportamiento y crear soluciones de desarrollo sostenible en los ámbitos de la salud mundial, la agricultura, los medios de subsistencia y el agua, el saneamiento y la higiene (WASH).

📍 Regus, Southgate, Londres, N14 6BN, Reino Unido
☎ +44 0208 368 8231
✉ info@globalone2015.org



Heinrich Böll Foundation

Fomenta la democracia y defiende los derechos humanos, actúa para evitar la destrucción del ecosistema mundial, promueve la igualdad entre mujeres y hombres, garantiza la paz mediante la prevención de conflictos en zonas de crisis y defiende la libertad de las personas frente al excesivo poder económico y estatal.

📍 1432 K St NW, Suite 500 Washington, DC, USA 20005
☎ +1 202 462 7512
✉ info@us.boell.org



Landesa

ONG internacional que trabaja en derechos y equidad de género, justicia climática, empoderamiento económico, justicia transformadora.

📍 1424 4th Ave, Suite 300, Seattle, WA, 98101, USA
☎ +1-206-528-5880
✉ info@landesa.org, landesa.org



Laya

Capacitar a las comunidades marginadas para hacer valer sus derechos y promover alternativas sostenibles pertinentes a nivel de base.

📍 Laya Resource Centre Plot No 110, D-No: 5-175/1, YBehind Bay Crown Apartment, Near Sun Senora Beach Campus, Yendada, Visakhapatnam - 530045 Andhra Pradesh, India
☎ + 91-0891-4805244 / 9949731307
✉ layarc@gmail.com, laya.org.in



LIFE – Education | Environment | Equality

ONG alemana que opera a nivel local, nacional e internacional en cuestiones como justicia climática y género, protección medio ambiental, educación para un desarrollo sostenible, y liderazgo, participación y derechos de la mujer.

📍 Rheinstr. 45, 12161 Berlín, Alemania
☎ +49 30 308 798-0
✉ climatejustice@life-online.de, info@life-online.de, en.life-online.de



Mama Cash

Mama Cash moviliza recursos para apoyar movimientos feministas autogestionados que defienden y promueven con éxito los derechos humanos de las mujeres, las niñas y las personas trans e intersexuales de todo el mundo.

📍 Eerste Helmersstraat 17-III, 1054 CX AMSTERDAM, Países Bajos.
P.O. Box 15686, 1001 ND AMSTERDAM, Países Bajos.
☎ (+31) 20 5158 700
✉ info@mamacash.org



Margaret Pyke Trust

Red global para el África subsahariana, centrada en el desarrollo sostenible y la salud y los derechos sexuales y reproductivos.

📍 Archway Centre, 681-689 Holloway Road, Londres, N19 5SE, Reino Unido
☎ +44 20 3317 5497
✉ hello@margaretpyke.org
margaretpyke.org



International Alliance of Women (NGO CSW/NY)

Red mundial centrada en los derechos y la equidad de género, el desarrollo sostenible, el liderazgo de las mujeres y los derechos de las mujeres.

📍 777 United Nations Plaza, Nueva York, NY 10017, USA
☎ 201-2860-107
✉ YoonCSW@aol.com
ngocsw.org



The African Women's Development and Communication Network

The African Women Development and Communication Network (FEMNET)
Red feminista panafricana centrada en amplificar las voces de las mujeres africanas, asegurándose de que sus necesidades y aspiraciones son prioritarias en los diálogos y resultados políticos clave. Movilizarlas para lograr la igualdad de género y la realización de los derechos de la mujer a todos los niveles.

📍 12 Masaba Road, Lowerhill. P.O. Box 54562-00200 Nairobi, Kenia
☎ +254 20 2712971/2
✉ admin@femnet.or.ke



GWNET Global Women's Network for the Energy Transition

The Global Women's Network for the Energy Transition (GWNET)
GWNET empodera a las mujeres en el sector energético a través de la creación de redes interdisciplinarias, la defensa de sus intereses, la formación y la tutoría. GWNET busca abordar los desequilibrios de género actuales en el sector energético y promover acciones sensibles al género en torno a la transición energética en todas las partes del mundo.

📍 Auhofstr. 12/2/4, A-1130 Vienna, Austria
✉ info@globalwomennet.org



Vital Voices Global Partnership

Proporcionó apoyo temprano a líderes que se convirtieron en Premios Nobel de la Paz, Jóvenes Poetas, primeras ministras y emprendedoras sociales revolucionarias. Apoyo a más de 20.000 mujeres que impulsan el cambio en 185 países, creando una red mundial de mujeres líderes.

📍 1509 16th Street NW Washington, D.C. 20036, USA
☎ (202) 861-2625
✉ info@vitalvoices.org



OUT for Sustainability

OUT4S promueve la igualdad de representación, visibilidad y reconocimiento de las personas LGBTQ2S+ en el movimiento y la gobernanza climáticos.

📍 4411 1st pl NE #5, Washington DC, 20011, Estados Unidos
☎ +1 202 753 8934
✉ info@out4s.org, out4s.org



Participatory Rural Development Society (PRDS)

PRDS ha prestado asistencia a más de 1,93 millones de personas vulnerables a través de 61 proyectos en todo Pakistán, centrándose en las comunidades marginadas, las poblaciones afectadas por desastres y los migrantes. Nuestro trabajo abarca el agua, el saneamiento y la higiene (WASH), la salud, la vivienda, la protección, la seguridad alimentaria, los medios de vida, la reducción del riesgo de desastres y la cohesión social.

📍 Casa n.º 9, calle 3, Rahatabad Peshawar, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistán
☎ +92-300-8503702 / +92-345-9295606
✉ chiefexecutive@prdspak.org, fareed@prdspak.org



Practical Action

Una ONG global que pretende poner en práctica ideas ingeniosas para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo.

📍 The Robbins Building 25 Albert Street, Rugby Warwickshire CV21 2SD, Reino Unido
☎ 01-926-634-400
✉ enquiries@practicalaction.org.uk, practicalaction.org



Watershed Organización Trust (WOTR)

ONG ubicada en India que centra sus esfuerzos en la protección ecológica, el empoderamiento económico, la salud y el desarrollo sostenible.

📍 "The Forum" 2nd Floor, Padmavati corner, Pune Satara Road Pune, 411009, India
☎ +91-202-422-6211
✉ info@wotr.org, wotr.org



Women Engage for a Common Future (WECF)

ONG que se centra en el empoderamiento y derechos de la mujer, liderazgo femenino, gobernanza y ciudadanía participativa, cambio climático, energía sostenible, soluciones de agua potable y salubridad, prácticas de agricultura orgánica local y protección ecológica, salud medioambiental y desarrollo sostenible.

📍 Arthur van Schendelstraat 550, 3511 MH Utrecht, Países Bajos
☎ +31 6 19313741
✉ wecf@wecf.org, wecf.org



Women Environmental Programme (WEP)

Organización regional, ONG nigeriana de defensa y apoyo que se ocupa del liderazgo femenino, los derechos de la mujer, el cambio climático, la protección ecológica, empoderamiento económico, gobernanza, salud, desarrollo sostenible y juventud.

📍 5B Constitution Avenue, Gaduwa Housing Estate, Gudu District, Apo. P.O. Box 10176 Garki, Abuja, Nigeria
☎ +23492910878 / +2348117295065
✉ info@wepnigeria.net, wepnigeria.net



Rural Women Energy Security (RUWES) Initiative

ONG nigeriana que centra sus esfuerzos en la protección ecológica, el empoderamiento económico y el desarrollo sostenible.

📍 7 Ahmadu A. Ali Crescent, Utako Abuja
☎ +234 (0) 906 276 4360
✉ info@ruwes.org.ng, ruwes.org.ng



Solar Cookers International

Organización sin ánimo de lucro cuya misión es mejorar la salud humana y medioambiental apoyando la expansión de la cocina solar efectiva y sin emisiones de carbono en las regiones del mundo más necesitadas.

📍 2400 22nd Street #210, Sacramento, 95818, USA
☎ +1-916-455-4499
✉ info@solarcookers.org, solarcookers.org



Support for Women in Agriculture and Environment (SWAGEN)

Organización de base de ámbito nacional que trabaja en favor de un desarrollo social equitativo, con sensibilidad de género y sostenible desde el punto de vista económico y medioambiental.

📍 Block 170, Plot 903, Off Gayaza-Kayunga Road, Kira Municipal Council Distrito Wakiso, Uganda.
☎ +256-750-685-332 / +256 750 685332
✉ info@swagenafrica.org, ruralwomenug@gmail.com, swagenafrica.org



Women for a Change, Cameroon (Wfac)

El trabajo de Wfac se centra en la promoción de los DHSR de mujeres y niñas a través de la defensa y la formación, y en la creación de movimientos feministas resistentes.

📍 P. O. Box: 149, Buea, Southwest Region, Camerún
☎ (+237) 667047533 / +237 6 96 00 91 79
✉ programs.wfac@gmail.com



Women in Renewable Energy (WiRE)

Centrados en una transición energética justa y en promover el papel y el reconocimiento de las mujeres y otros grupos infrarrepresentados en el sector de las energías limpias. Comprometidos con el empoderamiento de las mujeres en todo el mundo, garantizando que reciban el reconocimiento, el apoyo y las oportunidades que merecen.

📍 Stn. C, Ontario, Toronto, 233, Canadá
☎ +1 6472057146
✉ info@womeninrenewableenergy.ca



Women's Earth and Climate Action Network (WECAN)

La Red de Mujeres por la Tierra y la Acción Climática (WECAN) es una organización basada en la justicia climática creada para unir a las mujeres en la construcción de movimientos mundiales por la justicia social y ecológica.

📍 775 East Blithedale Avenue, #384, Mill Valley, CA 94941
✉ info@wecaninternational.org



**Women Organising for Change
in Agriculture &**

Natural Resource Management (WOCAN)

Red global para el África subsahariana,
centrada en el desarrollo sostenible y la salud
y los derechos sexuales y reproductivos.

📍 77-6412 Kepano Pl., Kailua Kona, Hawai'i,
96740 USA

☎ +1-808-464-1703

✉ info@wocan.org
wocan.org



**Women's Environment & Development
Organisation (WEDO)**

ONG de apoyo internacional centrada
especialmente en los derechos de la mujer,
el cambio climático, empoderamiento
femenino, gobernanza, desarrollo sostenible
y la justicia restaurativa y transformadora.

📍 147 Prince Street, Brooklyn, NY 11201, USA

☎ +1-212-973-0325

✉ wedo@wedo.org
wedo.org



**Women's International League for
Peace and Freedom (WILPF)**

ONG internacional que aborda las causas
profundas de la violencia con un enfoque
feminista mediante la movilización para
la acción no violenta, la construcción de
una cultura feminista de paz, igualdad,
justicia y desmilitarización segura.

📍 Rue de Varembe 1, Case Postale 28, Ginebra
20, 1211, Suiza

☎ +41 (0) 229197080

✉ info@wilpf.org
wilpf.org



WOMENVAI

La ONG creada en enero de 2018, a la
que se concedió el estatus consultivo
especial ECOSOC ante las Naciones
Unidas en 2023, es una plataforma
única que reúne a mujeres y hombres
en STEM* para construir y aportar
soluciones sostenibles para un mundo
mejor, alineadas con los ODS.

📍 55 passage du Bureau,
75011 París, Francia

✉ contact@womenvai.org
womenvai.org



**World Association of Girl
Guides and Girl Scouts**

Movimiento voluntario mundial, centrado
en capacitar a las mujeres jóvenes para
que desarrollen su potencial, animándolas
a participar en todos los niveles de la toma
de decisiones y, en el diseño, ejecución
y aplicación de todos los programas
climáticos y medioambientales pertinentes.

📍 World Bureau, Olave Centre, 12c
Lyndhurst Road, Londres, NW3 5PQ,
Reino Unido

☎ +44 20 7794 1181

✉ wagggs@wagggs.org



Youth Action for Development (AJED-CONGO)

ONG nacional del Congo Brazzaville que se ocupa
del cambio climático, la protección ecológica,
empoderamiento económico, desarrollo
sostenible, derechos de la mujer y la juventud.

📍 29, Rue Tsaba Moungali – BP, Moukondo,
Brazzaville, 10030,

República Democrática del Congo

☎ +242-066-786-598,

✉ ong.ajedc@gmail.com
ong-ajedcongo.blogspot.com

womengenderclimate.org

Esta publicación fue realizada por WECF en asociación con la Constituyente de Mujeres y de Género, con el apoyo financiero del Centro y Red de Tecnología del Clima (CTCN) y del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos, en el marco de la Alianza por Medios de Vida Verdes (Green Livelihoods Alliance).



Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands

La contribución de WECF a la WGC con la coordinación de los premios, la incidencia y el trabajo de mentoría es apoyada por:



Supported by the



Federal Ministry for Economic Cooperation and Development

Con especial agradecimiento a los jurados involucrados en todas las ediciones:

